

ПРИКАЗ

«28» июня 2023 г.

г. Вологда

№ 30

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 июня 2018 года № 282

Приказываю:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 июня 2018 года № 282 «О конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (приложение 1) изложить в следующей редакции:

«3.5 Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения области (приложение 2):

1.2.1 пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Информация об отказе в участии в конкурсе направляется гражданину (гражданскому служащему) в течение 7 рабочих дней со дня принятия начальником департамента решения, указанного в абзаце третьем пункта 2.13 настоящей Методики.»;

1.2.2 пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20 При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.3 пункт 2.23 изложить в следующей редакции:

«2.23 После завершения всех конкурсных процедур второго этапа конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) об определении победителя конкурса;

б) победитель конкурса не выявлен;

в) о признании конкурса несостоявшимся.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, при этом результаты конкурсных процедур соответствуют условиям пункта 2.24 настоящей Методики.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы

профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

1.2.4 пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«Предложение о замещении вакантной должности государственной гражданской службы области направляется гражданским служащим, гражданам любым доступным способом, позволяющим установить факт его получения, в том числе посредством направления предложения о замещении вакантной должности гражданской службы на адрес электронной почты гражданского служащего (гражданина) либо посредством отправки гражданскому служащему, гражданину SMS-сообщения.

Способы информирования гражданского служащего, гражданина о поступлении ему предложения о замещении вакантной должности гражданской службы указываются гражданским служащим, гражданином в личном заявлении об участии в конкурсе.

В случае неполучения отделом правовой, кадровой и организационной работы Департамента труда и занятости населения области от гражданского служащего, гражданина в течение 15 календарных дней со дня направления предложения о замещении вакантной должности гражданской службы письменного ответа о согласии гражданского служащего, гражданина на замещение вакантной должности гражданской службы следует считать, что гражданский служащий, гражданин отказался от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы в Департаменте труда и занятости населения области.»;

1.2.5 пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9 Основанием исключения гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения области является однократное назначение гражданского служащего, гражданина на любую вакантную должность гражданской службы в пределах группы, категории должностей гражданской службы и структурного подразделения Департамента труда и занятости населения области, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области.

Исключение гражданских служащих, граждан из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения области оформляется распоряжением Департамента труда и занятости населения области; копия распоряжения об исключении гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп соответственно в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области в течение 3 рабочих дней со дня его принятия. Исключение гражданского служащего, гражданина из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения области происходит автоматически при завершении трехлетнего периода, на который формировался кадровый резерв органа.

Департамент труда и занятости населения области информирует об исключении из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения

области гражданских служащих, граждан в 7-дневный срок со дня принятия акта государственного Департамента труда и занятости населения области об исключении гражданских служащих, граждан из кадрового резерва Департамента труда и занятости населения области.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его опубликования.

Начальник Департамента



О.М. Белов