



ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 22.09.2020

г. Вологда

№ 84

**О внесении изменения в приказ Департамента финансов области
от 29 октября 2014 года № 150**

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте финансов области, утвержденную приказом Департамента финансов области от 29 октября 2014 года № 150 «О конкурсной комиссии в Департаменте финансов области», изменение, изложив приложение 2 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Губернатора области,
начальник Департамента финансов области

В.Н. Артамонова

Приложение
к приказу Департамента
финансов области
от 22.09.2020 № 84

«Приложение 2
к Методике

Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

При проведении конкурса используются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов в зависимости от категории и группы вакантных должностей государственной гражданской службы области:

тестирование;

индивидуальное собеседование;

собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью);

анализ кейсов (решение практических заданий).

Категории должностей	Группы должностей	Методы оценки
Руководители	высшая	компьютерное тестирование, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	главная	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента

		финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Помощники (советники)	главная, ведущая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
Специалисты	главная, ведущая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	старшая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

Обеспечивающие специалисты	главная, ведущая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, анализ кейсов (решение практических заданий), собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)
	старшая	компьютерное тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения Департамента финансов области или лицом, уполномоченным руководителем Департамента финансов области, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью)

».