



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 22.05.2023

г. Вологда

№ 48

О внесении изменений в приказ Департамента финансов области от 29 октября 2014 года № 150

В соответствии с постановлением Губернатора области от 27 марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в приказ Департамента финансов области от 29 октября 2014 года № 150 «О конкурсной комиссии в Департаменте финансов области» следующие изменения:

1.1. В Положении о работе конкурсной комиссии в Департаменте финансов области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области и на включение в кадровый резерв (приложение 1), утвержденном указанным приказом, пункт 3.8 изложить в новой редакции:

«3.8. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии при подведении итогов конкурса оформляются протоколом, который подписывается

председательствующим, секретарем и иными членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.»;

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области (приложение 2), утвержденной указанным приказом:

1.2.1. приложение 2 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.2.3. в приложении 3 к методике:

1.2.3.1 в пункте 1:

абзац третий изложить в новой редакции:

«Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий.»;

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области.»;

1.2.3.2. пункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению руководителя Департамента финансов области, иного лица Департамента финансов области, уполномоченного им, или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению руководителя Департамента финансов области ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

1.2.3.3. в пункте 3 абзац четвертый исключить;

1.2.3.4. в пункте 5 абзац пятнадцатый и шестнадцатый изложить в новой редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.»;

1.2.3.5. приложение 5 к Описанию признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора области,
начальник Департамента финансов области



Т.Б. Голыгина

Приложение к приказу
 Департамента финансов области
 от «12» 05 2023 № 48

«Приложение 2
 к Методике

Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- анализ кейсов (решение практических заданий);
- подготовка проекта документа;
- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью).

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем Департамента финансов области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

	главная	тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Помощники (советники)	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Специалисты	главная	тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов

		<p>области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, подготовка проекта документа, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)</p>
	старшая	<p>тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)</p>
Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	<p>тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)</p>
	старшая	<p>тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)</p>