



ДЕПАРТАМЕНТ
КУЛЬТУРЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.10.2023

№ 48

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72**

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в приказ Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72 «Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области, в случаях, когда конкурс не проводится»:

1. Преамбулу изложить в новой редакции: «В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2. Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области, утвержденные приказом Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72 (приложение 2 к приказу Департамента культуры Вологодской области от 7 августа 2023 года № 72), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

В.А. Осиповский

Приложение
к приказу Департамента культуры
Вологодской области
от 14.10.2023 № 48

«Приложение 2
к приказу Департамента культуры
Вологодской области
от 7 августа 2023 года № 72

**Методы оценки
профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств
кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы области в Департаменте культуры Вологодской области
(далее – методы оценки)**

1. Тестирование

1.1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим видам тестов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) – включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции – включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом – включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий – включает 10 вопросов.

1.2. Представление кандидатом сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области по форме, утвержденной постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области», предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей гражданской службы, на которую (которые) сертификат был выдан ранее, а также на

нижестоящую группу соответствующей категории должностей гражданской службы.

1.3. Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции, знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом, знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50 - 70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные менее чем на 50 процентов вопросов.

1.4. Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования находится путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов. Полученное значение округляется до целого числа, при этом если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения.

1.5. Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.

1.6. При проведении оценки профессионального уровня кандидата, претендующего на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей с письменного согласия кандидата проводятся тесты, включающие вопросы на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (далее - психологическое тестирование). В рамках психологического тестирования оцениваются способности и личностные качества кандидата. Проведение оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также получение, хранение и передача результатов психологического тестирования осуществляются в соответствии с Методическими рекомендациями, утверждаемыми Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области.

2. Индивидуальное собеседование

2.1. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводит руководитель структурного подразделения Департамента, в котором учреждена соответствующая должность гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат, либо лицо, исполняющее его обязанности.

2.2. В случаях, когда кандидат претендует на замещение должности, непосредственным руководителем на которой является начальник Департамента,

индивидуальное собеседование с кандидатом проводит начальник Департамента либо лицо, исполняющее его обязанности.

2.3. Основная цель индивидуального собеседования - получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие, наоборот, нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

2.4. По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности гражданской службы соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале по форме согласно приложению к Методам оценки, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткое мотивированное пояснение, обосновывающее принятое решение.

2.5. Результат проведения индивидуального собеседования считается удовлетворительным, если кандидат получил 2 балла и более.».