



**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

От 26. 02. 2021 г.

№ 15

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ
Департамента строительства Вологодской области
от 27 июня 2018 года № 116**

В соответствии с постановлением Губернатора области от 12 ноября 2020 года № 259 «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области (приложение 2), утвержденную приказом Департамента строительства Вологодской области от 27 июня 2018 года № 116 «О конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте строительства Вологодской области», следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. Пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур второго этапа конкурса.».

1.1.2. Пункт 2.26 дополнить абзацем следующего содержания:

«6 баллов и более - по результатам подготовки проекта документа.».

1.1.3. Подпункт 1 пункта 2.27 дополнить абзацем следующего содержания:

«5 баллов и менее - по результатам подготовки проекта документа.».

1.2. Приложение 2 «Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.3. В приложении 3 «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов»:

1.3.1. Абзац восьмой пункта 3 дополнить предложением следующего содержания:

«При наличии технической возможности по предложению члена конкурсной комиссии или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения может быть принято решение о проведении собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью) в формате видеоконференции.».

1.3.2. В пункте 4:

в абзаце седьмом слово «проблем» исключить;

в абзаце восьмом слова «мерам проблем» заменить словами «мерам по решению проблем»;

в абзаце девятом слово «проблем» исключить.

1.3.3. Дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Подготовка проекта документа.

Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс. В этих целях кандидату предоставляется инструкция по делопроизводству и иные документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Оценка подготовленного проекта документа может осуществляться руководителем структурного подразделения Департамента или иным уполномоченным лицом. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

По результатам проведения оценки проекта документа профессиональные и деловые компетенции кандидата, относящиеся к замещению должности соответствующих категории и группы, оцениваются по 3-балльной шкале каждая:

соответствие установленным требованиям оформления - от 0 до 2 баллов;

понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, - от 0 до 2 баллов;

отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации - от 0 до 2 баллов;

обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, - от 0 до 2 баллов;

аналитические способности, логичность мышления - от 0 до 2 баллов;

правовая и лингвистическая грамотность - от 0 до 2 баллов.

Итоговая оценка кандидата по результатам оценки проекта документа определяется путем сложения баллов по каждой компетенции. Итоговая оценка может составлять от 0 до 12 баллов.

При этом каждой профессиональной и деловой компетенции кандидата присваивается значение:

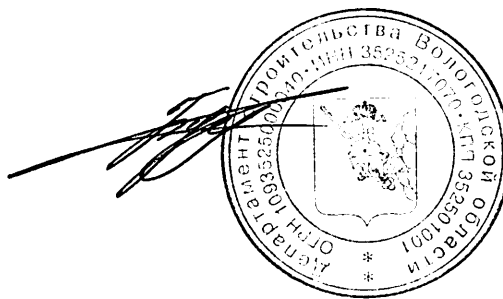
«2 балла», если компетенция продемонстрирована на высоком уровне;
«1 балл», если компетенция продемонстрирована на достаточном уровне;
«0 баллов», если компетенция не продемонстрирована.»;

1.3.4. Дополнить новым приложением 5 согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.3.5. Приложение 5 считать приложением 6, изложив его в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента
строительства области



Д.А. Буслаев

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ КАНДИДАТОВ

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;
индивидуальное собеседование;
собеседование с членами конкурсной комиссии;
анализ кейсов (решение практических заданий);
подготовка проекта документа

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	тестирование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Помощники (советники)	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
Специалисты	главная	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной

		комиссии (интервью), подготовка проекта документа
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий)
	старшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	младшая	тестирование, индивидуальное собеседование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

».

«Приложение 5
к Описанию методов оценки
профессиональных и личностных
качеств кандидатов

**Оценка кандидата
по результатам подготовки проекта документов**

№ п/ п	ФИО канд идата	Оцениваемые профессиональные и деловые компетенции кандидата, качества кандидатов в баллах						Итогов ая оценка (от 0 до 12)
		Соответствие установленным требованиям оформления (от 0 до 2)	Понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа (от 0 до 2)	Отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации (от 0 до 2)	Обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа (от 0 до 2)	Аналитические способности, логичность мышления (от 0 до 2)	Правовая и лингвистичес кая грамотность (от 0 до 2)	
1								
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Дата _____

Руководитель
структурного подразделения _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

».

Приложение 3
к приказу Департамента
строительства области
от 26.02.2021 № 15

«Приложение 6 к Описанию
методов оценки
профессиональных и
личностных качеств кандидатов

ИТОГОВАЯ ВЕДОМОСТЬ конкурсных процедур

Наименование категории и группы должностей _____

Наименование должности _____

(наименование структурного подразделения Департамента)

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Результаты конкурсных процедур второго этапа конкурса с применением методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:								Итоговая сумма баллов
		тест на знание законодательства (от 0 до 5)	тест на знание государственного языка Российской Федерации - русского языка (от 0 до 5)	Тест на знание законодательства, отражающего специфику деятельности Департамента (от 0 до 5)	IT-тест (от 0 до 3)	Собеседование с членами конкурсной комиссии (от 0 до 10)	Индивидуально е собеседование (от 0 до 3)	Анализ кейсов (решение практических задач (от 0 до 10)	Подготов ка проекта документ а (от 0 до 12)	
1.										
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:								
2.										
		итоговая оценка по результатам компьютерного тестирования:								

(подпись секретаря конкурсной комиссии) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г. ».