

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 16 декабря 2022 г.

№ 419

О проведении смотра - конкурса
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

В целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Вологодской области и повышения эффективности работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний в организациях области

приказываю:

1. Провести смотр – конкурс «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» среди организаций области с 15 декабря 2022 года по 31 марта 2023 года.

2. Утвердить прилагаемое Положение о смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда».

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению областного смотра - конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» (далее – конкурсная комиссия):

Белов О.М. - начальник Департамента труда и занятости населения области (председатель конкурсной комиссии);

Меньшаков А.А. - начальник управления труда и финансово-экономического обеспечения, заместитель начальника Департамента труда и занятости населения области (заместитель председателя конкурсной комиссии);

Мельникова И.Л. - ведущий консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (секретарь конкурсной комиссии);

Вязмитинов А.И. - начальник отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (член конкурсной комиссии);

Куваева Е.А. – главный консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (член конкурсной комиссии);

Степанова В.Н. - консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (член конкурсной комиссии);

Первушина О.С. - начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (член конкурсной комиссии) (по согласованию);

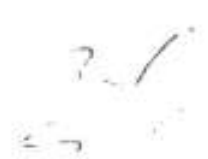
Власов Е.А. - врио руководителя Государственной инспекции труда в Вологодской области – главного государственного инспектора труда в Вологодской области (член конкурсной комиссии) (по согласованию);

Киева Н.В. - главный технический инспектор труда Вологодской областной Федерации профсоюзов (член конкурсной комиссии) (по согласованию).

4. Отделу труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (Вязмитинов А.И.) в срок до 15 декабря 2022 года направить настоящий приказ главам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов области и обеспечить информирование работодателей области.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



О.М. Белов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента труда
и занятости населения области
от 16 ноября 2022 года № 159
(приложение)

Положение
о смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда»
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотра – конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Вологодской области, независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности (далее – смотр-конкурс, работодатель, работодатели).

1.2. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляют специалисты Департамента труда и занятости населения области, входящие в конкурсную комиссию по проведению смотра-конкурса (далее – конкурсная комиссия).

1.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Департамента труда и занятости населения области.

1.4. Смотр-конкурс проводится на основании представленных материалов, подтверждающих эффективность функционирования системы управления охраной труда в организации в **2022 году**.

2. Задачи смотра – конкурса

Задачами смотра – конкурса являются:

2.1. Повышение заинтересованности работодателей области в обеспечении безопасных условий и охраны труда.

2.2. Активизация деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда среди работодателей.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества органов исполнительной государственной власти области с органами местного самоуправления, органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями, профессиональными союзами в реализации государственной политики в области охраны труда.

3. Порядок, условия проведения смотра – конкурса

3.1. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение по номинациям и по группам внутри номинаций.

По результатам смотра-конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работ в сфере охраны труда в следующих номинациях:

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы» по трем группам участников смотра-конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - свыше 150 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях внебюджетной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа – от 51 до 500 работников;
- 3 группа – свыше 500 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц)).

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области».

3.2. Дополнительные номинации могут быть учреждены лицами (организациями), заинтересованными в пропаганде работ по охране труда, укрепления здоровья работающих. Подведение итогов и награждение по дополнительным номинациям осуществляют лица (организации), предложившие учреждение номинации.

3.3. Для участия в смотре-конкурсе работодатели **направляют** конкурсные документы на бумажных носителях в Департамент труда и занятости населения области по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18, каб. 306 (вход со стороны ул. Предтеченской, д. 19), **в срок с 15 декабря 2022 года по 7 марта 2023 года.**

3.4. Конкурсные документы предоставляются в виде пакета документов:

- заявка по форме согласно приложению 1 к Положению;
- общие сведения о работодателе, сведения о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателя по форме согласно приложению 2 к Положению;
- показатели работы по охране труда у работодателя и материалы, подтверждающие показатели деятельности по охране труда, по форме согласно приложению 3 и приложению 4 к настоящему Положению.

Документы могут быть представлены лично представителем организации (предприятия), направляющей документы, могут быть направлены почтой при условии выполнения пункта 3.5 настоящего Положения.

3.5. При направлении конкурсных документов **почтой** дата отправки должна быть **не позднее 7 марта 2023 года**. Время ожидания направленных на конкурс почтой документов – 7 рабочих дней от даты отправки.

