



**ДЕПАРТАМЕНТ СТРОИТЕЛЬСТВА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

От 30.07.2018

№ 122

г. Вологда

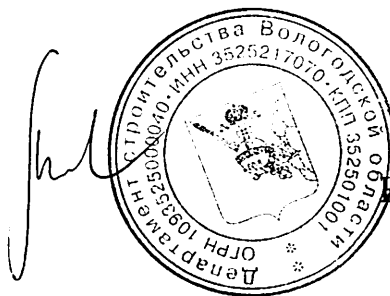
**О внесении изменения в приказ
Департамента строительства Вологодской области
от 22 ноября 2017 года № 223**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента строительства Вологодской области от 22 ноября 2017 года № 223 «О порядке и условиях выплаты ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет» изменение, изложив Положение о порядке установления ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Департаменте строительства Вологодской области, утвержденное указанным приказом, в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования.

Начальник Департамента
строительства области



Ю.Н. Мартынова

Приложение
к приказу Департамента
от 30.07. 2018 года № 122

«УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
от 22.11. 2017 г. № 223
(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Департаменте строительства Вологодской области (далее – Положение)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом области от 16 июля 2005 года № 1320 – ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области» настоящее Положение определяет порядок установления ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Департаменте строительства Вологодской области (далее – Департамент).

I. Общие положения

1.1. Установление и выплата надбавок за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа замещения государственной гражданской службы и стажа работы, дающих право на получение этой надбавки.

1.2. Размеры соответствующих надбавок за выслугу лет установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и законом области от 16 июля 2005 года № 1320 – ОЗ «Об оплате труда в государственных органах Вологодской области».

II. Стаж для установления надбавки за выслугу лет и порядок его исчисления

2.1. Стаж замещения должностей государственной гражданской службы для установления надбавки за выслугу лет определяется в соответствии с законом области от 2 апреля 1997 года № 144 – ОЗ «О периодах трудовой деятельности, включаемых в стаж замещения государственных должностей области, государственной гражданской и муниципальной службы в Вологодской области».

2.2. Стаж государственной гражданской службы для установления надбавки за выслугу лет определяется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для

установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

2.3. Исчисление стажа работы осуществляется в следующем порядке:

периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются независимо от наличия и продолжительности перерывов в работе или иной деятельности;

стаж работы исчисляется в календарном порядке (в годах, месяцах, днях).

2.4. Документами, подтверждающими стаж замещения государственных гражданских должностей области, стаж работы для установления надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

2.5. Стаж замещения государственной гражданской службы, определяются уполномоченным должностным лицом управления правовой и организационно-кадровой работы Департамента.

III. Порядок назначения или изменения размера надбавки за выслугу лет

3.1. Надбавка за выслугу лет устанавливается со дня возникновения права на назначение или изменение размера данной надбавки, за исключением случаев, установленных абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

При возникновении права на назначение (изменение размера) надбавки за выслугу лет в период отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет она устанавливается на дату выхода на службу (работу), за исключением осуществления (продолжения) работы на условиях неполного служебного (рабочего) дня или на дому в этот период.

При возникновении права на назначение (изменение размера) надбавки за выслугу лет в период безвестного отсутствия государственного гражданского служащего области в Департаменте, до признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу, установление надбавки за выслугу лет в течение этого периода не производится.

3.2. Установление надбавки за выслугу лет осуществляется распоряжением Департамента.

Проект распоряжения Департамента об установлении надбавки за выслугу лет готовится управлением правовой и организационно-кадровой работы Департамента.».