



ДЕПАРТАМЕНТ
КУЛЬТУРЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19.09.2023

№ 75

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47**

В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», предусматривающего внесение изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области, утвержденную приказом Департамента культуры Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 47 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Вологодской области в Департаменте культуры Вологодской области», следующие изменения:

1.1. дополнить пунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1 Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурса.»;

1.2. абзац четвертый пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

«Описание методов оценки приведено в приложении 4 к настоящей Методике.»;

1.3. пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки.»

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



В.А. Осиповский