

Департамент цифрового развития Вологодской области

ПРИКАЗ

«11» июня 2024 г.

№ 56 -О

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента цифрового развития области от 8 апреля 2022 года № 50-О

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента цифрового развития области от 8 апреля 2022 года № 50-О «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте цифрового развития области и на включение в кадровый резерв» следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции: «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте цифрового развития области».

1.2. В пункте 2 слова «и на включение в кадровый резерв» исключить.

1.3. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте цифрового развития области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (приложение 1) изложить в следующей редакции:

«3.5. Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными

требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.4. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте цифрового развития области и на включение в кадровый резерв (приложение 2):

1.4.1 в названии слова «и на включение в кадровый резерв» исключить;

1.4.2 в абзаце первом пункта 1.1. слова «и на включение в кадровый резерв» исключить;

1.4.3 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (государственного гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность государственной гражданской службы области.».

1.4.4 в абзаце четвертом пункта 2.3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.5 в абзаце восьмом пункта 2.4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.6 абзац третий пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Форма, порядок и условия выдачи сертификата определяются постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области.»;

1.4.7 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В ходе конкурсных процедур проводится оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, проверка их соответствия иным установленным

квалификационным требованиям для замещения этой должности и определения по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и их описание приведены в приложениях 2 и 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Описание методов оценки приведено в приложении 3 к настоящей Методике.»;

1.4.8 пункт 2.20 признать утратившим силу;

1.4.9 в абзаце втором пункта 3.3 слова «Уполномоченный орган» заменить словами «орган исполнительной государственной власти области, осуществляющим полномочия (функции) в сфере гражданской службы (далее - Уполномоченный орган)»;

1.4.10 абзац первый приложения 2 к Методике изложить в следующей редакции: «При проведении конкурса конкурсная комиссия Департамента оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также

на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки):»;

1.4.11 в приложении 3 к Методике:

1.4.11.1 в наименовании после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.2 в абзаце 11 пункта 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.3 в пункте 2:

в абзаце семнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце восемнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.4 в пункте 3:

в абзаце двадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце двадцать первом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.5 в пункте 4:

в абзаце шестнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце семнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.6 в пункте 5:

в абзаце семнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

в абзаце восемнадцатом после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.7 в угловой заголовочной части приложения 1 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

1.4.11.8 в угловой заголовочной части приложения 2 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.4.11.9 в угловой заголовочной части приложения 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.4.11.10 в угловой заголовочной части приложения 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.4.11.11 в угловой заголовочной части приложения 5 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.4.11.12 в угловой заголовочной части приложения 6 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня,»;

1.4.11.13 приложение 7 изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



И.В. Просвирякова

Приложение
к приказу Департамента
цифрового развития области
от 11.06.2024 № 56-0
«Приложение 7
к Описанию
методов оценки профессионального
уровня, профессиональных
и личностных качеств кандидатов

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ
конкурсных процедур

Наименование категории и группы должностей _____
Наименование должности _____

Департамент цифрового развития области

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Результаты конкурсных процедур второго этапа конкурса с применением методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов:								Итоговая сумма баллов	
		тест на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождении государственной гражданской службы, противодействия коррупции (от 0 до 3)	Тест на знание государстве нного языка Российской Федерации - русского языка (от 0 до 3)	Тест на знания в сфере информаци онно- телекомму никационных технологий (от 0 до 3)	Тест на знания в зависимости от области и вида профессиональ но- й служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентам (от 0 до 3)	Собеседован ие с членами комиссии (интервью) (от 0 до 10)	Индивидуаль ное собеседовани е (от 0 до 3)	Анализ кейсов (решение практических заданий) (от 0 до 10)	Подготовка проекта документа (от 0 до 12)		
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:									
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:									

_____ (подпись секретаря конкурсной комиссии)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (дата)