

ПРИКАЗ

«9» ~~сентября~~ 2024 года

№ 334

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 22 декабря 2023 года № 596

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения области от 22 декабря 2023 года № 596 «О проведении областного смотра – конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» следующие изменения:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Проводить ежегодно смотр – конкурс «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» среди организаций области с 1 февраля по 16 апреля текущего года.»;

абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

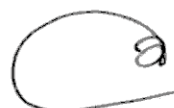
«Даценко И.П. – начальник Департамента труда и занятости населения области (председатель конкурсной комиссии);»;

в пункте 4 приказа цифры и слова «до 1 февраля 2024 года» заменить цифрами и словами «до 1 февраля текущего года»;

Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента



Э.А. Синяев

Приложение
к приказу Департамента труда
и занятости населения области
от 09.10.2024 № 334

«Утверждено
приказом Департамента труда
и занятости населения области
от 22 декабря 2023 года № 596

Положение о смотре-конкурсе
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотра – конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Вологодской области, независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности (далее – смотр-конкурс, работодатель, работодатели).

1.2. Финансирование проведения конкурса осуществляется в установленном законодательством порядке за счет средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий в рамках регионального проекта «Занятость населения и безопасный труд» государственной программы Вологодской области «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 22 апреля 2019 года № 394.

1.3. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляют специалисты Департамента труда и занятости населения области, входящие в конкурсную комиссию по проведению смотра-конкурса (далее – конкурсная комиссия).

1.4. Смотр-конкурс проводится ежегодно на основании представленных работодателями материалов, подтверждающих эффективность функционирования системы управления охраной труда в организации в году, предшествующему году проведения конкурса.

2. Задачи смотра – конкурса

Задачами смотра – конкурса являются:

2.1. Повышение заинтересованности работодателей области в обеспечении безопасных условий и охраны труда.

2.2. Активизация деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда среди работодателей.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества органов исполнительной государственной власти области с органами местного самоуправления, органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями, профессиональными союзами в реализации государственной политики в области охраны труда.

3. Порядок, условия проведения смотра – конкурса

3.1. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение по номинациям и по группам внутри номинаций.

По результатам смотра-конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работы в сфере охраны труда в следующих номинациях:

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы» по трем группам участников смотра-конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - свыше 150 работников;

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях внебюджетной сферы и в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц)» по трем группам участников смотра-конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1 группа - до 90 работников;

2 группа – от 91 до 400 работников;

3 группа – свыше 400 работников;

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области».

3.2. Дополнительные номинации могут быть учреждены лицами (организациями), заинтересованными в пропаганде работ по охране труда, в укреплении здоровья работающих. Подведение итогов и награждение по дополнительным номинациям осуществляют лица (организации), предложившие учреждение номинации.

3.3. Для участия в смотре-конкурсе работодатели направляют конкурсные документы на бумажных носителях в Департамент труда и занятости населения области по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18, каб. 306 (вход со стороны ул. Предтеченской, д. 19), в срок с 1 февраля текущего года по 26 марта текущего года.

3.4. Конкурсные документы необходимо предоставить в виде пакета документов:

- заявка по форме согласно приложению 1 к Положению;
- общие сведения о работодателе, сведения о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателя по форме согласно приложению 2 к Положению;
- показатели работы по охране труда у работодателя и материалы, подтверждающие показатели деятельности по охране труда, по форме согласно приложению 3 и приложению 4 к настоящему Положению.

Документы могут быть представлены лично работодателем или представителем работодателя, участвующего в смотре-конкурсе, могут быть направлены почтой при условии выполнения пункта 3.3 настоящего Положения.

3.5. Конкурсные документы, поступившие непосредственно в Департамент труда и занятости населения области либо направленные почтой и пришедшие позднее требуемых сроков, не принимаются и не рассматриваются.

3.6. Работодатель имеет право представить на смотр – конкурс дополнительную информацию, сведения, характеризующие работу по охране труда, информацию о мероприятиях, направленных на укрепление здоровья на рабочем месте, о мероприятиях направленных на популяризацию здорового образа жизни.

3.7. Ответственность за достоверность представленной информации, сведений несет работодатель.

3.8. Документы, поступившие на смотр-конкур в Департамент труда и занятости населения области, принимает и регистрирует секретарь конкурсной комиссии.

Регистрация осуществляется в течение трех рабочих дней со дня поступления конкурсной документации.

Основанием для регистрации участника является предоставление всего пакета документов, который определен пунктом 3.4 настоящего положения.

