

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30 марта 2023 г.

№ 52

О внесении изменений в приказ № 86 от 19 июня 2018 г.
«Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии на замещение
вакантных должностей, на включение в кадровый резерв департамента и Методики
проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы области в департаменте по обеспечению деятельности
мировых судей Вологодской области»

В соответствии с Федеральным законом «О внесении изменений в
Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской
Федерации» от 29 декабря 2022 года № 645-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ департамента № 86 от 19 июня 2018 г. «Об
утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии в департаменте по
обеспечению деятельности мировых судей Вологодской области на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы области и на
включение в кадровый резерв департамента по обеспечению деятельности мировых
судей Вологодской области»:

1.1. пункт 3.5. раздела 3 Положения о порядке работы конкурсной комиссии в
департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Вологодской области на
замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области и
на включение в кадровый резерв департамента по обеспечению деятельности
мировых судей Вологодской области изложить в новой редакции:

«3.5. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании
представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении
гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой
трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе
результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

1.2. пункт 1.2. раздела 1 Методики проведения конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы области в
департаменте по обеспечению деятельности мировых судей Вологодской области
(далее – Методика) изложить в новой редакции:

«1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня гражданских
служащих (граждан) на замещение вакантной должности гражданской службы,
проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям
для замещения вакантной должности гражданской службы и определении по

результатам таких оценки и проверки гражданских служащих (граждан) из числа всех гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе и допущенных к участию в нем (далее - кандидат), победителя конкурса.»;

1.3. абзац третий пункта 2.3. раздела 2 Методики изложить в новой редакции:

«первый этап конкурса заключается в привлечении гражданских служащих (граждан) к участию в конкурсе и оценке их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы соответствующей категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки) на основе анализа представленных документов;»;

1.4. пункт 2.10. раздела 2 Методики изложить в новой редакции:

«2.10. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы соответствующей категории и группы (к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки), для замещения которой объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.»;

1.5. пункт 2.20. раздела 2 Методики изложить в новой редакции:

«2.20. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также профессиональный уровень кандидатов на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.»;

1.6. в приложении 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

в пункте 4:

в абзаце третьем слова «и деловых» исключить;

в абзаце пятом слова «и деловые» исключить;

в абзаце одиннадцатом слова «и деловой» исключить;

в пункте 5:

в абзаце шестом слова «и деловые» исключить;

в абзаце четырнадцатом слова «и деловой» исключить;

1.7. в пунктах 2.4. и 2.14., в сносках 1 к пунктам 2.4., 2.8., 2.9., 2.11. 2.15. раздела 2, в сноске 1 пункта 3.4. раздела 3, в абзаце 4 пункта 1 приложения 3 к Методике «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств

кандидатов» наименование Департамента государственного управления и кадровой политики Вологодской области заменить на наименование: Департамент государственной службы и кадровой политики Правительства Вологодской области.

2. Подпункты 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6. пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 29 апреля 2023 года, подпункт 1.7. пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 4 апреля 2023 года.

Начальник департамента



Н.И. Крутовский