

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

2 июня 2023 г.

№ 122

О внесении изменений в приказ № 86 от 19 июня 2018 г.
«Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии на замещение
вакантных должностей, на включение в кадровый резерв департамента и Методики
проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы области в департаменте по обеспечению деятельности
мировых судей Вологодской области»

В соответствии с постановлением Губернатора Вологодской области от 27
марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области
от 4 марта 2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ департамента № 86 от 19 июня 2018 г. «Об
утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии на замещение
вакантных должностей, на включение в кадровый резерв департамента и Методики
проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы области в департаменте по обеспечению деятельности
мировых судей Вологодской области»:

1.1. пункт 3.8. раздела 3 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в
департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Вологодской области на
замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и
на включение в кадровый резерв департамента по обеспечению деятельности
мировых судей Вологодской области изложить в новой редакции:

«3.8. Результаты голосования и решение комиссии оформляются протоколом,
который подписывается председательствующим, секретарем и иными членами
конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.»;

1.2. в приложении 3 к Методике «Описание методов оценки
профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

- абзац два пункта 1 «Тестирование» после слов автоматизированного
программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области» дополнить
словами «, в том числе с применением дистанционных технологий.»;

- пункт 2 «Индивидуальное собеседование» дополнить абзацами следующего
содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению начальника
департамента либо уполномоченного им должностного лица или кандидата с

указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению начальника департамента ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.";

- абзацы восемнадцать и девятнадцать пункта 3 «Собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)» изложить в следующей редакции:

"В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов."

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник департамента



Н.П. Крутовский