3.9. Конкурсная комиссия проверяет правильность оформления документов, представленных работодателем.

3.10. Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает документы, представленные работодателем.

В случае необходимости подтверждения достоверности информации, содержащейся в документах, запрашивает у работодателя дополнительные документы.

Секретарь комиссии заполняет итоговую таблицу по форме согласно приложению 5 к Положению.

3.11. Члены конкурсной комиссии осуществляют запрос информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, направивших конкурсную документацию, в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции контроля и надзора по компетенции.

3.12. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске (об отказе в допуске) работодателей к участию в смотре-конкурсе с учетом требований пункта 3.14 Положения.

На основании данного решения секретарь комиссии оформляет протокол об определении участников конкурса в срок, не позднее 3 рабочих дней со дня регистрации последней поступившей конкурсной документации.

3.13. Работодатель не допускается к участию в смотре-конкурсе в случае, если представлена недостоверная информация о состоянии вопросов охраны труда в организации.

3.14. Оценка показателей деятельности работодателя в сфере охраны труда проводится по балльной системе. Порядок начисления баллов конкурсной комиссией определен в приложениях 3 и 5 к Положению.

3.15. Заседание конкурсной комиссии считается состоявшимся, при условии участия в заседании 2/3 членов конкурсной комиссии от ее состава.

На период отсутствия участника члена конкурсной комиссии его обязанности исполняет лицо, его замещающее.

3.16. Заседание может проходить в очном либо в заочном формате.

3.17. Итоговый протокол заседания конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии не позднее 18 дней с даты окончания приема конкурсных документов.

3.18. Итоги смотра – конкурса утверждаются приказом Департамента труда и занятости населения области на основании итогового протокола заседания конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня оформления итогового протокола.

3.19. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения итогов смотра-конкурса результаты смотра – конкурса публикуются на официальном сайте Правительства области, официальном сайте Департамента труда и занятости населения области, иных информационных ресурсах Департамента труда и занятости населения области в сети «Интернет».

4. Поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. В каждой номинации определяются победители с присвоением первого места (далее – победители).

В каждой номинации определяются призеры с присвоением второго, третьего места (далее – призеры).

4.2. При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 3.1, смотр-конкурс в соответствующей группе любой номинации считается состоявшимся.

В номинации «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» при условии поступления менее 3-х конкурсных заявок конкурс также считается состоявшимся.

4.3. Победители и призеры награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области, подарочными сертификатами (при наличии лимитов бюджетных обязательств).

Награждение победителей дипломами проходит в торжественной обстановке. При невозможности награждения победителей дипломами в торжественной обстановке победители награждаются дипломами при обстоятельствах, определяемых по согласованию между конкурсной комиссией и победителем.

4.4. Участникам смотра-конкурса, которые не являются победителями и призерами, вручаются благодарственные письма Департамента труда и занятости населения области.

4.5. Дипломы призера и благодарственные письма участников направляются секретарем конкурсной комиссии почтой, посредством передачи в администрацию муниципального района, муниципального округа, городского округа, где располагается организация (предприятие) - участник смотра-конкурса для последующего вручения их администрацией на мероприятиях муниципального уровня либо для непосредственной передачи их представителю организации (предприятия).

4.6. Поощрение победителей по дополнительным номинациям осуществляется лицом (организацией), предложившим учреждение номинации. Награждение победителей в дополнительных номинациях проходит в торжественной обстановке. При невозможности награждения в торжественной обстановке победителей в дополнительных номинациях награждение проходит при обстоятельствах, определяемых по согласованию между лицом (организацией), предложившим учреждение номинации, и победителем в дополнительной номинации.

ЗАЯВКА
на участие в смотре – конкурсе
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

_____ ,
(полное наименование заявителя)

расположенного _____
(фактический и юридический адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» по результатам работы в предыдущем году среди работодателей области _____

_____ ,
(указать номинацию в соответствии с Положением)

С Положением о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда», представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:
- общие сведения о работодателе, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 1 экз. ;
- показатели работы по охране труда у работодателя в 1 экз.

