

П Р И К А З

« 11 » августа 2023 года

№ 1401

Об оценке профессионального уровня лиц, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса области без проведения конкурса

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что назначению гражданина Российской Федерации, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы области, или государственного гражданского служащего области, претендующего на замещение иной должности государственной гражданской службы области (далее – кандидаты), для замещения которых конкурс не проводится, предшествует оценка профессионального уровня.

2. Оценка профессионального уровня кандидата осуществляется отделом кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы Департамента лесного комплекса Вологодской области (далее – кадровая служба, Департамент) на основании представленных им документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и иных документов, позволяющих подтвердить соответствие кандидата квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки).

3. Результаты оценки профессионального уровня кандидата оформляются справкой, которая подписывается специалистом кадровой службы Департамента.

4. Установить, что методы оценки не применяются при рассмотрении вопроса о назначении кандидата на должность государственной гражданской службы области (далее – должность гражданской службы) в пределах тех группы и категории должностей гражданской службы области, по которым:

гражданин Российской Федерации, государственный гражданский служащий области, включен в кадровый резерв на государственной гражданской службе области;

государственный гражданский служащий области аттестован (начиная с 1 сентября 2023 года).

В указанных случаях кандидат представляет в кадровую службу Департамента копию документа, подтверждающего включение его в кадровый резерв на государственной гражданской службе области и (или) результаты прохождения им аттестации.

5. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 3 части 2, частями 3 и 4 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», используются методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование, а в случае, предусмотренном пунктом 4 части 2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», – индивидуальное собеседование.

6. Описание применяемых методов оценки кандидатов приводится в приложении к настоящему приказу.

7. Отделу правовой и административной работы (Уссар Е.Г.):

направить настоящий приказ в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Вологодской области, прокуратуру области, Волжскую межрегиональную природоохранную прокуратуру, Череповецкую межрайонную природоохранную прокуратуру Волжской межрегиональной природоохранной прокуратуры;

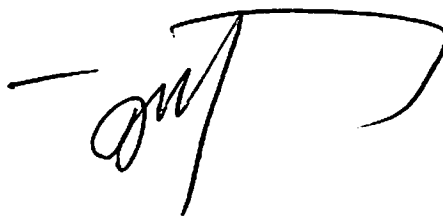
обеспечить опубликование (размещение) настоящего приказа в областной газете «Красный Север» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

обеспечить размещение настоящего приказа в государственной информационной системе «Официальный портал Правительства Вологодской области».

8. Отделу кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы (Иванов Н.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Департамента лесного комплекса Вологодской области.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. начальника Департамента



Д.О. Верещагин

Приложение
к приказу Департамента лесного
комплекса Вологодской области
от 11.08.2023 № 1101

**МЕТОДЫ
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА
ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ В ДЕПАРТАМЕНТЕ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА
ОБЛАСТИ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

(далее – методы оценки)

1. Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» по следующим группам вопросов:

на знание государственного языка Российской Федерации (русского языка) – включает 10 вопросов;

на знание основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции – включает 10 вопросов;

на знания и умения в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, установленные должностным регламентом – включает 10 вопросов;

на знания и умения в сфере информационно-телекоммуникационных технологий – включает 10 вопросов.

Представление кандидатом сертификата по результатам прохождения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», выданного уполномоченным органом по управлению государственной гражданской службы, по форме, утвержденной постановлением Губернатора области, регламентирующим вопросы формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе области, предоставляет ему возможность в течение одного года со дня прохождения тестирования быть освобожденным от прохождения повторного тестирования на аналогичные категорию и группу должностей государственной гражданской службы области, на которую (которые) сертификат был выдан ранее а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей государственной гражданской службы области.

Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 50 и более процентов правильных ответов по каждому тесту.

2. Индивидуальное собеседование проводит:

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области начальника управления (заместителя начальника управления) Департамента, - заместитель начальника Департамента, координирующий деятельность соответствующего направления деятельности Департамента;

с кандидатом, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы области начальника отдела (начальника территориального отдела – государственного лесничества), – начальник соответствующего управления;

с кандидатом, претендующим на замещение иной должности государственной гражданской службы области, – начальник соответствующего отдела (территориального отдела – государственного лесничества).

На индивидуальном собеседовании присутствует представитель кадровой службы.

Основная цель индивидуального собеседования – получение информации, которая позволит:

провести оценку профессионального уровня кандидата в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, его профессиональных качеств;

определить, какие профессиональные качества преобладают у кандидата, а какие, наоборот, нуждаются в дальнейшем развитии, насколько эти качества важны.

По результатам проведенного индивидуального собеседования уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности соответствующих категории и группы, оценивается по 4-балльной шкале по форме согласно приложению к методам оценки, при этом присваивается значение:

«3 балла», если кандидат высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и группы (в значительной степени);

«2 балла», если кандидат в целом компетентен для замещения должностей соответствующих категории и группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующей категории и группы);

«1 балл», если кандидат ограниченно компетентен для замещений должности соответствующих категории и группы (компетентен только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

«0 баллов», если кандидат некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и группы.

В случае присвоения крайних оценок приводится краткая мотивировка, обосновывающая принятое лицом, проводившим индивидуальное собеседование, решение.

Приложение к методам оценки

Форма

ЛИСТ

оценки кандидата по результатам индивидуального собеседования

Категория и группа должностей

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения Департамента
лесного комплекса Вологодской области)

(фамилия, имя, отчество кандидата)

(наименование должности, фамилия, имя, отчество лица (лиц), проводившего (проводивших)
индивидуальное собеседование)

По результатам проведенного индивидуального собеседования в присутствии представителя
отдела кадров и профессионального образования управления правовой и кадровой работы
Департамента лесного комплекса Вологодской области

(указать дату и время)

уровень компетенций кандидата в вопросах, относящихся к замещению должности
соответствующих категории и группы, оценивается (по 4-балльной шкале):

(отметить соответствующие пункты)

3 балла – высоко компетентен для замещения должности соответствующих категории и
группы (в значительной степени);

2 балла - в целом компетентен для замещения должности соответствующих категории и
группы (компетентность соответствует требованиям к должности соответствующих категории
и группы);

1 балл - ограниченно компетентен для замещения должности соответствующих категории
и группы (только в узком круге вопросов или при условии повышения квалификации);

0 баллов - некомпетентен для замещения должности соответствующих категории и
группы.

Обоснование вывода (в случае присвоения крайних оценок):

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)