



ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОБЛАСТИ "О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Статья 1

Внести в закон области от 20 декабря 2007 года № 1724-ОЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Вологодской области" (с изменениями, внесенными законом области от 2 ноября 2011 года № 2635-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 5 изложить в следующей редакции:

"Статья 5. Устранение нарушений, выявленных при проведении ведомственного контроля

1. По результатам проведения проверки руководитель подведомственной организации обязан в сроки, установленные в акте о проведении ведомственного контроля, обеспечить устранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Орган, осуществляющий ведомственный контроль, обязан принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений.

2. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственной организации причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или часть из них в срок, установленный в акте, руководитель подведомственной организации или его заместитель обращается в орган, осуществляющий ведомственный контроль, с ходатайством о продлении указанного срока.

3. Руководитель органа, осуществляющего ведомственный контроль, при наличии уважительных причин и при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации имеет право продлить срок устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем издания распоряжения (приказа), но не более чем на 20 рабочих дней. Распоряжение (приказ) о продлении срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приобщается к акту проверки.

4. Не позднее 3 рабочих дней после истечения срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, установленного актом проверки или распоряжением (приказом) руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль, о продлении срока устранения нарушений, руководитель подведомственной организации или его заместитель обязан представить в орган, осуществляющий ведомственный контроль, отчет об устранении нарушений с приложением копий подтверждающих документов.

5. В случае, если в ходе повторной проверки, проведенной в связи с истечением срока устранения выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в акте ранее проведенной проверки, установлено, что данные нарушения не устранены, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 10 рабочих дней со дня составления акта повторной проверки информирует об этом территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.";

2) дополнить статьей 6¹ следующего содержания:

"Статья 6¹. Меры, принимаемые органами, осуществляющими ведомственный контроль, в случае выявления нарушений по результатам проведения проверки

1. В случае выявления в подведомственной организации нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с причинением вреда жизни и здоровью работников, угрозой причинения такого вреда, невыплатой или неполной выплатой в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работникам, установлением заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда, неоформлением трудовых отношений, необоснованным отказом в приеме на работу или необоснованным увольнением с работы, орган, осуществляющий ведомственный контроль, в течение 3 рабочих дней со дня оформления акта проверки направляет информацию о выявленных нарушениях в соответствии с компетенцией в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности.

2. В случае выявления по результатам проведения проверки оснований для рассмотрения вопроса о привлечении руководителя подведомственной организации к дисциплинарной ответственности, орган, осуществляющий ведомственный контроль, проводит мероприятия в соответствии с действующим законодательством, определяющим порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.";

3) в статье 8:

а) в части 2 слова "а также сведения о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю" заменить словами "сведения о лицах, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю, и направлении информации о выявленных нарушениях в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости и (или) правоохранительные органы, в компетенцию которых входит решение вопроса о привлечении к административной и уголовной ответственности лиц, допустивших нарушения трудового законодательства";

б) часть 3 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

"оказывает консультационно - методическую помощь органам, осуществляющим ведомственный контроль;"

Статья 2

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 233

29 июня 2022 года

г.Вологда

8 июля 2022 года

№ 5160-ОЗ