

ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 15.11.2021

№ 60

г. Вологда

О внесении изменения в приказ Департамента финансов области от 15 февраля 2021 года № 7

В соответствии с пунктом 4 постановления Губернатора области от 13 октября 2021 года № 184 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента финансов области от 15 февраля 2021 года № 7 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей» следующие изменения:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Установить, что нераспределенный по результатам расчета размера премии по итогам работы за квартал расчетный объем средств, имеющийся на премирование в Департаменте финансов области в отчетном периоде, может быть направлен на премирование государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области за выполнение особо важных и сложных заданий за год в порядке, установленном подпунктом 2.6.2 пункта 2.6 раздела 2 Методики расчета показателей эффективности и результативности

профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области.»;

в Методике расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области в Департаменте финансов области (приложение 2), утвержденную указанным приказом Департамента финансов области:

в разделе 1:

в пункте 1.2:

абзацы восьмой и девятый изложить в следующей редакции:

«В течение отчетного периода, но не позднее чем за 10 рабочих дней до его окончания могут быть поставлены дополнительные поручения либо изменены ранее установленные поручения.

При наличии обстоятельств, препятствующих исполнению поручения в установленный срок, лицо, замещающее должность государственной гражданской службы области, не позднее чем за 10 рабочих дней до конца установленного срока представляет на имя непосредственного руководителя предложения по изменению установленного поручения и (или) предложения о продлении срока его исполнения, снятии с контроля с указанием причин, препятствующих своевременному исполнению поручения, конкретных мер, принимаемых для обеспечения его исполнения.»;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Порядок расчета размера премии.

Размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$$S_{пр} = \Phi_i \times (\text{ПЭ}_д \times 0,8 + K_{лв}), \text{ где:}$$

Φ_i - расчетный размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области;

$\text{ПЭ}_д$ - достигнутый показатель эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности лица, замещающего должность государственной гражданской службы области;

0,8 – корректирующий коэффициент;

$K_{\text{лв}}$ - коэффициент личного вклада лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, в отчетном периоде.

Расчетный размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$$\Phi_i = \Phi \times \frac{D_i}{\sum D_i}, \text{ где:}$$

Φ – средства, имеющиеся в Департаменте финансов области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за квартал;

D_i - размер оклада месячного денежного содержания конкретного лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, на расчетную дату;

$\sum D_i$ - сумма окладов месячного денежного содержания всех лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области на расчетную дату.

Коэффициент личного вклада ($K_{\text{лв}}$) определяется руководителем Департамента финансов области по представлению непосредственного руководителя лица, замещающего должность государственной гражданской службы области.

При этом значение коэффициента личного вклада ($K_{\text{лв}}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, устанавливается в пределах от 0,01 до 0,2 за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности, и (или) соблюдение требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Значение коэффициента личного вклада ($K_{\text{лв}}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, может быть определено в значении свыше 0,2 в пределах средств, имеющихся в

Департаменте финансов области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за квартал, с учетом объема, качества и сложности выполняемых работ.»;

пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Порядок оформления документов для установления премии

1.5.1. Руководители структурных подразделений Департамента финансов области в течение 1 рабочего дня со дня окончания отчетного периода³, представляют в управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы заполненные таблицы по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике, согласованные курирующим заместителем начальника Департамента финансов области (при наличии) и утвержденные руководителем Департамента финансов области. Указанные таблицы хранятся в управлении государственной гражданской службы, кадров и организационной работы в номенклатурном деле в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в Департаменте финансов области.

Управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы в течение 1 рабочего дня со дня поступления информации, указанной в абзаце первом настоящего подпункта, готовит сводную информацию по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике и представляет ее в управление бюджетного учета и отчетности.

Управление бюджетного учета и отчетности:

в течение 1 рабочего дня со дня поступления информации, указанной в абзаце втором настоящего подпункта:

осуществляет расчет размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области;

³ Информация за IV квартал представляется в срок не позднее 1 декабря текущего года.