3.6. Конкурсные документы, поступившие непосредственно в Департамент труда и занятости населения области либо направленные почтой, позднее требуемых сроков, не принимаются и не рассматриваются.

3.7. Работодатель имеет право представить на смотр – конкурс дополнительную информацию, сведения, характеризующие работу по охране труда, информацию о мероприятиях, направленных на укрепление здоровья на рабочем месте, о мероприятиях направленных на популяризацию здорового образа жизни.

3.8. Ответственность за достоверность представленной информации, сведений несет работодатель.

3.9. Документы, поступившие на смотр-конкурс в Департамент труда и занятости населения области, принимает и регистрирует секретарь конкурсной комиссии.

Регистрация осуществляется в день поступления конкурсной документации.

Основанием для регистрации участника является предоставление всего пакета документов, который определен пунктом 3.4.

3.10. Конкурсная комиссия проверяет правильность оформления документов, представленных работодателем.

3.11. Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает документы, представленные работодателем.

В случае необходимости подтверждения достоверности информации, содержащейся в документах, запрашивает у работодателя дополнительные документы.

Секретарь комиссии заполняет итоговую таблицу по форме согласно приложению 5 к Положению.

3.12. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске (об отказе в допуске) работодателей к участию в смотре-конкурсе с учетом требований пункта 3.13. Положения.

На основании данного решения секретарь комиссии оформляет протокол об определении участников конкурса в срок, не позднее 3 рабочих дней со дня поступления последней конкурсной документации.

3.13. Работодатель не допускается к участию в смотре-конкурсе в случае, если представлена недостоверная информация о состоянии вопросов охраны труда в организации.

3.14. Оценка показателей деятельности работодателя в сфере охраны труда проводится по балльной системе. Порядок начисления баллов конкурсной комиссией определен в приложениях 3 и 5 к Положению.

3.15. Члены конкурсной комиссии осуществляют запрос информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей-претендентов на призовые

места в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции контроля и надзора по компетенции.

3.16. Заседание конкурсной комиссии считается состоявшимся, при условии участия в заседании 2/3 членов конкурсной комиссии от ее состава.

3.17. Заседание может проходить в очном либо в заочном формате.

3.18. Итоговый протокол заседания конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии **28 марта 2023 года**.

3.19. Итоги смотра – конкурса утверждаются приказом Департамента труда и занятости населения области на основании протокола заседания конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня оформления итогового протокола.

3.20. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения итогов смотра-конкурса результаты смотра – конкурса публикуются на официальных сайтах Правительства области, Департамента труда и занятости населения области, иных информационных ресурсах Департамента труда и занятости населения области в сети интернет.

4. Поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. В каждой номинации определяются победители с присвоением первого места (далее – победители).

В каждой номинации определяются призеры с присвоением второго, третьего места (далее – призеры).

При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 3.1, конкурс в соответствующей группе любой номинации считается состоявшимся.

В номинациях «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц) и «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях иных форм, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» при условии поступления менее 3-х конкурсных заявок конкурс также считается состоявшимся.

4.2. Победители награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области в торжественной обстановке.

При невозможности награждения в торжественной обстановке победители награждаются дипломами при обстоятельствах, определяемых по согласованию между конкурсной комиссией и победителем.

4.3. Призеры награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области.

4.4. Участникам конкурса вручаются благодарственные письма Департамента труда и занятости населения области.

Дипломы призера и благодарственные письма могут быть направлены почтой, посредством передачи в администрацию муниципального района, муниципального округа, городского округа, где располагается организация

(предприятие) - участник смотра-конкурса. Для последующего вручения их администрацией на мероприятиях муниципального уровня либо для непосредственной передачи их представителю организации (предприятия).

4.5. Поощрение победителей по дополнительным номинациям осуществляется лицом (организацией), предложившим учреждение номинации.

ЗАЯВКА
на участие в смотре – конкурсе
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

(полное наименование заявителя)

Расположенного _____

(фактический и юридический адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» по результатам работы в 2022 году среди работодателей области _____

(указать номинацию в соответствии с Положением)

С Положением о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда», представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- общие сведения о работодателе, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 1 экз.;
- показатели работы по охране труда у работодателя в 1 экз.

