

## ПРИКАЗ

«30» март 202<sup>4</sup>года

№ 144

О признании утратившими силу некоторых приказов Департамента труда и занятости населения Вологодской области

Приказываю:

1. Признать утратившими силу приказы Департамента труда и занятости населения Вологодской области:

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 апреля 2019 года № 200 «Об утверждении Порядков организации работы по рассмотрению (проверке) документов для предоставления субсидий работодателям, финансовой поддержки гражданам Российской Федерации» за исключением пункта 3;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 11 июля 2019 года № 334 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 26 августа 2019 года № 432 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 10 декабря 2019 года № 686 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 10 апреля 2020 года № 185 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 10 июня 2020 года № 280 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 3 сентября 2020 года № 484 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 апреля 2019 года № 200»;



- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 18 августа 2022 года № 305 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 августа 2022 года № 321 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 16 сентября 2022 года № 362 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 8 ноября 2022 года № 448 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 13 декабря 2022 года № 504 «О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 31 января 2023 года № 46 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 14 марта 2023 года № 107 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200»;

- приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 17 июля 2023 года № 313 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 апреля 2019 года № 200».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента



С.В. Усов