



**КОМИТЕТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ
СИСТЕМЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(КОМИТЕТ ГОСЗАКАЗА ОБЛАСТИ)**

П Р И К А З

От 05.05.2023

№ 36

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ
Комитета по регулированию контрактной системы области
от 9 марта 2021 года № 33**

В соответствии с постановлениями Губернатора области от 6 марта 2023 года № 58 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55», от 24 марта 2023 года № 86 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Комитете по регулированию контрактной системы области, утвержденную приказом Комитета по регулированию контрактной системы области от 9 марта 2021 года № 33 «О порядке работы конкурсной комиссии и методике проведения конкурсов Комитета по регулированию контрактной системы области» (приложение 2), следующие изменения:

пункт 1.2. раздела 1. изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских служащих (граждан) на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее - кандидат), победителя (победителей) конкурса.»;

в разделе 2:

абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия

квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения председателя Комитета - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов»;

абзац одиннадцатый пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

«направляет информацию о конкурсе в Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства области для размещения на официальном сайте Департамента государственной службы и кадровой политики Правительства области в сети «Интернет».

абзац третий пункта 2.7. изложить в следующей редакции:

«Форма, порядок и условия выдачи сертификата установлены постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области».

пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения председателя Комитета - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), на замещение которой объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«2.14. Решения, указанные в пункте 2.13 настоящей Методики, оформляются приказом Комитета, согласованным с Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области.»;

пункт 2.20. изложить в следующей редакции:

«2.20. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур.»;

приложение 1 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 2 к Методике изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

в приложении 3 к Методике:

в пункте 1:

абзац третий изложить в новой редакции:

«Тестирование проводится с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий, в соответствии с распоряжением Губернатора области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», в том числе с применением дистанционных технологий.»;

абзац тринадцатый изложить в новой редакции:

«При проведении конкурса для замещения должностей категории «руководители» высшей и главной групп с письменного согласия кандидата проводятся тесты, включающие вопросы на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (далее - психологический тест). В рамках психологического теста оцениваются способности и личностные качества кандидата. Проведение оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также получение, хранение и передача результатов психологического тестирования осуществляются в соответствии с Методическими рекомендациями, утверждаемыми Департаментом государственной службы и кадровой политики Правительства области.»;

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При проведении индивидуального собеседования:

при наличии технической возможности по предложению председателя Комитета, иного гражданского служащего Комитета, уполномоченного им или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции;

по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма его проведения.»;

в пункте 3:

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«В дальнейшем определяется общий балл кандидата, который находится путем сложения баллов, выставленных соответствующему кандидату членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании, по каждой компетенции. Итоговая сумма баллов кандидата определяется путем сложения общих баллов кандидата, выставленных каждым членом конкурсной комиссии, принимающим участие в ее заседании.»;

абзац девятнадцатый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Итоговая оценка кандидата по результатам проведенного собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) определяется путем деления итоговой суммы балла на количество членов конкурсной комиссии, принимающих участие в ее заседании. Полученное значение итоговой оценки

округляется до целого числа. При этом округление производится следующим образом: если первый знак после запятой равен 5 и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее 5, то первый знак остается без изменения. Итоговая оценка может составлять от 0 до 10 баллов.»;

в пункте 4:

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

абзац четвертый исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце одиннадцатом слова «и деловой» исключить;

в пункте 5:

в абзаце четвертом слова «на включение в кадровый резерв» исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце тринадцатом слова «и деловой» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Комитета



А.А. Торопов

Приложение 1 к приказу Комитета по
регулированию контрактной системы
области от «05» 05 2023 № 36

«Утверждено
приказом Комитета по регулированию
контрактной системы области
от 9 марта 2021 года № 22

Приложение 1
к Методике

Председателю Комитета по регулированию
контрактной системы области А.А. Торопову

(фамилия, имя, отчество гражданина,
государственного гражданского служащего)
паспорт: серия _____ N _____,
выдан _____
когда _____,
проживающего(ей) по адресу: _____
_____ тел.: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру в конкурсе на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы области в Комитете по
регулированию контрактной системы области

(наименование должности и структурного подразделения)

Информацию о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса прошу
(нужное подчеркнуть):

направить простым письмом по адресу:

выдать мне лично по адресу: г. Вологда, ул. Козленская, д. 8, каб. 309.

Прошу дополнительно направить информацию о дате, месте и времени
проведения второго этапа конкурса (нужное подчеркнуть):

на электронный адрес:

посредством SMS-сообщения на номер мобильного телефона: _____,

Информацию об итогах конкурса прошу (нужное подчеркнуть): направить
простым письмом по адресу:

выдать мне лично по адресу: г. Вологда, ул. Козленская, д. 8, каб. 309.

_____ / _____
дата

подпись

_____ / _____
расшифровка

Согласен (согласна) на направление мне предложения (предложений) на замещении вакантной должности государственной гражданской службы области *(нужное подчеркнуть)*:

на электронный адрес: _____,
посредством SMS-сообщения на номер мобильного телефона: _____

Обязуюсь в случае поступления мне предложения о замещении вакантной должности государственной гражданской службы области направить в адрес Комитета по регулированию контрактной системы области в течение 15 календарных дней со дня направления указанного предложения информацию о согласии /об отказе на замещении вакантной должности государственной гражданской службы области.

Мне _____,
фамилия, имя, отчество гражданина ,(государственного гражданского служащего)

разъяснено, что отсутствие моего письменного ответа о согласии на замещение предложенной вакантной должности государственной гражданской службы области в течение 15 календарных дней со дня направления указанного предложения будет считаться моим отказом от предложенной для замещения вакантной должности государственной гражданской службы области.

_____ / _____
(дата)

(подпись)

_____ / _____
(расшифровка)

»

Приложение 2 к приказу Комитета по
регулированию контрактной системы области
от «05» 05 2023 № 36

«Утверждено
приказом Комитета по регулированию
контрактной системы области
от 9 марта 2021 года № 22

Приложение 2
к Методике

МЕТОДЫ оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование;
- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);
- анализ кейсов (решение практических заданий);
- подготовка проекта документа.

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	Высшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	Главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	Главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)

	Ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), подготовка проекта документа
	Старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	Старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

»