(Руководитель)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета
организации, представитель
иного представительного органа
работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Общие сведения о работодателе

1	Полное наименование работодателя	
2	Краткое наименование работодателя	
3	ИНН работодателя	
4	Основной вид деятельности	
5	Юридический адрес	
6	Почтовый адрес	
7	Телефон / факс (с указанием кода населенного пункта)	
8	Адрес электронной почты	
9	Ф.И.О. руководителя (полностью), должность	
10	Должностное лицо, ответственное за составление материалов на смотр-конкурс (должность, Ф.И.О. полностью) Контактный телефон, электронный адрес	
11	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) Контактный телефон, электронный адрес	
12	Среднесписочная численность работающих в организации / в том числе женщин на конец 2022 года	

Состояние производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости у работодателя

Показатель	2022 год
- число несчастных случаев, с утратой у пострадавших трудоспособности на 1 день и более	
- число несчастных случаев со смертельным исходом	
- число профессиональных заболеваний	
Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)	
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)	

Показатели работы по охране труда у работодателя за 2022 год

№ п/п	Показатель за 2022 год	Максимальное значение оценки показателя. (баллы)	Исполнение (информация о выполненной работе, дата и № приказа, название документа и т. д.) <i>заполняется работодателем</i>	Фактическая оценка показателя (баллы) графа 5 заполняется работодателем: графа 6 - конкурсной комиссией		Примечание
				5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие локального нормативного акта о системе управления охраной труда в организации и полнота охвата комплекса взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ. На 2022 год.	10	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель. Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3, последняя страницы Положения о СУОТ и др.).			При отсутствии локальных нормативных актов, подтверждающих показатель, баллы не выставляются.
2	Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда. Наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из работников организации или договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны труда. На 2022 год.	8	Представляются копии документов, подтверждающих показатель.			При отсутствии документов баллы не выставляются.

3	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда. На 2022 год.	6	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель. Подтверждается представлением копии протокола, подтверждающего решение профсоюзной организации или представительного органа работников об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.			При отсутствии документов баллы не выставляются.
4	Наличие действующего коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда». Наличие уведомительной регистрации в органе по труду. На 2022 год.	6	Указывается дата и номер уведомительной регистрации коллективного договора и дата и номер регистрации доп. соглашений. Представляются копии локального нормативного акта, подтверждающего показатель (1,2,3. страница со штампом уведомительной регистрации, страница с разделом ОТ)			При отсутствии колл. договора или наличии договора, который не прошел уведомительную регистрацию, баллы не выставляются.
5	Наличие в коллективном договоре положений о поддержке реализации концепции «нулевого травматизма» на территории области. На 2022 год.	2	Указывается пункт (ы) коллективного договора. Представляется копия страницы.			При отсутствии положений баллы не выставляются.
6	Наличие программы «нулевого травматизма» в организации. На 2022 год.	5	Указывается номер и дата локального акта об утверждении программы. Представляются копии.			При отсутствии программы баллы не выставляются.

7	Использование средств ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные мероприятия по охране труда	6	Подтверждается представлением копий приказов ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации о выделении средств на предупредительные мероприятия (учитывается использование средств за 2020-2022 гг.)			При отсутствии документов баллы не выставляются.
8	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с нормативно-правовыми актами. В 2022 году.	8	Подтверждается наличием Списка контингента, поименного списка работников, направляемых на медосмотр, утвержденных работодателем, заключительного акта по результатам осмотра с количеством работников, прошедших медосмотр. Представляется копия заключительного акта по результатам медосмотра.			При 100% охвате подлежащих осмотру в отчетном году - 8 баллов. 50-99% - 3 балла. менее 50% - 0 баллов.
9	Проведение специальной оценки условий труда.	10	Информация подтверждается представлением копии сводной ведомости/сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда за пять лет. Заполнением таблицы 1 (приложение 4 к Положению).			Оценка условий труда проведена: - на 100% рабочих мест - 10 баллов; - на 50-99% рабочих мест - 8 баллов; - на 20-50 % рабочих мест – 4 балла.

