

ПРИКАЗ

«17» мая 2023 г.

№ 44-О

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента цифрового развития области от 8 апреля 2022 года № 50-О

В соответствии с постановлением Губернатора области от 27 марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте цифрового развития области и на включение в кадровый резерв, утвержденную приказом Департамента цифрового развития области от 8 апреля 2022 года № 50-О «О порядке работы конкурсной комиссии и Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте цифрового развития области и на включение в кадровый резерв» (приложение 2) следующие изменения:

1.1 абзац одиннадцатый пункта 2.4 исключить;

1.2 абзац третий пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Форма, порядок и условия выдачи сертификата устанавливаются правовым актом органа исполнительной государственной власти области, осуществляющим полномочия (функции) в сфере гражданской службы (далее – Уполномоченный орган).»;

1.3 пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«2.14. Решения, указанные в пункте 2.13 настоящей Методики, оформляются приказом Департамента.»;

1.4 пункт 3.3 дополнить абзацами вторым и третьим следующего

содержания:

«Копия вышеуказанного акта направляется специалистом по кадровой работе Департамента в Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня издания правового акта.

Данные о лицах, включенных в кадровый резерв Департамента (исключенных из кадрового резерва Департамента) для замещения высших, главных и ведущих групп должностей гражданской службы, специалист по кадровой работе Департамента вносит в государственную информационную систему «Автоматизированная система учета кадрового резерва Вологодской области» в течение 10 рабочих дней со дня издания правового акта Департамента.»;

1.5 приложение 2 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

1.6 в Описании методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (приложение 3 к Методике);

1.6.1 в пункте 1:

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Уполномоченный орган»;

в абзаце двенадцатом слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Уполномоченного органа»;

1.6.2 пункт 2 дополнить абзацами восьмым – десятым следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению начальника Департамента, иного сотрудника Департамента, уполномоченного им или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению начальника Департамента ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

1.6.3 абзацы семнадцатый, девятнадцатый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.»;

1.6.4 в пункте 4 абзац четвертый исключить;

1.6.5 приложение 5 признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



И.В. Просвирякова

Приложение к приказу
 Департамента цифрового
 развития области от
 «11» мая 2023 года
 № 44-0

«Приложение 2
 к Методике

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С КАТЕГОРИЯМИ И ГРУППАМИ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОБЛАСТИ

При проведении конкурса применяются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категорий и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);
- анализ кейсов (решение практических заданий);
- подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	Высшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	Главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	Главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	Ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), подготовка проекта документа
	Старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	Старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)