



ЗАКОН ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ОБЛАСТИ "О РЕГУЛИРОВАНИИ НЕКОТОРЫХ ВОПРОСОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Статья 1.

Внести в закон области от 9 октября 2007 года № 1663-ОЗ "О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области" (с изменениями, внесенными законами области от 2 октября 2008 года № 1851-ОЗ, от 29 декабря 2008 года № 1940-ОЗ, от 28 марта 2011 года № 2483-ОЗ, от 1 февраля 2012 года № 2704-ОЗ, от 25 апреля 2012 года № 2747-ОЗ, от 3 октября 2012 года № 2848-ОЗ, от 30 октября 2012 года № 2896-ОЗ, от 30 января 2013 года № 2983-ОЗ, от 7 мая 2014 года № 3354-ОЗ, от 19 января 2015 года № 3563-ОЗ, от 6 апреля 2015 года № 3616-ОЗ, от 6 июля 2015 года № 3714-ОЗ, от 28 октября 2015 года № 3764-ОЗ, от 14 декабря 2015 года № 3823-ОЗ, от 6 июня 2016 года № 3954-ОЗ, от 2 ноября 2016 года № 4045-ОЗ, от 7 декабря 2016 года № 4061-ОЗ, от 29 мая 2017 года № 4155-ОЗ, от 23 июня 2017 года № 4160-ОЗ, от 28 декабря 2017 года № 4266-ОЗ, от 30 января 2018 года № 4288-ОЗ, от 5 марта 2018 года № 4300-ОЗ, от 5 декабря 2018 года № 4449-ОЗ, от 6 февраля 2019 года № 4495-ОЗ, от 27 марта 2020 года № 4678-ОЗ, от 10 февраля 2021 года № 4847-ОЗ) следующие изменения:

1) в абзаце восьмом статьи 4¹ слова "в муниципальном органе" заменить словами "в органе местного самоуправления";

2) в приложении 3 к закону области:

а) в разделе 1:

подпункт 1 пункта 1.3 дополнить предложением следующего содержания: "Срок замещения в должности муниципальной службы в целях аттестации исчисляется со дня назначения на соответствующую должность муниципальной службы";

дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

"1.4. Результаты аттестации муниципального служащего используются для:

- 1) оценки его служебной деятельности;
- 2) стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения профессионального уровня;
- 3) определения направлений профессионального развития;

4) обеспечения обоснованности принимаемых представителем нанимателя (работодателем) решений на основе результатов оценки служебной деятельности муниципального служащего;

5) формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в порядке должностного роста.";

б) в разделе 2:

первое предложение пункта 2.1 после слов "секретаря комиссии и" дополнить словом "иных";

в абзаце первом пункта 2.2 слова "или муниципального органа" исключить;

в) в разделе 3:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Для проведения аттестации:

утверждается график проведения аттестации;

готовятся необходимые документы для комиссии.";

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. График проведения аттестации ежегодно утверждается представителем нанимателя (работодателем) и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

В графике указываются:

наименование органа местного самоуправления, муниципальные служащие которого аттестуются;

списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

дата, место и время проведения аттестации;

дата представления в комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей структурных подразделений соответствующих органов местного самоуправления.";

в пункте 3.4:

в первом предложении абзаца первого:

слова "или муниципальном органе, не менее чем за неделю до начала аттестации" заменить словами "не менее чем за две недели до начала аттестации";

дополнить словами "за аттестационный период";

второе предложение абзаца первого изложить в следующей редакции:

"При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.";

в абзаце втором слова "или муниципальном органе" исключить;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"Документы, указанные в пункте 3.3 и абзаце втором настоящего пункта, могут быть подготовлены в виде электронного документа.";

дополнить пунктами 3.5 и 3.6 следующего содержания:

"3.5. Для проведения аттестации муниципального служащего, занимающего должность муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления совместно с непосредственным руководителем определяет возможность проведения оценки служебной деятельности муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация муниципального служащего может проводиться комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки служебной деятельности такого муниципального служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне.

3.6. Представитель нанимателя (работодатель) принимает меры по исключению возможности возникновения конфликта интересов у членов комиссии исходя из имеющейся у него информации об их личной заинтересованности, которая может повлиять на принимаемые комиссией решения. Представителю нанимателя (работодателю) рекомендуется предупредить членов комиссии о необходимости его информирования в случае возникновения у них личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Член комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует при принятии соответствующего решения в данном заседании.";

г) в разделе 4:

абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"В случае если муниципальный служащий в день проведения аттестации отсутствует на служебном месте по уважительной причине, дата проведения аттестации переносится на более поздний срок. В случае неявки муниципального служащего на заседание комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", а аттестация переносится на более поздний срок.";

в пункте 4.2:

второе предложение изложить в следующей редакции: "В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей служебной деятельности за аттестационный период комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.";

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Аттестуемый муниципальный служащий может принять участие в заседании комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).";

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления (структурным подразделением органа местного самоуправления) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

При этом должны учитываться профессиональные знания, в том числе получение дополнительного профессионального образования, опыт работы, отсутствие установленных фактов несоблюдения муниципальным служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушения запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также организаторские способности.";

абзац третий пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

"На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается и в голосовании он не участвует.";

д) пункт 5.3 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Секретарь комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол заседания комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.";

пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

"6.2. В течение одного месяца после проведения аттестации представитель нанимателя (работодатель) рассматривает ее результаты и принимает одно из следующих решений:

1) о поощрении муниципального служащего, в том числе о назначении его на вакантную должность муниципальной службы в порядке должностного роста (включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста);

2) о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;

3) о понижении муниципального служащего с его согласия в должности муниципальной службы.

В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности

вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.";

е) в приложении к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих слова "или муниципального органа" исключить.

Статья 2

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Принят постановлением Законодательного Собрания области № 408
24 ноября 2021 года

г.Вологда
7 декабря 2021 года
№ 5016-ОЗ