

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 31 ОКТЯБРА 2018 года

№ 503

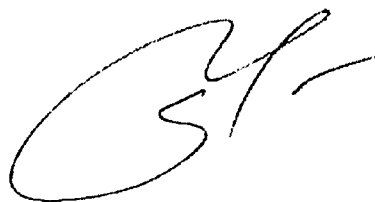
г. Вологда

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения области от 13 июня 2018 года № 270

Приказываю:

1. Приложение 1 Ведомственной программы профилактики нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2018-2020 годы, утвержденной приказом Департамента труда и занятости населения области от 13 июня 2018 года № 270, (далее – Ведомственная программа) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. В приложении 2 Ведомственной программы пункт 2.6 исключить.

Начальник Департамента



О.М. Белов

Приложение к приказу  
Департамента труда и занятости  
населения области  
от 31 октября 2018 года № 503

**«Приложение 1 к Программе  
Перечень профилактических мероприятий и план-график их  
реализации»**

№	Мероприятия	Срок проведения	Адресаты мероприятий	Ожидаемый результат
1.	<b>Формирование и ведение перечня обязательных требований</b>		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	
1.1.	Разъяснение обязательных требований			
1.1.1	Подготовка ежегодного доклада по правоприменительной практике	Декабрь 2018 года		Информированность подконтрольных субъектов о результатах правоприменительной практики
1.1.2	Подготовка ежегодного доклада с руководством по соблюдению обязательных требований	Декабрь 2018 года		Руководства по соблюдению обязательных требований для подконтрольных субъектов
1.2.	Раскрытие обязательных требований			
1.2.1	Актуализация перечня обязательных требований, размещение на официальном сайте Департамента актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых	По мере необходимости		Актуализированный перечень обязательных требований

	является предметом государственного контроля (надзора)			
1.2.2	Мониторинг перечня обязательных требований	Ежеквартально		Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требованиях
1.3.	Подготовка и распространение комментариев о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендаций о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований	По мере необходимости		Информированность подконтрольных субъектов о порядке исполнения новых обязательных требований
1.4.	Организация «обратной связи» с подконтрольными субъектами по вопросам, связанным с содержанием, ведением и применением перечня обязательных требований	1 раз в год, в случае введения новых обязательных требований – в течение 1 месяца, после вступления их в силу		Получение сведений об информированности подконтрольных субъектов об обязательных требованиях
2.	Разработка чек-листов для самопроверки подконтрольными субъектами	Декабрь 2018 года	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Предоставление возможности подконтрольным субъектам осуществить самопроверку исполнения

				обязательных требований
3.	<b>Консультации по вопросам соблюдения обязательных требований</b>			
3.1.	Индивидуальное консультирование по запросам подконтрольных субъектов или на основании результатов мероприятий без взаимодействия с работодателями (подготовка информационных писем)	По мере необходимости	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Получение подконтрольными субъектами индивидуальной консультации по соблюдению обязательных требований
3.2..	Подготовка информации для размещения на официальном сайте Департамента по часто задаваемым вопросам в формате «вопрос-ответ», размещение консультаций по соблюдению обязательных требований	ежеквартально	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требования
4.	<b>Публичные мероприятия</b>		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Информированность подконтрольных субъектов об обязательных требованиях, результатах правоприменительной практики
4.1.	Проведение публичных обсуждений (с привлечением экспертов, экспертных организаций, представителей профессиональных союзов работников, объединений работодателей)	1 раз в полгода		
4.2.	Проведение выездных семинаров (с привлечением экспертов, экспертных			

	организаций, представителей профессиональных союзов работников, объединений работодателей)			
4.2.1	Семинар в с. Липин Бор	3 квартал 2018 года	Работодатели Вашкинского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	
4.2.2	Семинар в п. Кадуй	4 квартал 2018 года	Работодатели Кадуйского района, имеющие численность работников не менее 35 человек	
<b>5.</b>	<b>Иные способы информирования</b>			
5.1.	Проведение «горячих линий» по вопросам соблюдения обязательных требований	ежеквартально		
5.2.	Подготовка буклетов по вопросам соблюдения обязательных требований	раз в год, а также по мере необходимости (в случае изменения обязательных требований)		
<b>6.</b>	<b>Объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований</b>	По мере необходимости, по результатам проведения мероприятий без взаимодействия с работодателями	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Предупреждение нарушений обязательных требований
<b>7.</b>	<b>Разъяснение процедур контроля</b>		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35	Информированность подконтрольных субъектов об их правах и обязанностях при
7.1.	Разъяснение подконтрольным субъектам их прав и	При планировании, проведении	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35	Информированность подконтрольных субъектов об их правах и обязанностях при

	<p>обязанностей до начала, во время и после проведения мероприятий по контролю (предоставление информации в доступном формате о правах и обязанностях подконтрольных субъектов)</p>	<p>мероприятий по контролю</p>	<p>человек Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек</p>	<p>проведении мероприятий по контролю</p>
7.2.	<p>Размещение на официальном сайте Департамента исчерпывающей информации о видах, формах, порядке и сроках проведения мероприятий по государственному контролю (надзору), правах и обязанностях подконтрольных субъектов и контрольно-надзорного органа, способы и порядок обжалования решений, действий (бездействия) контрольно-надзорного органа и его должностных лиц, связанных с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору).</p>	<p>До 30 июня 2018 года</p>		
7.3.	<p>Размещение в помещениях Департамента информации, касающейся процедур осуществления государственного контроля (надзора), прав и обязанностей подконтрольных субъектов и Департамента</p>	<p>До 30 июня 2018 года</p>		

8.	<b>Мероприятия, направленные на поощрение и стимулирование добросовестных подконтрольных субъектов</b>			Мотивация подконтрольных субъектов к добросовестному поведению и сознательному соблюдению обязательных требований
8.1.	Формирование списка социально ответственных подконтрольных субъектов, исполняющих обязательные требования, размещение списка на официальном сайте Департамента	Сентябрь 2018 года	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	
8.2.	Предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в соответствии с Государственной программой «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Вологодской области на 2014-2020 годы» при условии выполнения квоты для приема на работу инвалидов	постоянно	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек, обращающиеся за предоставлением субсидий	
9.	<b>Обеспечение информационной открытости и электронной доступности досудебного (внесудебного) обжалования</b>			Информированность подконтрольных субъектов о порядке досудебного (внесудебного) обжалования
9.1.	Размещение на официальном сайте Департамента порядка и механизма досудебного (внесудебного) обжалования, формы жалобы	До 30 июня 2018 года	Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	

9.2.	Размещение сведений о количестве поступивших жалоб, предметах жалоб, позициях сторон спора, а также о принятых по каждой жалобе решений	ежемесячно (при наличии жалоб)		
10.	<b>Методическое обеспечение профилактических мероприятий</b>		Работодатели, имеющие численность работников не менее 35 человек	Совершенствование проведения профилактических мероприятий
10.1.	Разработка критериев типизации подконтрольных субъектов	октябрь 2018 года		
10.2.	Разработка акта об организации профилактической работы	август 2018 года		
10.3.	Определение способов «обратной связи» с подконтрольными субъектами по вопросам эффективности профилактических мероприятий	ноябрь 2018 года		
10.4.	Определение данных, необходимых для проведения профилактической работы	сентябрь 2018 года		