



# **ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЛАСТИ**

### **Статья 1**

1. Установить с 1 сентября 2024 года меры социальной поддержки лицам, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, в том числе на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации:

1) лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям "лечебное дело", "педиатрия" и "стоматология" по очной форме обучения, – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

2) лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело", договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции по должности "фельдшер скорой медицинской помощи", – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

3) лицам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело", договор о целевом обучении с которыми предусматривает выполнение трудовой функции в фельдшерско-акушерском пункте по одной из следующих должностей: заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра, – ежемесячную денежную выплату в размере 6 000 рублей;

4) лицам, получающим высшее образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по программам ординатуры, – ежемесячную денежную выплату в размере 8 000 рублей.

2. Договоры о целевом обучении, указанные в настоящей статье, заключаются в соответствии с федеральным законодательством исходя из оценки потребности кадрового обеспечения системы здравоохранения области, осуществляемой в утвержденном уполномоченным органом исполнительной государственной власти области порядке.

## Статья 2

1. Установить в 2024, 2025 годах единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере:

1) 1,5 миллиона рублей для врачей и 0,75 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством области;

2) 1 миллион рублей для врачей и 0,5 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в пункте 1 настоящей части), либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, предоставляются в соответствии с пунктами 6 и 7 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640) (далее – Федеральные правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам).

3. Установить медицинским работникам, заключившим с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, дополнительные единовременные компенсационные выплаты:

1) врачам – 1,5 миллиона рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, – 0,75 миллиона рублей;

3) среднему медицинскому персоналу, не указанному в пункте 2 настоящей части, – 0,5 миллиона рублей.

4. Дополнительные единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, предоставляются медицинским работникам, заключившим трудовые договоры с медицинскими организациями после 1 января 2024 года.

5. В случае неисполнения медицинским работником предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязательств по исполнению трудовых обязанностей, предусмотренных пунктом 7 Федеральных правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, медицинский работник обязан:

а) возратить часть произведенной ему дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или

поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

б) возратить часть произведенной ему дополнительной единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 3 настоящей статьи, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

### **Статья 3**

1. Установить медицинским работникам в возрасте до 35 лет включительно единовременную выплату при трудоустройстве в период с 1 июля 2024 года по 31 декабря 2029 года в расположенные в городе Вологде или городе Череповце структурные подразделения медицинских организаций, подведомственных органу исполнительной государственной власти области (далее в настоящей статье – медицинская организация):

- 1) врачам – 1 миллион рублей;
- 2) среднему медицинскому персоналу – 0,5 миллиона рублей.

2. Единовременная выплата, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, предоставляется медицинскому работнику:

1) заключившему трудовой договор на неопределенный срок с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень, утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области (далее – трудовой договор);

2) не состоявшему ранее в трудовых отношениях с медицинскими организациями (за исключением случаев замещения должности, не относящейся к категории медицинских работников, замещения должности, относящейся к младшему медицинскому персоналу, замещения врачом должности, относящейся к среднему медицинскому персоналу, или должности врача-стажера).

3. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты (далее в настоящей статье – договор), предусматривающий обязательства медицинского работника:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в соответствии с трудовым договором при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

а) времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

б) временной нетрудоспособности работника;

в) приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации;

2) возратить в областной бюджет часть произведенной ему единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока выполнения трудовой функции, установленного пунктом 1 настоящей части (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, случаев расторжения трудового договора по своей инициативе (по собственному желанию): если его супруг (супруга), проходящий (проходящая) военную службу по контракту, службу в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в органах и организациях прокуратуры, в следственных органах и учреждениях Следственного комитета Российской Федерации, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации, переводится к новому месту службы, находящемуся за пределами города Вологды или города Череповца, в котором проживает и работает медицинский работник; если один из его родителей или супруг (супруга) признан инвалидом первой группы, либо ребенок-инвалид по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы нуждается в постоянном постороннем уходе, при условии, что данное лицо не находится на полном государственном обеспечении), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в областной бюджет часть произведенной ему единовременной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

#### **Статья 4**

1. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, формы договоров о предоставлении

мер социальной поддержки, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливаются Правительством области.

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее - единая цифровая платформа). Размещение указанной информации в единой цифровой платформе, а также ее получение из единой цифровой платформы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

### **Статья 5**

1. Финансирование мер социальной поддержки, предусмотренных статьей 1, частью 3 статьи 2 и статьей 3 настоящего закона области, производится за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предусмотренных частью 1 статьи 2 настоящего закона области, осуществляется в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

### **Статья 6**

Ежемесячные денежные выплаты, предусмотренные статьей 1 настоящего закона области, не предоставляются лицам, получившим (получающим) ежемесячные денежные выплаты в соответствии со статьями 1, 1<sup>1</sup>, 2 закона области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области".

### **Статья 7**

1. Внести в закон области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 6 июня 2014 года № 3377-ОЗ, от 7 мая 2015 года № 3637-ОЗ, от 11 апреля 2016 года № 3933-ОЗ, от 6 марта 2017 года № 4108-ОЗ, от 10 октября 2017 года № 4201-ОЗ, от 28 декабря 2017 года № 4263-ОЗ, от 22 марта 2018 года № 4314-ОЗ, от 3 мая 2018 года № 4332-ОЗ, от 8 ноября 2018 года № 4438-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4460-ОЗ, от 8 мая 2019 года № 4532-ОЗ, от 16 января 2020 года № 4654-ОЗ, от 1 марта 2021 года

№ 4849-ОЗ, от 23 июня 2021 года № 4909-ОЗ, от 16 декабря 2021 года № 5032-ОЗ, от 12 января 2022 года № 5044-ОЗ, от 11 октября 2022 года № 5187-ОЗ, от 2 декабря 2022 года № 5268-ОЗ, от 10 мая 2023 года № 5363-ОЗ, от 5 июня 2023 года № 5376-ОЗ, от 10 октября 2023 года № 5430-ОЗ, от 10 января 2024 года № 5509-ОЗ, от 11 апреля 2024 года № 5596-ОЗ, от 7 мая 2024 года № 5606-ОЗ) следующие изменения:

1) в части 1 статьи 1 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

2) в статье 1<sup>1</sup>:

а) в части 1 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

б) в части 3 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 6 000 рублей";

3) в части 1 статьи 2 слова "в размере 4 000 рублей" заменить словами "в размере 8 000 рублей";

4) статью 3 признать утратившей силу;

5) дополнить статьей 5<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 5<sup>1</sup>**

Право на получение ежемесячных денежных выплат, предусмотренных настоящим законом области, имеют лица, подходящие под условия статей 1, 1<sup>1</sup> и 2 настоящего закона области, воспользовавшиеся в срок до 31 августа 2024 года включительно правом на получение ежемесячных денежных выплат или имевшие до 31 августа 2024 года включительно право на данные выплаты."

2. Внести в абзац второй части 2 статьи 1 закона области от 30 октября 2017 года № 4229-ОЗ "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 7 июня 2018 года № 4349-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4459-ОЗ, от 7 декабря 2021 года № 5005-ОЗ, от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ, от 5 июня 2023 года № 5376-ОЗ, от 6 июля 2023 года № 5388-ОЗ, от 12 декабря 2023 года № 5477-ОЗ) изменение, исключив слова "от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ".

3. Внести в закон области от 4 октября 2018 года № 4390-ОЗ "О единовременных выплатах врачам" (с изменениями, внесенными законами области от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ, от 10 января 2024 года № 5509-ОЗ, от 11 апреля 2024 года № 5596-ОЗ) следующие изменения:

1) в части 3 статьи 1 слова "от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ" исключить;

2) дополнить статьей 4<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 4<sup>1</sup>**

Право на получение единовременной выплаты, предусмотренной настоящим законом области, имеют лица, подходящие под условия статьи 1 настоящего закона области, и завершившие обучение в образовательной организации высшего образования до 1 января 2024 года."

**Статья 8**

1. Настоящий закон области вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1-3 части 1 статьи 7 настоящего закона области.

2. Пункты 1-3 части 1 статьи 7 настоящего закона области вступают в силу с 1 сентября 2024 года.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора области



Г.Ю. Филимонов

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 339  
26 июня 2024 года

г.Вологда  
10 июля 2024 года  
№ 5659-ОЗ