10	Обеспечение работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обезвреживающими средствами, согласно типовым нормам.	10	Информация представляется работодателем в произвольной форме, с указанием % обеспеченных СИЗ в соответствии с нормами (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя, при оценке показателя путем выборочной проверки личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам).		Обеспечение 100% в соответствии с действующими нормами – 10 баллов. Комиссия может принять решение о начислении дополнительных 3 баллов за обеспечение современными СИЗ свыше установленных норм. При обеспечении СИЗ работников ниже 100 % от подлежащих обеспечению баллы не выставляются.
11	Наличие кабинета (уголка) по охране труда.	5	Подтверждается работодателем в произвольной форме. Представляются фото, видео и др. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).		При отсутствии кабинета (уголка) баллы не выставляются
12	Оформление наглядной агитации по охране труда (наличие стендов, информации по охране труда, знаков безопасности и др.)	5	Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).		При отсутствии наглядной агитации баллы не выставляются

13	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарно-бытовых помещений, медицинских пунктов, медицинских аптек и др.).	5	Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание с учетом установленных норм по санитарно-бытовому обеспечению и др.). Фото и видео можно направить в электронном виде. (Конкурсной комиссией возможно посещение работодателя для оценки показателя).		При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами выставляется 5 баллов
14	Наличие приказа в организации о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа и наличие программы вводного инструктажа, разработанной на основании ИПА с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем. На 2022 год.	8	Подтверждается представлением копии приказа о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих наличие программы вводного инструктажа.		При отсутствии документов баллы не выставляются
15	Наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации. Наличие документов, подтверждающих полномочия членов комиссии. За 2022 год.	8	Подтверждается представлением копии приказа и протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда членов комиссии по проверке знаний по охране труда. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель.		При отсутствии документов баллы не выставляются. При наличии в организации менее 3х человек, которые прошли обучение в аккредитованных организациях, баллы не выставляются.

16	Охват обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда работников, которые должны пройти это обучение. На конец 2022 года.	10	Подтверждается копией протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (копии одного, двух протоколов (удостоверений) представляются работодателем на конкурс, все остальные - по запросу конкурсной комиссии и /или при посещении работодателя). Указываются номера, даты, названия локальных всех нормативных актов, подтверждающих показатель.			Прошли обучение 100% - 10 баллов, 99-50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов.
17	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2022 год и его выполнение.	8	Предоставляется копия локального нормативного акта об утверждении перечня мероприятий. При отсутствии возможности его представления, указывается его номер и дата. (В локальном акте обращается внимание также на финансирование - указание сумм, затраченных на мероприятия)			При отсутствии информации о документах/ при отсутствии документов баллы не выставляются
18	Проведение оценки профессиональных рисков в организации. В 2022 году.	10	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель (2022 г.)			В случае не проведения баллы не выставляются

Дополнительная информация о самостоятельно организованных - проводимых организацией (корпоративных) мероприятиях, направленных на:

- популяризацию охраны труда в организации (корпоративные конкурсы; конкурсы детского рисунка; агитбригады; дни охраны труда; праздники, посвящённые охране труда);
- на укрепление здоровья на рабочем месте;

- популяризацию здорового образа жизни,
проведённых в 2022 году, представляется в произвольной форме.

Описывается каждое мероприятие с указанием локальных актов, утверждающих положение о проводимом мероприятии. Представляются локальные акты, подтверждающие итоги проведения мероприятия, фото, видео и пр., указываются ссылки на информацию в СМИ (при наличии).

За каждое мероприятие начисляется по 3 балла.

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета организации,
представитель иного представительного
органа работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Исполнитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 4
к Положению

Таблица 1

Количество рабочих мест всего у работодателя	Задеклари- ровано	Проведена СОУТ 2018	Проведена СОУТ 2019	Проведена СОУТ 2020	Проведена СОУТ 2021	Проведена СОУТ 2022

Итоговая таблица организации
(заполняется конкурсной комиссией)

(название)

Направление работы по охране труда	Фактическое количество баллов по рассмотренным материалам
Организация работы по охране труда (итог из таблицы приложения 3 к Положению)	
Дополнительные баллы за мероприятия, самостоятельно организованные, популяризирующие охрану труда в организации (приложение 3 к Положению)	
Снижение баллов за случаи травматизма* (по сведениям приложения 2 к Положению)	
Увеличение баллов за творческий подход к оформлению материалов (принимается решением комиссии) до + 3 баллов	
ИТОГО по результатам рассмотрения документов	

* При равенстве набранных баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей смотра-конкурса, для корректировки результатов используются данные о состоянии производственного травматизма у работодателя:

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) меньше 2, то количество баллов не снижается;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 2 до 3 то общее количество баллов по организации снижается на 3 балла;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 3 до 5 то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 6 до 9 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
 - если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) более 9 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов;
-
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) меньше или равен 35, то общее количество баллов по организации не снижается;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 35,1 до 55, то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 56, до 69,5 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
 - если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) более 69,6 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов.