

ПРИКАЗ

«26» июня 2023г.

г. Вологда

№ 247

О внесении изменений в приказ Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области от 29 июня 2018 года № 295

В соответствии с постановлением Губернатора области от 27 марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о работе конкурсной комиссии в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв, утвержденное приказом Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области от 29 июня 2018 года № 295 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Департамента на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области на включение в кадровый резерв и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте» (приложение 1) следующее изменение:

пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области, утвержденную приказом Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области от 29 июня 2018 года № 295 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Департамента на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области на включение в кадровый резерв и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте» (приложение 2) следующие изменения:

2.1. абзац четвертый пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«второй этап конкурса состоит из проведения конкурсных процедур, включающих методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств.»;

2.2. абзац седьмой пункта 2.6. изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)»;

2.3. пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Указанная информация направляется гражданину (гражданскому служащему) в течение 7 рабочих дней со дня принятия Начальником Департамента решения, указанного в абзаце третьем пункта 2.13. настоящей Методики.

2.4. пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов»;

2.3 абзац пятый пункта 2.23 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку, при этом результаты конкурсных процедур соответствуют условиям пункта 2.24 настоящей Методики.»;

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



С.Е. Поромонов