(руководитель)
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета
организации, представитель
иного представительного органа
работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Общие сведения о работодателе

1	Полное наименование работодателя	
2	Краткое наименование работодателя	
3	ИНН работодателя	
4	Основной вид деятельности	
5	Юридический адрес	
6	Почтовый адрес	
7	Телефон / факс (с указанием кода населенного пункта)	
8	Адрес электронной почты	
9	Ф.И.О. руководителя (полностью), должность	
10	Должностное лицо, ответственное за подготовку материалов на смотр-конкурс (должность, Ф.И.О. полностью, контактный телефон, электронный адрес)	
11	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа). (Контактный телефон, электронный адрес)	
12	Среднесписочная численность работающих в организации / в том числе женщин, на конец предыдущего года	

Состояние производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости у работодателя

Показатель	Год, предшествующий текущему
- число несчастных случаев, с утратой у пострадавших трудоспособности на 1 день и более	
- число несчастных случаев со смертельным исходом	
- число профессиональных заболеваний	
Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)	
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)	

Показатели работы по охране труда у работодателя за год, предшествующий текущему

№ п/п	Показатель за год, предшествующий текущему	Макси- мальное значение оценки показа- теля, (баллы)	Исполнение (информация о выполненной работе, дата и № приказа, название документа и т. д.) <i>заполняется работодателем</i>	Фактическая оценка показателя (баллы) графа 5 заполняется работодателем; графа 6 - конкурсной комиссией		Примечание
				5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие локального нормативного акта о системе управления охраной труда в организации и полнота охвата комплекса взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ. В году, предшествующему текущему.	10	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель. Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3, последняя страницы Положения о СУОТ и др.).			При отсутствии локальных нормативных актов, подтверждающих показатель, баллы не выставляются.
2	Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда. Наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из работников организации или договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда. В году, предшествующему текущему.	8	Представляются копии документов, подтверждающих показатель.			При отсутствии документов баллы не выставляются.

3	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда. В году, предшествующему текущему.	6	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель. Подтверждается представлением копии протокола, подтверждающего решение профсоюзной организации или представительного органа работников об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.			При отсутствии документов баллы не выставляются.
4	Наличие действующего коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда». Наличие уведомительной регистрации коллективного договора в органе по труду. В году, предшествующему текущему.	6	Указывается дата и номер уведомительной регистрации коллективного договора и дата и номер регистрации доп. соглашений. Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3, страница со штампом уведомительной регистрации, страница с разделом ОТ)			При отсутствии колл. договора или наличии договора, который не прошел уведомительную регистрацию, баллы не выставляются.
5	Наличие в коллективном договоре положений о поддержке реализации концепции «нулевого травматизма» В году, предшествующему текущему.	2	Указывается пункт (ы) коллективного договора. Представляется копия страницы.			При отсутствии положений баллы не выставляются.
6	Наличие программы «нулевого травматизма» в организации. В году, предшествующему текущему.	5	Указывается номер и дата локального акта об утверждении программы. Представляются копии.			При отсутствии программы баллы не выставляются.

7	Использование средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Вологодской области на предупредительные мероприятия по охране труда	6	Подтверждается представлением копий приказов Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Вологодской области о выделении средств на предупредительные мероприятия (учитывается использование средств за 2021-2023 гг)			При отсутствии документов баллы не выставляются.
8	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с нормативно-правовыми актами. В году, предшествующему текущему.	8	Подтверждается наличием Списка контингента, поименного списка работников, направляемых на медосмотр, утвержденных работодателем, заключительного акта по результатам осмотра с количеством работников, прошедших медосмотр. Представляется копия заключительного акта по результатам медосмотра.			При 100% охвате подлежащих осмотру в отчетном году - 8 баллов, 50-99% - 3 балла, менее 50% - 0 баллов.
9	Проведение специальной оценки условий труда	10	Информация подтверждается представлением копии сводной ведомости/сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда за пять лет. Заполнением таблицы 1 (приложение 4 к Положению).			Оценка условий труда проведена: - на 100% рабочих мест - 10 баллов; - на 50-99% рабочих мест - 8 баллов; - на 20-50 % рабочих мест – 4 балла.

10	Обеспечение работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обезвреживающими средствами, согласно типовым нормам.	10	Информация представляется работодателем в произвольной форме, с указанием % обеспеченных СИЗ в соответствии с нормами (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя, при оценке показателя путем выборочной проверки личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам).			Обеспечение 100% в соответствии с действующими нормами – 10 баллов. Комиссия может принять решение о начислении допол-х 3 баллов за обеспечение современными СИЗ свыше установленных норм. При обеспечении СИЗ работников ниже 100 % от подлежащих обеспечению баллы не выставляются.
11	Наличие кабинета (уголка) по охране труда.	5	Подтверждается работодателем в произвольной форме. Представляются фото, видео и др. в бумажном или электронном виде. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).			При отсутствии кабинета (уголка) баллы не выставляются
12	Оформление наглядной агитации по охране труда (наличие стендов, информации по охране труда, знаков безопасности и др.)	5	Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).			При отсутствии наглядной агитации баллы не выставляются

