

ПРИКАЗ

«05» апреля 2023 г.

г. Вологда

№ 0005

О внесении изменений в приказы Государственной жилищной инспекции Вологодской области от 8 апреля 2021 года № 57 «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов в Государственной жилищной инспекции Вологодской области», от 14 апреля 2023 года № 0005 «О внесении изменений в приказ Государственной жилищной инспекции Вологодской области от 8 апреля 2021 года № 57 «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов в Государственной жилищной инспекции Вологодской области»

Приказываю:

1. В приказ Государственной жилищной инспекции Вологодской области 8 апреля 2021 года № 57 «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов в Государственной жилищной инспекции Вологодской области» внести следующие изменения:

1.1. в Положение о порядке работы конкурсной комиссии в Государственной жилищной инспекции Вологодской области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв (приложение 1):

1.1.1. в пункте 2.2. слово «приказом» заменить словом «распоряжением»;

1.1.2. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

1.1.3. в разделе 4 слово «приказом» заменить словом «распоряжением»;

1.2. в Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Государственной жилищной инспекции Вологодской области (приложение 2):

1.2.1. в пункте 2.3. слово «приказом» заменить словом «распоряжением»;

1.2.2. подпункт «г» пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные надлежащим образом (статья 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

1.2.3. в пункте 2.14 слово «приказом» заменить словом «распоряжением»;

1.2.4. в пункте 2.16 слово «приказа» заменить словом «распоряжения»;

1.2.5. пункта 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.»;

1.2.6. пункт 2.25 изложить в следующей редакции:

«2.25. После завершения всех конкурсных процедур второго этапа конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) об определении победителя конкурса;
- б) победитель конкурса не выявлен;
- в) о признании конкурса несостоявшимся.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Инспекции кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, при этом результаты конкурсных процедур соответствуют условиям пункта 2.26 настоящей Методики.».

2. В приказ Государственной жилищной инспекции Вологодской области от 14 апреля 2023 года № 0005 «О внесении изменений в приказ Государственной

жилищной инспекции Вологодской области от 8 апреля 2021 года № 57 «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов в Государственной жилищной инспекции Вологодской области» внести следующие изменения;

2.1. подпункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. в пункте 3.3 слова «приказом», «приказа» заменить словами «распоряжением», «распоряжения»;

2.2. абзац двенадцатый подпункта 2.14 пункта 2 исключить.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник инспекции



В.В. Токарев