

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 14 марта 2023 г.

№ 167

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения  
области от 25 июня 2018 года № 282

Приказываю:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения области от 25 июня 2018 года № 282 «О конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения Вологодской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции: «Утвердить Положение о работе конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 1).».

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции: «Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 2).».

1.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции: «Утвердить состав конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 3).

1.4. В Положении о работе конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 1):

пункт 1.1. раздела 1 изложить в следующей редакции: «Конкурсная комиссия в Департаменте труда и занятости населения области на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области создается для оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы, проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы и определения по результатам такой оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность государственной гражданской службы для проведения конкурсов:

на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения области;

на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области.

Для замещения должности государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения области требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы области в Департаменте труда и занятости населения области осуществляется отделом правовой, кадровой и организационной работы Департамента труда и занятости населения области, если иное не предусмотрено федеральным законом.».

1.5. Пункт 2.1. раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания: «По решению начальника Департамента труда и занятости населения области или уполномоченного им лица, к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной деятельности гражданских служащих или вопросов кадровой политики.».

1.6. Пункт 3 .1 раздела 3 изложить в следующей редакции: «Заседание конкурсной комиссии проводится при подведении итогов конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (далее - конкурс) с приглашением кандидатов на заседание конкурсной комиссии в Департаменте труда и занятости населения области».

1.7. Пункт 3 .5 раздела 3 изложить в следующей редакции: «Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществления другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.».

1.8. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 2):

в п.1.1 раздела 1 слова: «Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в

Департаменте труда и занятости населения области» заменить словами «Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области».

1.9. В п.2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции: «Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам такой оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы и определении по результатам такой оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее - кандидат), победителя (победителей).

Конкурс объявляется приказом Департамента труда и занятости населения области.

Первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы соответствующих категорий и групп (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения начальника Департамента труда и занятости населения области - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлению подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;

второй этап конкурса состоит из проведения конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств и подведения конкурсной комиссии итогов конкурса».

1.10. В п.2.6. раздела 2 слова: «отдел кадровой и организационной работы» заменить словами «отдел правовой, кадровой и организационной работы».

1.11. В п.2.7. раздела 2 слова: «отдел кадровой и организационной работы» заменить словами «отдел правовой, кадровой и организационной работы».

1.12. В п.2.10. раздела 2 изложить в следующей редакции: «Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной

переподготовки), на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

Информация об отказе в участии в конкурсе направляется гражданину (государственному гражданскому служащему) в течение 7 дней со дня принятия начальником Департамента труда и занятости населения области решения, указанного в абзаце третьем пункта 2.13 настоящей Методики.».

1.13. В п.2.15. раздела 2 слова: «Отдел кадровой и организационной работы» заменить словами «Отдел правовой, кадровой и организационной работы».

1.14. Состав конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв Департамента труда и занятости населения области (приложение 3) изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 29 апреля 2023 года.

Начальник Департамента



О.М. Белов

Приложение к приказу  
Департамента труда и занятости населения области  
от 6 марта 2023 № 127

«Утвержден приказом  
Департамента труда и занятости населения области  
От 25 июня 2018 года № 282  
(приложение 3)

Состав конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы области и на включение в кадровый резерв  
Департамента труда и занятости населения области

Смирнов Павел Александрович - начальник Департамента государственного  
управления и кадровой политики Вологодской области (либо лицо, его  
замещающее), председатель комиссии;

Белов Олег Михайлович – начальник Департамента труда и занятости  
населения Вологодской области, заместитель председателя комиссии;

Смирнова Анна Петровна – консультант отдела правовой, кадровой и  
организационной работы Департамента труда и занятости населения Вологодской  
области, секретарь конкурсной комиссии.

Члены комиссии:

Усов Сергей Васильевич – начальник управления труда и финансово –  
экономического обеспечения, заместитель начальника Департамента труда и  
занятости населения Вологодской области;

Синяев Эдуард Анатольевич – начальник управления занятости, трудовой  
миграции, государственного и ведомственного контроля, заместитель начальника  
Департамента труда и занятости населения Вологодской области;

Наговицына Ольга Николаевна - начальник отдела финансово –  
экономического обеспечения, заместитель начальника управления труда и  
финансово - экономического обеспечения Департамента труда и занятости  
населения Вологодской области;

Дмитренко Андрей Анатольевич – начальник отдела трудовой миграции,  
взаимодействия с работодателями и ведения регистров получателей  
государственных услуг управления занятости, трудовой миграции,

государственного и ведомственного контроля Департамента труда и занятости населения Вологодской области;

Макшанова Мария Владимировна – начальник отдела правовой, кадровой и организационной работы Департамента труда и занятости населения Вологодской области;

представитель Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Вологодской области;

два независимых эксперта – представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые Департаментом государственного управления и кадровой политики Вологодской области в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой по согласованию.

В период временного отсутствия члена конкурсной комиссии – государственного гражданского служащего Департамента труда и занятости населения Вологодской области, секретаря конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск и т.п.) исполнение обязанностей члена комиссии, секретаря конкурсной комиссии осуществляет лицо, назначенное приказом начальника Департамента труда и занятости населения Вологодской области.».