13	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарно-бытовых помещений, медицинских пунктов, медицинских аптек и др.).	5	Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание с учетом установленных норм по санитарно-бытовому обеспечению и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).			При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами выставляется 5 баллов
14	Наличие приказа в организации о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа и наличие программы вводного инструктажа, разработанной на основании НПА с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем. В году, предшествующему текущему.	8	Подтверждается представлением копии приказа о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих наличие программы вводного инструктажа (можно не все страницы).			При отсутствии документов баллы не выставляются
15	Наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации. Наличие документов, подтверждающих полномочия членов комиссии. В году, предшествующему текущему.	8	Подтверждается представлением копии приказа и протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда членов комиссии по проверке знаний по охране труда. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель.			При отсутствии документов баллы не выставляются. При наличии в организации менее 3х человек, которые прошли обучение в аккредитованных организациях, баллы не выставляются.

16	Охват обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда работников, которые должны пройти это обучение. В году, предшествующему текущему.	10	Подтверждается копией протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (копии одного, двух протоколов (удостоверений) представляются работодателем на конкурс, все остальные - по запросу конкурсной комиссии и /или при посещении работодателя). Указываются номера, даты, названия локальных всех нормативных актов, подтверждающих показатель.			Прошли обучение 100% - 10 баллов, 99-50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов.
17	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и его выполнение. В году, предшествующему текущему.	8	Предоставляется копия локального нормативного акта об утверждении перечня мероприятий. При отсутствии возможности его представления, указывается его номер и дата. (В локальном акте обращается внимание также на финансирование - указание сумм, затраченных на мероприятия)			При отсутствии информации о документах/ при отсутствии документов баллы не выставляются
18	Проведение оценки профессиональных рисков в организации. Наличие на год, предшествующий текущему.	10	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель			В случае не проведения баллы не выставляются

Дополнительная информация о самостоятельно организованных проводимых организацией массовых (корпоративных) мероприятиях, направленных на:

- популяризацию охраны труда в организации (корпоративные конкурсы; конкурсы детского рисунка; агитбригады; дни охраны труда; праздники, посвящённые охране труда);
- на укрепление здоровья на рабочем месте;
- популяризацию здорового образа жизни,

проведённых в году, предшествующему текущему, представляется в произвольной форме.

Описывается каждое мероприятие с указанием локальных актов, утверждающих положение о проводимом мероприятии.

Представляются локальные акты, подтверждающие итоги проведения мероприятия, фото, видео и пр., указываются ссылки на информацию в СМИ (при наличии).

По решению конкурсной комиссии за каждое мероприятие может быть начислено от 0 до 3 баллов (оценивается именно массовый охват работников и направление самостоятельно организованного мероприятия).

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета организации,
представитель иного представительного
органа работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Исполнитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Таблица 1

Количество рабочих мест всего у работодателя	Заявлено	Проведена СОУТ 2020	Проведена СОУТ 2021	Проведена СОУТ 2022	Проведена СОУТ 2023	Проведена СОУТ 2024

Итоговая таблица организации

(название)

(заполняется конкурсной комиссией)

Направление работы по охране труда	Фактическое количество баллов по рассмотренным материалам
Организация работы по охране труда (итог из таблицы приложения 3 к Положению)	
Дополнительные баллы за мероприятия, самостоятельно организованные, популяризирующие охрану труда в организации (приложение 3 к Положению)	
Снижение баллов за случаи травматизма*, (по сведениям приложения 2 к Положению, по доп. информации территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции контроля и надзора по компетенции)	
Увеличение баллов за творческий подход к оформлению материалов (принимается решением конкурсной комиссии) до + 3 баллов	
ИТОГО по результатам рассмотрения документов	

* При равенстве набранных баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей смотря-конкурса для корректировки результатов используются данные о состоянии производственного травматизма у работодателя:

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) меньше 2, то количество баллов не снижается;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 2 до 3, то общее количество баллов по организации снижается на 3 балла;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 3 до 5, то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 6 до 9, то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) более 9, то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов;
-
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) меньше или равен 35, то общее количество баллов по организации не снижается;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 35,1 до 55, то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 56, до 69,5 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) более 69,6 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов.»