представляет на согласование руководителю Департамента финансов области размер премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области по форме согласно приложению 4 к настоящей Методике;

в течение 2 рабочих дней со дня согласования руководителем Департамента финансов области размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области, готовит соответствующий проект распоряжения Департамента финансов области.

1.5.2. Заместители начальника Департамента финансов области в течение 1 рабочего дня со дня окончания отчетного периода⁴ представляют в управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы информацию о выполненных в отчетном периоде поручениях по форме согласно приложению 1 к Методике расчета показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области, структурных подразделений Правительства области, должности государственной гражданской службы в Правительстве области, утвержденной постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625 «О показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, методике расчета показателей и размеров премий в зависимости от степени достижения показателей» (далее - постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625).

⁴ За IV квартал - не позднее 1 декабря текущего года.

Управление государственной гражданской службы, кадров и организационной работы в течение 1 рабочего дня со дня поступления информации, указанной в абзаце первом настоящего подпункта, готовит сводную информацию по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике и представляет ее в управление бюджетного учета и отчетности.

Управление бюджетного учета и отчетности:

в течение 1 рабочего дня со дня поступления информации, указанной в абзаце втором настоящего подпункта:

осуществляет расчет ПЭД и расчет размера премии заместителям начальника Департамента финансов области;

представляет на согласование руководителю Департамента финансов области размер премии заместителям начальника Департамента финансов области по форме согласно приложению 4 к настоящей Методике;

в течение рабочего дня со дня согласования руководителем Департамента финансов области размера премии заместителям начальника Департамента финансов области направляет на согласование в Департамент государственного управления и кадровой политики области информацию о значении ПЭД в соответствии с постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625;

готовит соответствующий проект распоряжения Департамента финансов области с учетом положений, предусмотренных постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов исполнительной государственной власти области.»;

в разделе 2:

в пункте 2.6:

подпункт 2.6.1. изложить в следующей редакции:

«2.6.1. На первом этапе размер премии исчисляется исходя из количества расчетных баллов k , рассчитываемых по формуле:

$$k = Д \times (КПЭ \times 0,8 + К_{лв}), \text{ где:}$$

Д – размер оклада месячного денежного содержания конкретного лица, замещающего должность государственной гражданской службы, на расчетную дату;

0,8 – корректирующий коэффициент;

$K_{лв}$ - коэффициент личного вклада лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, в отчетном периоде.

Коэффициент личного вклада ($K_{лв}$) определяется руководителем Департамента финансов области по представлению непосредственного руководителя лица, замещающего должность государственной гражданской службы области.

При этом значение коэффициента личного вклада ($K_{лв}$) лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, устанавливается в пределах от 0,01 до 0,2 за интенсивность и (или) высокие результаты профессиональной служебной деятельности и (или) соблюдение требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Размер премии лица, замещающего должность государственной гражданской службы области, определяется по формуле:

$$S_{пр} = (\Phi / \sum k_o) \times k_i, \text{ где:}$$

Φ – средства, имеющиеся в Департаменте финансов области на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы за год;

$\sum k_o$ – сумма расчетных баллов всех лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области на расчетную дату;

k_i – количество расчетных баллов (k) лица, замещающего должность государственной гражданской службы, на расчетную дату.»;

подпункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. На втором этапе производится расчет дополнительной части премии за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда, а также неполного

распределения средств, предусмотренных на премирование на первом этапе, на премирование по результатам работы за квартал и на премирование за выполнение особо важных и сложных заданий одновременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания.»;

в пункте 2.7:

в подпункте 2.7.1:

в абзаце шестом слова «согласно приложению 3 к настоящей Методике» заменить словами «согласно приложению 4 к настоящей Методике»;

в подпункте 2.7.2:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«в течение рабочего дня со дня согласования руководителем Департамента финансов области размера премии заместителям начальника Департамента финансов области направляет на согласование в Департамент государственного управления и кадровой политики области информацию о значении ПЭД в соответствии с постановлением Губернатора области от 25 декабря 2013 года № 625;

дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«готовит соответствующий проект распоряжения Департамента финансов области с учетом положений, предусмотренных постановлением Губернатора области от 10 августа 2012 года № 455 «О поручении выполнения отдельных функций, относящихся к полномочиям представителя нанимателя, руководителям органов исполнительной государственной власти области».»;

в разделе 3:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий одновременно с учетом сроков, установленных для выполнения задания, осуществляется за счет средств, имеющихся в Департаменте финансов области на выплату премий, в объеме, предусмотренном на данные цели.»;

приложения 2,3,4,6 к Методике изложить в новой редакции согласно приложениям 1,2,3,4 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.1. и части 1.2.3. подпункта 1.2. пункта 1, которые вступают в силу с 1 января 2022 года.

