



ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЛАСТИ

Статья 1

Внести в закон области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 6 июня 2014 года № 3377-ОЗ, от 7 мая 2015 года № 3637-ОЗ, от 11 апреля 2016 года № 3933-ОЗ, от 6 марта 2017 года № 4108-ОЗ, от 10 октября 2017 года № 4201-ОЗ, от 28 декабря 2017 года № 4263-ОЗ, от 22 марта 2018 года № 4314-ОЗ, от 3 мая 2018 года № 4332-ОЗ, от 8 ноября 2018 года № 4438-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4460-ОЗ, от 8 мая 2019 года № 4532-ОЗ, от 16 января 2020 года № 4654-ОЗ, от 1 марта 2021 года № 4849-ОЗ, от 23 июня 2021 года № 4909-ОЗ, от 16 декабря 2021 года № 5032-ОЗ, от 12 января 2022 года № 5044-ОЗ, от 11 октября 2022 года № 5187-ОЗ, от 2 декабря 2022 года № 5268-ОЗ, от 10 мая 2023 года № 5363-ОЗ) следующие изменения:

1) в статье 1¹:

а) в части 1 слова "образовательной организации среднего профессионального образования" заменить словами "профессиональной образовательной организации";

б) пункт 3 части 2 изложить в следующей редакции:

"3) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в пункте 2 настоящей части, не менее трех лет при условии продления данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в пункте 2 настоящей части, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.";

в) пункт 2 части 4 изложить в следующей редакции:

"2) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в пункте 1 настоящей части, не менее трех лет при условии продления

данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в пункте 1 настоящей части, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.";

г) часть 8 дополнить абзацем следующего содержания:

"В сроки, указанные в пунктах 1 и 2 части 2 настоящей статьи, пункте 1 части 4 настоящей статьи, не включаются периоды прохождения гражданином военной службы по мобилизации, прохождения гражданином военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также нахождения гражданина в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком.";

2) статью 2 изложить в следующей редакции:

"Статья 2

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4 000 рублей лицам, обучающимся в ординатуре по специальностям, определенным Правительством области, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области.

2. Условия и порядок отбора лиц для заключения договора о целевом обучении устанавливаются уполномоченным органом исполнительной государственной власти области."

Статья 2

Внести в часть 3 статьи 1 закона области от 30 октября 2017 года № 4229-ОЗ "О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий государственных учреждений здравоохранения области" (с изменениями, внесенными законами области от 7 июня 2018 года № 4349-ОЗ, от 10 декабря 2018 года № 4459-ОЗ, от 7 декабря 2021 года № 5005-ОЗ, от 5 апреля 2022 года № 5086-ОЗ) следующие изменения:

1) пункт "а" изложить в следующей редакции:

"а) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления данного срока на период

неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в абзаце первом настоящей части, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;";

2) в пункте "в" слова "со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты" заменить словами "выполнения трудовой функции, установленного пунктом "а" настоящей части".

Статья 3

Внести в закон области от 11 июня 2019 года № 4545-ОЗ "О компенсации гражданам расходов на оплату обучения по программам ординатуры" следующие изменения:

1) пункт 2 части 1 статьи 6 изложить в следующей редакции:

"2) обязательство гражданина заключить не позднее чем через два месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации (в указанный срок не включаются периоды прохождения гражданином военной службы по мобилизации, прохождения гражданином военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также нахождения гражданина в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком) трудовой договор с медицинской организацией о работе в должности, включенной в перечень специальностей и должностей, и в течение пяти лет выполнять трудовые функции по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с продлением данного срока на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, за исключением периодов:

времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, в которое не входит отпуск по уходу за ребенком;

временной нетрудоспособности работника;

приостановления трудового договора, указанного в настоящем пункте, в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации;";

2) в части 1 статьи 7:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) незаключение гражданином трудового договора, указанного в пункте 2 части 1 статьи 6 настоящего закона области, с медицинской организацией в срок и на условиях, предусмотренных пунктом 2 части 1 статьи 6 настоящего закона области, за исключением незаключения гражданином трудового договора с медицинской организацией по обстоятельствам, не зависящим от воли гражданина (наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в медицинскую организацию, признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы, смерть гражданина);";

б) в пункте 3 слова "пяти лет с даты его заключения" заменить словами "срока выполнения трудовой функции, установленного пунктом 2 части 1 статьи 6 настоящего закона области".

Статья 4

1. Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Лицам, обучающимся в ординатуре по специальностям, определенным Правительством области, и получающим ежемесячную денежную выплату, установленную законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области", ежемесячная денежная выплата продолжает предоставляться на условиях и в порядке, действовавших до дня вступления в силу настоящего закона области.

3. За лицами, зачисленными в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения обучения по программам ординатуры по специальностям, определенным Правительством области, до дня вступления в силу настоящего закона области, сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты на условиях и в порядке, установленных законом области от 6 мая 2013 года № 3035-ОЗ "О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения области" (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего закона области).

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 199
24 мая 2023 года

г.Вологда
5 июня 2023 года
№ 5376-ОЗ