

Департамент лесного комплекса Вологодской области

П Р И К А З

« 17 » октября 2023 года

№ 1395

О внесении изменений в приказ
Департамента лесного комплекса
Вологодской области от 11 августа
2023 года № 1101

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента лесного комплекса Вологодской области от 11 августа 2023 года № 1101 «Об оценке профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса области без проведения конкурса» следующие изменения:

1.1 пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оценка профессионального уровня кандидата осуществляется отделом кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы Департамента лесного комплекса Вологодской области (далее - кадровая служба, Департамент) с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки).»;

1.2 в пункте 4 слова «методы оценки не применяются» заменить словами «оценка профессионального уровня кандидата не проводится»;

1.3 Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса области без проведения конкурса (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу правовой и административной работы (Уссар Е.Г.):

направить настоящий приказ в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Вологодской области, прокуратуру области, Волжскую межрегиональную природоохранную прокуратуру, Череповецкую межрайонную природоохранную прокуратуру Волжской межрегиональной природоохранной прокуратуры;

обеспечить опубликование (размещение) настоящего приказа в областной газете «Красный Север» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

обеспечить размещение настоящего приказа в государственной информационной системе «Официальный портал Правительства Вологодской области».

3. Отделу кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы (Иванов Н.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Департамента лесного комплекса Вологодской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Р.Б. Марков

Приложение
к приказу Департамента лесного
комплекса Вологодской области
от 17.10.2023 № 1395

«Приложение
к приказу Департамента лесного
комплекса Вологодской области
от 11.08.2023 № 1101

**МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ,
ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ В
ДЕПАРТАМЕНТЕ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ БЕЗ
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
(далее – методы оценки)**

1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим видам тестов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) – включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции – включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, установленные должностным регламентом, – включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий – включает 10 вопросов.

Представление гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственным гражданским служащим области, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области (далее – кандидаты), сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного уполномоченным органом по управлению государственной гражданской службы по форме, утвержденной

постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области, предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей государственной гражданской службы области, на которую (которые) сертификат был выдан ранее, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области.

Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции, знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом, знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50 - 70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные ответы менее чем на 50 процентов вопросов.

Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования находится путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов. Полученное значение округляется до целого числа, при этом если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения.

Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.

При проведении оценки профессионального уровня кандидата, претендующего на замещение должностей государственной гражданской службы области категории «руководители» высшей и главной групп должностей с письменного согласия кандидата проводятся тесты, включающие вопросы на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (далее – психологическое тестирование). В рамках психологического тестирования оцениваются способности и личностные качества кандидата. Проведение оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также получение, хранение и передача результатов психологического тестирования осуществляются в соответствии с Методическими рекомендациями, утверждаемыми Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области.

2. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводит государственный гражданский служащий кадровой службы Департамента с участием руководителя структурного подразделения, в котором учреждена соответствующая должность государственной гражданской службы области, на замещение которой претендует кандидат.

Основная цель индивидуального собеседования - получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие, наоборот, нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности государственной гражданской службы области соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале по форме согласно приложению к методам оценки, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткое мотивированное пояснение, обосновывающее принятое лицами, проводившими индивидуальное собеседование, решение.

Результат проведения индивидуального собеседования считается удовлетворительным, если кандидат получил 2 балла и более.

ЛИСТ
оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения
Департамента лесного комплекса области)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

(наименование должностей, фамилия, имя, отчество лиц, проводивших
индивидуальное собеседование)

По результатам проведенного индивидуального собеседования _____
(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению
должности соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной
шкале): (отметить соответствующий пункт)

3 балла - высоко компетентен для замещения должности
соответствующих категории и группы (в значительной степени);

2 балла - в целом компетентен для замещения должности
соответствующих категории и группы (компетентность соответствует
требованиям к должности соответствующих категории и группы);

1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности
соответствующих категории и группы (только в узком круге вопросов или при
условии повышения квалификации);

0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих
категории и группы.

Краткое мотивированное пояснение (в случае присвоения крайних
оценок):

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)»