



ДЕПАРТАМЕНТ
КУЛЬТУРЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 26.10.2023

№ 80

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области, утвержденную приказом Департамента культуры Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области», следующие изменения:

1.1. Дополнить Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (приложение 4 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области, утвержденной приказом Департамента культуры Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области») приложением 2.1. согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. Итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 5 к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, являющемуся приложением 3 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области, утвержденной приказом Департамента культуры Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте

культуры Вологодской области») изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



В.А. Осиповский

Приложение 1 к приказу Департамента культуры области
«О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47»
от 26.10.2023 № 80

"Приложение 2.1
к Описанию
методов оценки профессиональных
и личностных качеств кандидатов

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
кандидатов по результатам собеседования
с членами конкурсной комиссии (интервью)

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Оцениваемые качества кандидатов в баллах					Итоговая оценка (от 0 до 10)
		Профессиональные знания и умения (от 0 до 2)	Ориентированность на качество и результат (от 0 до 2)	Коммуникативные умения (от 0 до 2)	Мотивация для занятия искомой должности (от 0 до 2)	Способность к решению проблемных ситуаций, прогнозированию (от 0 до 2)	
1.							
2.							

Дата

(подпись секретаря конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

"

Приложение 2 к приказу Департамента культуры области
«О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47»
от 26.10.2023 № 80

"Приложение 5
к Описанию
методов оценки профессиональных
и личностных качеств кандидатов

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ
конкурсных процедур

(наименование категории и группы должностей)

(наименование структурного подразделения государственного органа области)

Департамент культуры области

№ п/п	Ф.И.О. кандидата	Результаты конкурсных процедур второго этапа конкурса с применением методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (в баллах):										Итоговая сумма баллов
		Тест на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы, противодействия коррупции (от 0 до 3)	Тест на знание государственного языка РФ - русского языка (от 0 до 3)	Тест на знания в сфере информационно-телекоммуникационных технологий (от 0 до 3)	Тест на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленного должностным регламентом (от 0 до 3)	Собеседование с членами конкурсной комиссии (интер-вью) (от 0 до 10)	Индивидуальное собеседование (от 0 до 3)	Реферат (от 0 до 12)	Групповая дискуссия (от 0 до 15)	Анализ кейсов (решение практических заданий) (от 0 до 10)	Подготовка проекта документа (от 0 до 12)	
		Итоговая оценка по тестированию:										

Дата

(подпись секретаря конкурсной комиссии)

(расшифровка подписи)

"