

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОХРАНЕ, КОНТРОЛЮ И РЕГУЛИРОВАНИЮ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ ЖИВОТНОГО МИРА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«15» сентября 2023 года

№ 04-0172/23

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Департамента по охране,
контролю и регулированию использования объектов животного мира
Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2023 года № 1010 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области от 21 июня 2018 года № 04-0079/18 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей», следующие изменения:

1.1 в Положении о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (приложение 1 к приказу) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира Вологодской области (далее - Методика) (приложение 2 к приказу):

1.2.1 в сноске к абзацу 1 пункта 2.4. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.2 абзац 12 пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

«- Департамент направляет информацию о конкурсе в Уполномоченный орган для размещения её на его официальном сайте в сети "Интернет".».

1.2.3 в абзаце 2 пункта 2.7. слова «Департамента государственной службы и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченного органа»;

1.2.4 в сноске к абзацу 1 пункта 2.8. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.5 в сноске к абзацу 2 пункта 2.9. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.6 в сноске к абзацу 3 пункта 2.11. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.7 в пункте 2.14. слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченным органом»;

1.2.8 в сноске к абзацу 1 пункта 2.15. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.9 пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки), которые приведены в приложении 2 к настоящей Методике, с описанием их в приложении 3 к настоящей Методике.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих

квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.2.10 сноску к абзацу 2 пункта 2.24. изложить в следующей редакции:

«<5> Расчет итоговой оценки в баллах по результатам проведения компьютерного тестирования предусмотрен пунктом 1 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».»;

1.2.11 сноску к абзацу 2 пункта 2.26. изложить в следующей редакции:

«<5> Расчет итоговой оценки в баллах по результатам проведения компьютерного тестирования предусмотрен пунктом 1 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».»;

1.2.12 в сноске к абзацу 1 пункта 3.4. слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченный орган»;

1.2.13 абзац 11 пункта 1 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.14 в абзаце 12 пункта 1 приложения 3 к Методике слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить на слова: «Уполномоченного органа»;

1.2.15 абзац 14 пункта 2 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Начальник Департамента, или руководитель структурного подразделения Департамента, в котором проводится конкурс, или лицо, уполномоченное начальником Департамента, заполняют лист оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования (приложение 1 к Описанию методов оценки

профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.16 абзац 15 пункта 2 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.17 абзац 5 пункта 3 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«При собеседовании с членами конкурсной комиссии (интервью) кандидату задают заранее определенные вопросы (приложение 2 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.18 абзац 17 пункта 3 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Каждый член конкурсной комиссии, принимающий участие в ее заседании, выставляет кандидату по каждой компетенции соответствующий балл и заносит его в лист оценки кандидата (приложение 3 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.19 абзац 20 пункта 3 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Результаты оценки собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) заносятся в оценочную ведомость согласно приложению 4 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.20 абзац 21 пункта 3 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.21 абзац 4 пункта 4 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Результатом такой оценки может выступать развернутое экспертное заключение по выбранному набору показателей согласно приложению 5 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.22 абзац 16 пункта 4 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Результаты оценки решения кандидатом кейсов заносятся в оценочную ведомость согласно приложению 6 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.23 абзац 17 пункта 4 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.24 абзац 27 пункта 5 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Результаты оценки проекта документа заносятся в оценочную ведомость согласно приложению 8 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.25 абзац 28 пункта 5 приложения 3 к Методике изложить в следующей редакции:

«Секретарь конкурсной комиссии заносит оценку в итоговую ведомость конкурсных процедур (приложение 7 к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов).»;

1.2.26 в нумерационном заголовке приложения 1, приложения 2, приложения 3, приложения 4, приложения 5, приложения 6, приложения 7, приложения 8 к приложению 3 к Методике «Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов» слова «к Описанию методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в следующей редакции:

«к Описанию методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



О.Н. Кислицын