

ПРИКАЗ

«3» августа 2023 г.

г. Вологда

№ 466

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 31 июля 2023 года № 351

Приказываю:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения области от 31 июля 2023 года № 351 «Об оценке профессионального уровня гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения Вологодской области» следующие изменения:

в преамбуле:

слова «в соответствии с Федеральным» заменить словами «в соответствии с Федеральным»;

в пункте 3:

в абзаце первом:

слово «консультантом» заменить словами «консультантом отдела правовой, кадровой и организационной работы Департамента»;

в абзаце втором:

слово «консультанта» заменить словами «консультанта отдела правовой, кадровой и организационной работы Департамента»;

в абзаце четвертом пункта 4:

слово «работе» заменить словом «работы»;

в приложении к приказу «Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения Вологодской области»:

в пункте 1:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Результаты выполнения кандидатами каждого из тестов, включающих вопросы на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка), знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции; знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом,

знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, оцениваются по 4-балльной шкале, при этом присваивается значение:

«3 балла», если даны правильные ответы на 86 - 100 процентов вопросов;

«2 балла», если даны правильные ответы на 71 - 85 процентов вопросов;

«1 балл», если даны правильные ответы на 50 - 70 процентов вопросов;

«0 баллов», если даны правильные ответы менее чем на 50 процентов вопросов.

Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования находится путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов. Полученное значение округляется до целого числа, при этом если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения.

Результат проведения тестирования считается удовлетворительным, если итоговый балл кандидата составляет от 1 до 3 баллов.»;

в пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование с кандидатом проводит руководитель структурного подразделения Департамента, в котором учреждена соответствующая должность государственной гражданской службы области, на замещение которой претендует кандидат, с участием консультанта отдела правовой, кадровой и организационной работы Департамента и начальника отдела правовой, кадровой и организационной работы Департамента.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



О.М. Белов