Исполняющий обязанности
начальника Департамента финансов области



Т.Б. Голыгина

Приложение 1
к приказу Департамента финансов
области
от 15.11.81 № 60

«Приложение 2
к Методике

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Губернатора области,
начальник Департамента
финансов области

"__" _____ 20__ года

РАСЧЕТ

показателей эффективности и результативности
профессиональной служебной деятельности
государственных гражданских служащих
за _____ квартал _____ года

наименование структурного подразделения (при наличии)
Департамента финансов области

№ п/п	Вес поручения, % (ВЦ _i)	Наименование поручения	Целевое значение ¹ (ЦП _i)	Фактическое значение (ФП _i)	Коэффициент достижения показателя $Ц_i = ФП_i / ЦП_i$ или $Ц_i = 1 : (ФП_i / ЦП_i)$	ПЭ _д (КПЭ)	К _{лв}
1.	Ф.И.О., должность государственного гражданского служащего структурного подразделения						
1.							
2.							
3.							
...							
Ито	100%	-	-	-	< 1, 1 или >		

го					1		
2.	Ф.И.О., должность государственного гражданского служащего структурного подразделения						
1.							
2.							
3.							
Ито го	100%	-	-	-	< 1, 1 или > 1		
...							

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

фамилия,
инициалы

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника
Департамента финансов области

(подпись)

фамилия, инициалы

<1> Целевое значение показателя может быть изменено по решению лица, его установившего (иным уполномоченным лицом).

Приложение 2
к приказу Департамента финансов
области
от 15.11.2008 № 60

«Приложение 3
к Методике

СВОД
показателей эффективности и результативности
профессиональной служебной деятельности государственных
гражданских служащих области в Департаменте финансов области
за _____ квартал _____ года

(за ____ год)

N п/п	Ф.И.О., должность	ПЭД (КПЭ)	К _{лв}
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
...			

Приложение 3
к приказу Департамента финансов
области
от 15.11.2021 № 60

«Приложение 4
к Методике

Согласовано

РАСЧЕТ

премии государственных гражданских служащих
области в Департаменте финансов области

Объем средств, имеющихся на премирование лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области (руб.)

N п/п	Ф.И.О., должность	ПЭД (КПЭ)	К _{лв}	Размер премии (руб.)
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
...				

Наименование должности

подпись

Ф.И.О.

Приложение 4
к приказу Департамента финансов
области
от 19.11.2021 № 60

«Приложение 6
к Методике

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Губернатора области,
начальник Департамента
финансов области

"__" _____ 20__ года

РАСЧЕТ

показателей эффективности и результативности
профессиональной служебной деятельности
государственных гражданских служащих
за _____ год

наименование структурного подразделения (при наличии)
Департамента финансов области

ВИД КПЭ	№ п/п	Вес КПЭ, %	Наименование КПЭ	Целевое значение ¹ (ЦPi)	Фактическое значение (ФPi)	Коэффициент достижения показателя $C_i = \Phi P_i / Ц P_i$ или $C_i = 1 : (\Phi P_i / Ц P_i)$	ПЭд (КПЭ)	К _{лв}
1.	Ф.И.О., должность государственного гражданского служащего структурного подразделения							
Корпоративный	1.1.							
Отраслевой	2.1.							
	2.2.							

	...							
Индивидуальны й	3.1.							
	3.2.							
	...							
2.	Ф.И.О., должность государственного гражданского служащего структурного подразделения							
...								

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

фамилия,
инициалы

<1> Целевое значение показателя может быть изменено по решению лица, его установившего (иным уполномоченным лицом).»