

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от «18» мая 2021 г.

№ 174

г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 10 марта 2015 года № 81

Приказываю:

1. Внести в Положение о конкурсе «Лучший корпоративный трудовой отряд», утвержденное приказом Департамента труда и занятости населения области от 10 марта 2015 года № 81 следующие изменения:

1.1. В разделе 4. Условия проведения конкурса:
абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Отборочный этап (далее – II этап) проводится с 1 июня по 15 сентября»,

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Для участия в III этапе конкурса отделения занятости населения в срок до 1 октября направляют конкурсные материалы в оргкомитет конкурса.»,

1.2. Раздел 5. Требования к документам и материалам, представляемым на конкурс изложить в редакции:

«Раздел 5. Требования к документам и материалам, представляемым на конкурс

5.1. В оргкомитет конкурса представляются следующие документы и материалы:

5.1.1. Заявка на участие в конкурсе по форме согласно приложению к настоящему Положению,

информационно-аналитическая записка, объемом не более 5 страниц, оформленная на листах формата А4 шрифтом № 14 Times New Roman. Информационно-аналитическая записка должна содержать описание работы трудового отряда, включая разделы:

- название трудового отряда (если имеется),
- список участников,
- период работы,
- условия реализации (информация о кадровом, материально-техническом, финансовом, методическом обеспечении),
- описание организации деятельности трудового отряда, в том числе перечень приказов, иных локальных документов по организации деятельности трудового отряда, установлению режима работы и отдыха,
- план работы и описание трудовой деятельности и результатов работы,
- описание мероприятий, в том числе профориентационного характера, проведенных с участием трудового отряда,
- копия сведений работодателя о потребности в работниках.

К информационно-аналитической² записке могут прилагаться фото- и видеоматериалы, копии публикаций, ссылки на публикации в сети Интернет.

К рассмотрению могут приниматься дополнительные материалы, отзывы родителей и детей, профсоюзных организаций.

5.1.2. На титульном листе указывается следующая информация:

- наименование организации, юридический адрес, фактический адрес,
- название трудового отряда (если имеется),
- период работы.

5.2. Документы и материалы для участия в конкурсе, направленные отделениями занятости населения, принимаются по адресу: 160035, г. Вологда, ул. Зосимовская, д.18. По решению организационного комитета конкурса прием документов может быть организован в электронном виде.

5.3. Документы, представленные после 1 октября, не рассматриваются.

5.4. В случае непредоставления документов, указанных в пункте 5.1., материалы не оцениваются.».

1.3. Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Трудовая деятельность.

Период работы трудового отряда:

до 1 месяца – 2 балла;

до 2 месяцев – 3 балла;

до 3 месяцев и больше – 4 балла;

Численность участников:

от 1 до 10 человек – 2 балла;

от 11 до 20 человек – 3 балла;

от 21 человека – 5 баллов,

Дополнительные социальные льготы, предоставляемые несовершеннолетним работникам – членам трудового отряда (организация питания, доставка на работу, социальные льготы, предусмотренные для работников организации):

отсутствуют - 0 баллов;

предоставляется 1 льгота - 1 балл;

предоставляется более 1 льготы - 2 балла».

1.4. Пункт 6.1.3. изложить в следующей редакции:

«6.1.3. Источники заработной платы:

собственные средства – 5 баллов;

привлеченные средства – 3 балла;

целевые средства местных бюджетов – 3 балла».

1.5. Раздел 9. Финансирование конкурса изложить в редакции:

«Раздел 9. Финансирование конкурса

Финансирование конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета, в соответствии с подпрограммой 1 «Содействие занятости населения» государственной программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 г. № 1101, подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» государственной программы «Трудовые ресурсы, занятость населения и безопасный труд» на

2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 22 апреля 2019 года № 394.»³

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



О.М. Белов