ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 02.11.2026 № 1078

г. Вологда

О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 июля 2013 года № 783

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области, утвержденное постановлением Правительства области от 29 июля 2013 года № 783, следующие изменения:

1.1 в разделе III:

1.1.1 в подпункте 1.2 пункта 1:

абзац первый подпункта 1 после слов «врачам всех специальностей» дополнить словами «по основному месту работы»;

абзац первый подпункта 2 после слов «всех специальностей» дополнить словами «по основному месту работы»;

1.1.2 пункт 2 дополнить подпунктом 2.2 следующего содержания:

«2.2. Доплата за наставничество

Доплата за наставничество может устанавливаться работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее – наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер доплаты за наставничество устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.

При этом доплата за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт работы по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Размер доплаты за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10% от должностного оклада работника.

Конкретный размер и условия осуществления доплаты за наставничество определяются с учетом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения, которому поручена работа по наставничеству.»;

1.2 в разделе V:

1.2.1 в абзаце первом подпункта 4.2 пункта 4 цифры «70» заменить цифрами «80»;

1.2.2 в подпункте 5.2 пункта 5:

абзац четвертый подпункта 5.2.1 изложить в следующей редакции:

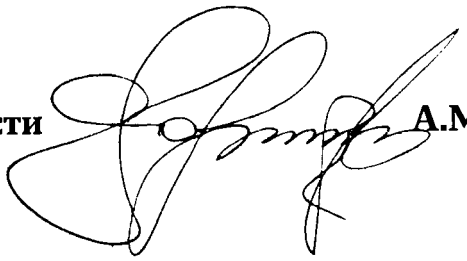
«Размер ежемесячной премии определяется с учетом фактически отработанного времени за премируемый период и максимальными размерами не ограничивается.»;

подпункт 5.2.2 после слов «настоящего Положения» дополнить словами «по согласованию с Министерством здравоохранения области»;

1.2.3 в пункте 8 цифру «8» заменить цифрой «6».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2027 года, за исключением подпункта 1.1.1 подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункт 1.1.1 подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 ноября 2026 года.

Председатель Правительства области  **А.М. Мордвинов**