

**КОМИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ И СОЦИАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

«17» 05 2023 г.

№ 47

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Комитета от 13 февраля 2019 года № 21

Во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области» (с изменениями)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Комитета гражданской защиты и социальной безопасности области от 13 февраля 2019 года № 21 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Комитете гражданской защиты и социальной безопасности области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5. Положения о работе конкурсной комиссии в Комитете гражданской защиты и социальной безопасности области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв изложить в следующей редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Комитете гражданской защиты и социальной безопасности области:

1.2.1. Пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки кандидатов из числа всех кандидатов, изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем, победителя (победителей) конкурса.»

1.2.2. Абзац третий пункта 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении граждан (гражданских служащих) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным

требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;».

1.2.3. В пункте 2.4 раздела 2:

в абзаце двенадцатом слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в сноске 1 слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области».

1.2.4. Абзац одиннадцатый пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Государственный гражданский служащий иного государственного органа, федеральный государственный гражданский служащий, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют в Комитет заявление на имя председателя Комитета и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.».

1.2.5. В абзаце втором пункта 2.7 раздела 2 слова «Департамента государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области».

1.2.6. Абзац первый пункта 2.10 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.10. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

1.2.7. В пункте 2.14 слова «Департаментом государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департаментом государственной

службы и кадровой политики Правительства области».

1.2.8. Приложение 2 к Методике «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2.9. В приложении 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

- в пункте 1:

абзац третий дополнить словами «, в том числе с применением дистанционных технологий»;

в абзаце четвертом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

в абзаце двенадцатом слова «Департамент государственного управления и кадровой политики области» заменить словами «Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области»;

- пункт 2 дополнить абзацами шестнадцатым – восемнадцатым следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению председателя Комитета, иного государственного гражданского служащего, уполномоченного им или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению председателя Комитета ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»

- в пункте 3 абзацы восемнадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.

Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.»

- пункт 5 дополнить абзацами двадцать вторым – двадцать четвертым следующего содержания:

«При проведении групповой дискуссии:

при наличии технической возможности по предложению члена конкурсной

комиссии или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении групповой дискуссии в формате видеоконференции;

по решению председателя Комитета ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма ее проведения, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов по одним и тем же обсуждаемым темам для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.».

- в пункте 6:

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце одиннадцатом «и деловой» исключить.

- в пункте 7:

в абзаце девятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце семнадцатом слова «и деловой» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Комитета



А.Г. Зотов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу Комитета гражданской
защиты и социальной безопасности
области

от 10.05.2023 № 47

Приложение № 2 к Методике
**МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ
КАНДИДАТОВ**

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);
- подготовка проекта документа;
- написание реферата по вопросам связанным с выполнением должностных обязанностей по сфере деятельности Комитета;
- групповая дискуссия;
- анализ кейсов (решение практических заданий).

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	компьютерное тестирование*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, индивидуальное собеседование, групповая дискуссия, написание реферата
	главная	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с председателем Комитета*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, групповая дискуссия, написание реферата
Специалисты	главная, ведущая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с председателем Комитета, и (или) руководителем структурного подразделения Комитета, и (или) лицом, уполномоченным председателем Комитета*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий), подготовка проекта документа*, написание реферата
	старшая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с руководителем Комитета, и (или) руководителем структурного подразделения Комитета, и (или) лицом, уполномоченным руководителем Комитета*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*

Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с председателем Комитета или руководителем структурного подразделения Комитета*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*, анализ кейсов (решение практических заданий)*, написание реферата
	старшая	компьютерное тестирование*, индивидуальное собеседование с председателем Комитета или руководителем структурного подразделения Комитета*, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)*

* - Обязательные для применения методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов