



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 11.01.2021

г. Вологда

№ 4

О внесении изменений в постановление Правительства области от 7 октября 2019 года № 939

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 7 октября 2019 года № 939, следующие изменения:

1.1 в паспорте государственной программы:

1.1.1 позицию «Подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Подпрограммы государственной программы	подпрограмма 1 «Развитие системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области» (приложение 1 к государственной программе); подпрограмма 2 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области» (приложение 2 к государственной программе); подпрограмма 3 «Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области» (приложение 3 к государственной программе); подпрограмма 4 «Совершенствование процессов предоставле-
---	---

ния государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (приложение 4 к государственной программе);

подпрограмма 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы» (приложение 5 к государственной программе)»;

1.1.2 позицию «Задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Задачи государственной программы — повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих в Вологодской области; развитие системы подготовки управленческих кадров для отраслей народного хозяйства на территории области; совершенствование механизмов эффективного противодействия коррупционным проявлениям; повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг на территории области, в том числе развитие сети многофункциональных центров области»;

1.1.3 позицию «Целевые показатели (индикаторы) государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) государственной программы — численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения; численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, на 10 тысяч человек населения; выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области; доля органов исполнительной государственной власти области, в которых к гражданским служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, от общего числа органов исполнительной государственной власти области; уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг»;

1.1.4 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы»	<p>достижение показателя по численности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области на 10 тысяч человек населения области - 14 человек;</p> <p>достижение показателя по численности муниципальных служащих на 10 тысяч человек населения области - 26 человек;</p> <p>обеспечение выполнения квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области на уровне 100% ежегодно;</p> <p>увеличение доли органов исполнительной государственной власти области, в которых к гражданским служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, от общего числа органов исполнительной государственной власти области до 68%;</p> <p>обеспечение доли граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, не менее 97,1%»;</p>
--	---

1.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.3 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4 в подпрограмме 1 «Развитие системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы области» (приложение 1 к государственной программе):

1.4.1 в паспорте подпрограммы 1:

1.4.1.1 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели»	доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствии с изменившимися нормами федерального законода-
----------------------	---

(индикаторы) тельства;
 подпрограммы отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию и по соглашению сторон, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров);
 1 доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности;
 доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»;
 доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации;
 доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации;
 доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде;
 доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах;
 доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области»;

1.4.1.2 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 1 соответствие законодательства области по вопросам регулирования государственной гражданской службы области и муниципальной службы в Вологодской области нормам федерального законодательства ежегодно на уровне 100%;
 достижение текучести кадров в органах исполнительной государственной власти области на уровне не более 6%;
 увеличение количества руководителей органов исполнительной государственной власти области, деятельность органов ис-

полнительной государственной власти области которых считается эффективной, до 55%;

обеспечение степени выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность» на уровне 100% ежегодно;

обеспечение выполнения доли проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации, на уровне 100% ежегодно;

увеличение доли государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, до 85%;

увеличение доли государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, до 30%;

обеспечение доли вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области, замещенных в отчетном периоде лицами, включенными в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, в общем количестве замещенных в отчетном периоде вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области до 90% ежегодно;

обеспечение должностей руководителей органов исполнительной государственной власти области и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах»;

1.4.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.4.3 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1» изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.4.4 раздел 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«3.1. Основное мероприятие 1.1 «Актуализация правовых основ государственной гражданской службы и муниципальной службы»

В рамках данного основного мероприятия предполагается:

своевременное приведение нормативных правовых актов области в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

3.2. Основное мероприятие 1.2 «Формирование условий для эффективной организации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих»

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются:

методическое обеспечение органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления области по вопросам прохождения государственной гражданской службы области и муниципальной службы в Вологодской области;

внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала, имеющего более высокую квалификацию, большую продолжительность стажа государственной гражданской службы (муниципальной службы) или работы по специальности, а также более высокие результаты профессиональной служебной деятельности;

обеспечение участия независимых экспертов в составе конкурсных (аттестационных) комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области;

материальное стимулирование государственных гражданских служащих области в зависимости от эффективности их деятельности.

3.3. Основное мероприятие 1.3 «Повышение эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области»

В рамках данного основного мероприятия планируется проведение оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной государственной власти области.

3.4. Основное мероприятие 1.4 «Повышение эффективности управленческих процессов и организационной структуры в органах исполнительной государственной власти области и государственных учреждениях области»

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются проведение оценки организационной структуры и операционной деятельности в органах исполнительной государственной власти области и государственных учреждениях Вологодской области, разработка мероприятий по повышению показателей, характеризующих эффективность их деятельности.

3.5. Основное мероприятие 1.5 «Внедрение в деятельность органов исполнительной государственной власти области лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации»

В рамках указанного основного мероприятия предполагаются:

организация поиска эффективных инструментов и технологий, используемых органами исполнительной государственной власти иных субъектов Российской Федерации, для достижения максимальной результативности;

формирование в органах исполнительной государственной власти области механизма принятия решений и обоснования планируемых результатов с обязательным использованием бенчмаркинга.

3.6. Основное мероприятие 1.6 «Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области»

В рамках данного основного мероприятия планируются:

развитие методики и тестовой базы для проведения комплексной оценки государственных гражданских и муниципальных служащих и кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы, по формированию кадрового резерва на государственной гражданской службе, в рамках проведения квалификационного экзамена и аттестации; модернизация АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области».

3.7. Основное мероприятие 1.7 «Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам

местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных служащих»

В рамках данного основного мероприятия предполагаются:

формирование программ профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом приоритетных направлений деятельности, перспективных целей и задач органов исполнительной государственной власти области, компетентностного подхода;

проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, «круглых столов» и иных форматов мероприятий для государственных гражданских и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственной гражданской и муниципальной службы;

реализация кадрового проекта «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий»;

развитие профессионального уровня работников кадровых служб органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления;

реализация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, лиц замещающих государственные должности в Правительстве области, уполномоченного по правам человека в Вологодской области, уполномоченного по защите предпринимателей в Вологодской области, уполномоченного по правам ребенка в Вологодской области (в том числе реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области);

проведение конференций по изучению опыта внедрения современных кадровых технологий, организация и проведение стажировок.

3.8. Основное мероприятие 1.8 «Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области»

В рамках данного основного мероприятия планируются:

развитие института наставничества в органах исполнительной государственной власти области;

проведение семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, «круглых столов» и иных форматов мероприятий с целью привлечения специалистов на государственную гражданскую службу области;

разработка и реализация кадровых проектов в части привлечения молодежи на государственную гражданскую службу области осуществляется Департаментом государственного управления и кадровой политики области, органами исполнительной государственной власти области, заключившими договоры о целевом обучении.

3.9. Основное мероприятие 1.9 «Организация работы по формированию и подготовке резервов управленческих кадров в Вологодской области»

В рамках данного основного мероприятия предполагаются:

проведение конкурсного отбора кандидатов в резерв управленческих кадров области;

профессиональное развитие лиц, включенных в резерв управленческих кадров области (проведение конференций, семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, деловых игр, «круглых столов» и иных форматов мероприятий для лиц, включенных в резерв управленческих кадров области);

формирование общих и индивидуальных планов профессионального обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров области;

проведение конкурсов проектов в области совершенствования государственного и муниципального управления, обеспечение реализации проектов-победителей.

3.10. Основное мероприятие 1.10 «Развитие системы работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Вологодской области»

В рамках данного основного мероприятия предполагаются:

реализация кадрового проекта «Школа эффективного управления»;

развитие автоматизированной системы по работе с кадровым резервом на государственной гражданской службе Вологодской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 приведен в таблице 1.»;

1.4.5 таблицу 1 раздела 3 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

1.5 в подпрограмме 2 «Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Вологодской области» (приложение 2 к государственной программе):

1.5.1 в паспорте подпрограммы 2:

1.5.1.1 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 2	доля специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы; доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»;
---	---

1.5.1.2 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 2» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 2	обеспечение доли специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы, на уровне 90% ежегодно; обеспечение доли специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично», на уровне 80% ежегодно»;
--	--

1.5.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 2» изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

1.5.3 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 2» изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

1.5.4 в разделе 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 2»:

1.5.4.1 абзацы четвертый - шестой пункта 3.1 исключить;

1.5.4.2. абзацы четвертый и пятый пункта 3.2 исключить;

1.5.4.3 в пункте 3.3:

1.5.4.3.1 в абзаце третьем слова «проведение конференций, семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, «круглых столов» или иных форматов встреч для участников и выпускников Президентской программы» заменить словами «проведение конференций, семинаров, тренингов, курсов повышения квалификации, деловых игр, «круглых столов» или иных форматов мероприятий для участников и выпускников Президентской программы»;

1.5.4.3.2 абзацы четвертый, пятый, седьмой - десятый исключить;

1.5.4.4 таблицу 1 раздела 3 изложить в новой редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

1.6 в подпрограмме 3 «Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества от угроз, связанных с коррупцией» (приложение 3 к государственной программе):

1.6.1 наименование подпрограммы 3 изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма «Повышение эффективности механизмов противодействия коррупции в органах исполнительной государственной власти области»;

1.6.2 в паспорте подпрограммы 3:

1.6.2.1 позицию «Задачи подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 3	повышение уровня антикоррупционной компетентности в органах исполнительной государственной власти области; повышение эффективности антикоррупционного просвещения»
------------------------	--

1.6.2.2 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы; количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной
---	--

- 3 государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
 количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
 количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области;
 доля органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности»;

1.6.2.3 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3 сокращение доли проектов нормативных правовых актов, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, до 0.02%;
 снижение количества установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, до 13;
 снижение количества органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, до 1;
 увеличение количества визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области до 18000;
 повышение доли органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности до 100%»;

1.6.3 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 3» изложить в новой редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

1.6.4 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 3» изложить в новой редакции согласно приложению 10 к настоящему постановлению;

1.6.5 в разделе 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 3»:

1.6.5.1 абзац девятый пункта 3.1 исключить;

1.6.5.2 абзац одиннадцатый пункта 3.2 исключить;

1.6.5.3 таблицу 1 раздела 3 изложить в новой редакции согласно приложению 11 к настоящему постановлению;

1.7 в подпрограмме 4 «Совершенствование процессов предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (приложение 4 к государственной программе):

1.7.1 в паспорте подпрограммы 4:

1.7.1.1 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 4» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 4	уровень полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области; среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в многофункциональный центр для получения государственных и муниципальных услуг; количество работников МФЦ области, прошедших обучение, от общего числа работников МФЦ области; доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах»;
---	---

1.7.1.2 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 4» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 4	увеличение уровня полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области, до 100%; обеспечение условий, при которых среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в многофункциональный центр для получения государственных и муниципальных услуг составит не более 15 минут; увеличение количества работников МФЦ области, прошедших обучение, от общего числа работников МФЦ области до 100%; обеспечение доли граждан, обеспеченных доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах, на уровне не менее 90% ежегодно»;
--	--

1.7.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 4» изложить в новой редакции согласно приложению 12 к настоящему постановлению;

1.7.3 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 4» изложить в новой редакции согласно приложению 13 к настоящему постановлению;

1.7.4 таблицу 1 раздела 3 изложить в новой редакции согласно приложению 14 к настоящему постановлению;

1.8 в подпрограмме 5 «Обеспечение реализации государственной программы «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 – 2025 годы» (приложение 5 к государственной программе):

1.8.1 в паспорте подпрограммы 5:

1.8.1.1 позицию «Задачи подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 5	обеспечение деятельности Департамента государственного управления и кадровой политики области, Правительства области; обеспечение выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение государственных работ), планов деятельности государственными учреждениями, в отношении которых Департамент государственного управления и кадровой политики области и Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителей»;
------------------------	--

1.8.1.2 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 5	степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы; доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием; доля государственных услуг (работ), оказанных (выполнен-
---	---

ных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями; выполнение плана деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя»;

1.8.1.3 позицию «Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 3	<p>обеспечение степени реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы на уровне 100% ежегодно;</p> <p>обеспечение доли государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием, на уровне 100% ежегодно;</p> <p>обеспечение доли государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями, на уровне 100% ежегодно;</p> <p>обеспечение выполнения плана деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, на уровне 100% ежегодно»;</p>
--	---

1.8.2 раздел 1 «Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 5» изложить в новой редакции согласно приложению 15 к настоящему постановлению;

1.8.3 раздел 2 «Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 5» изложить в новой редакции согласно приложению 16 к настоящему постановлению;

1.8.4 раздел 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы 5» изложить в следующей редакции:

«Основное мероприятие 5.1 «Обеспечение выполнения функций Департамента государственного управления и кадровой политики области»

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на содержание Департамента государственного управления и кадровой политики области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Основное мероприятие 5.2 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг «Многофункциональный центр в г. Вологде».

В рамках указанного основного мероприятия планируется обеспечивать функционирование и совершенствование деятельности бюджетного учреждения Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг «Многофункциональный центр в г. Вологде» путем перечисления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Прогноз сводных показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг «Многофункциональный центр в г. Вологде» приведен в разделе 5.

Основное мероприятие 5.3 «Обеспечение деятельности Правительства области»

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на обеспечение деятельности Губернатора области, Правительства области, структурных подразделений Правительства области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Основное мероприятие 5.4 «Обеспечение деятельности уполномоченного по правам человека в Вологодской области»

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на обеспечение деятельности уполномоченного по правам человека в Вологодской области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Основное мероприятие 5.5 «Обеспечение деятельности уполномоченного по защите прав предпринимателей в Вологодской области»

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на обеспечение деятельности уполномоченного по защите прав предпринимателей в Вологодской области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Основное мероприятие 5.6 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением Вологодской области «Автотранспортное хозяйство».

В рамках указанного основного мероприятия планируется обеспечивать функционирование и совершенствование деятельности бюджетного учреждения Вологодской области «Автотранспортное хозяйство» путем перечисления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Прогноз сводных показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) бюджетного учреждения Вологодской области «Автотранспортное хозяйство» приведен в разделе 5.

Основное мероприятие 5.7 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением по обеспечению содержания и эксплуатации недвижимого имущества Вологодской области «Управление по эксплуатации зданий».

В рамках указанного основного мероприятия планируется обеспечивать функционирование и совершенствование деятельности бюджетного учреждения по обеспечению содержания и эксплуатации недвижимого имущества Вологодской области «Управление по эксплуатации зданий» путем перечисления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Прогноз сводных показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) бюджетного учреждения по обеспечению

нию содержания и эксплуатации недвижимого имущества Вологодской области «Управление по эксплуатации зданий» приведен в разделе 5.

Основное мероприятие 5.8 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) автономным научным учреждением социологических и мониторинговых исследований области «Агентство мониторинга и социологических исследований».

В рамках указанного основного мероприятия планируется обеспечивать функционирование и совершенствование деятельности автономного научного учреждения социологических и мониторинговых исследований области «Агентство мониторинга и социологических исследований» путем перечисления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным научным учреждением социологических и мониторинговых исследований области «Агентство мониторинга и социологических исследований» приведен в разделе 5.

Основное мероприятие 5.9 «Обеспечение деятельности казенного учреждения Вологодской области «Презентационно-сервисный центр»

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на обеспечение деятельности казенного учреждения «Презентационно-сервисный центр» за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Основное мероприятие 5.10 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) автономным учреждением Вологодской области в сфере средств массовой информации «Вологодский областной информационный центр».

В рамках указанного основного мероприятия планируется обеспечивать функционирование и совершенствование деятельности автономным учреждением Вологодской области в сфере средств массовой информации «Вологодский областной информационный центр» путем перечисления субсидии на финансо-

вое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Прогноз сводных показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономного учреждения Вологодской области в сфере средств массовой информации «Вологодский областной информационный центр» приведен в разделе 5.

Основное мероприятие 5.11 «Обеспечение деятельности уполномоченного по правам ребенка в Вологодской области».

В рамках указанного основного мероприятия планируется финансировать расходы на обеспечение деятельности уполномоченного по правам ребенка в Вологодской области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Перечень основных мероприятий подпрограммы 5 приведен в таблице 1.»;

1.8.5 таблицу 1 изложить в новой редакции согласно приложению 17 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области**



А.В. Кольцов

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) государственной программы

№ п/п	Цель, задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
						2017	2018	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: повышение эффективности функционирования системы государственного управления в Вологодской области										
1.	Повышение эффективности деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих в Вологодской области	численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	чел.	16,5	16,4	14,75	14,5	14,25	14,1	14,0
		численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, на 10 тысяч человек населения	чел.	27,6	27,4	26,8	26,6	26,4	26,2	26,0

2.	Развитие системы подготовки управленческих кадров для отраслей народного хозяйства на территории области	выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	%	100	100	100	100	100	100	100
3.	Совершенствование механизмов эффективного противодействия коррупционным проявлениям	доля органов исполнительной государственной власти области, в которых к гражданским служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, от общего числа органов исполнительной государственной власти области	%	-	-	64	65	66	67	68
4.	Повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг на территории области, в том числе развитие сети многофункциональных центров области	уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	96,5	96,6	96,7	96,8	96,9	97	97,1

Приложение 2
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета целевых
показателей (индикаторов) государственной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	чел.	Показатель характеризует численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок1}} = \frac{K_c}{Ч_n \times 0,0001}$ <p>Планируемые значения показателя рассчитаны исходя из имеющегося объема полномочий области</p>	<p>Знач_{пок 1} – численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения, чел.</p> <p>K_c – численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в органах исполнительной государственной власти области, за отчетный период, чел.</p> <p>$Ч_n$ – численность населения области, чел.</p>	<p>3</p> <p>1</p>	Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее – ДГУ и КП)

2.	Численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, на 10 тысяч человек населения	чел.	Показатель характеризует численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, на 10 тысяч человек населения	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 2}} = \frac{K_c}{Ч_n \times 0,0001}$ Планируемые значения показателя рассчитаны исходя из имеющегося объема полномочий области	Знач _{пок 2} - Численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, на 10 тысяч человек населения, чел.		ДГУ и КП		
						K _c – численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления области, за отчетный период, чел.	3			
						Ч _n – численность населения области, чел.	1			
3.	Выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	%	показатель характеризует выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 3}} = \frac{K_y}{K} \times 100\%$	Знач _{пок 3} - процент выполнения квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Президентская программа) от Вологодской области, %		ДГУ и КП		
						K _y – количество лиц, зачисленных в образовательные организации в рамках Президентской программы в отчетном учебном году, чел.	3			
						K – квота, определенная для Вологодской области на набор руководящих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в рамках Президентской программы на отчетный учебный год, чел.	3			

4.	Доля органов исполнительной государственной власти области, в которых к гражданским служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, от общего числа органов исполнительной государственной власти области	%	показатель отражает увеличение доли органов исполнительной государственной власти области, в которых к государственным служащим не применялись взыскания за коррупционные правонарушения	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 4}} = \frac{N_{\text{огв гс}}}{N_{\text{огв}}} \times 100\%$	<p>Знач_{пок 4} - доля органов исполнительной государственной власти области, в которых к гражданским служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, от общего числа органов исполнительной государственной власти области, %</p> <p>$N_{\text{огв гс}}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых к государственным служащим не применены взыскания за коррупционные правонарушения, ед.</p> <p>$N_{\text{огв}}$ - общее количество органов исполнительной государственной власти области, ед.</p>	<p>3</p> <p>1</p>	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
5.	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	показатель отражает уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг;	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пик 5}} = \frac{K_y}{K_o} \times 100\%$	<p>Знач_{пик 6} - уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, %</p> <p>K_y - количество лиц, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, из числа участвующих в мониторинге в отчетном периоде, чел.</p> <p>K_o - количество лиц, участвующих в мониторинге по вопросу</p>	<p>3</p> <p>3</p>	ДГУ и КП

						удовлетворенности качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в отчетном периоде, чел.		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

»

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 1

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)							
				отчетное	оценочное	плановое					
						2017	2018	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Цель: совершенствование государственного управления, повышение профессионального уровня и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих											
1.	Повышение эффективности и результативности государственной гражданской и муниципальной службы в Вологодской области	доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию и по соглашению сторон, к среднесписочной численности госу-	%	не более 6	не более 6	12	не более 6	не более 6	не более 6	не более 6	не более 6

		дарственных гражданских служащих области (текущая кадров)								
		доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	%	18	23	35	40	45	50	55
		доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	%	100	100	100	100	100	100	100
		доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации	%	100	100	100	100	100	100	100
2.	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Вологод-	доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с	%	60	60	70	73	76	80	85

ской области	использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации								
	доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде	%	62.4	90	90	90	90	90	90
	доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах	%	-	-	96	97	98	99	100

		доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	%	26	26,5	28	28,5	29	29,5	30
--	--	---	---	----	------	----	------	----	------	----

»

Приложение 4
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения о порядке сбора информации и методике
расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства	%	показатель отражает степень принятия в трехмесячный срок нормативных правовых актов области в соответствие с изменениями федерального законодательства	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 1}} = \frac{N_{\text{нпа}}}{N_{\text{нпа}}} \times 100\%$	Знач _{пок 1} - доля приведенных в установленный срок нормативных правовых актов области в соответствие с изменившимися нормами федерального законодательства, %		Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						N _{нпа} - количество принятых нормативных правовых актов, шт.	3	
						N _{нпа} - количество нормативных правовых актов области, необходимость принятия (изменения), кото-	3	

						рых предусмотрена в связи с изменениями действующего федерального законодательства, шт.		
2.	Доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	%	показатель отражает эффективность деятельности руководителей органов исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 2}} = \frac{N_1}{N_0} \times 100\%$	Знач _{пок 2} - доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, %		ДГУ и КП
						N1 - количество лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, достигших высокого уровня эффективности, чел.	3	
						N0 - численность лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, чел.	3	
3.	Отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию и по соглашению сторон, к среднесписочной численно-	%	показатель отражает текучесть кадров	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 3}} = \frac{N_{\text{сл}}}{N_{\text{ггс}}} \times 100\%$	Знач _{пок 3} - отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию и по соглашению сто-		ДГУ и КП

	сти государственных гражданских служащих области (текущая численность кадров)					ной численности государственных гражданских служащих области, %		
						<p>$N_{сл}$ - количество государственных гражданских служащих органа исполнительной государственной власти области и Правительства области уволившихся по собственному желанию и по соглашению сторон в отчетном году, чел.</p>	3	
						<p>$N_{ггс}$ - среднесписочная численность государственных гражданских служащих органа исполнительной государственной власти области и Правительства области за отчетный год, которая предоставляется органом исполнительной государственной власти области и Правительством области по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.</p>	3	
4.	Доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Гос-	%	показатель отражает долю государственных гражданских служащих	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 4}} = \frac{K_a}{K_y} \times 100\%$	Знач _{пок 4} - доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК		ДГУ и КП

	службы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации		области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадровые Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации			«Кадровые Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, %		
						К _а - количество государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, чел.	3	
						К _у - количество государственных гражданских служащих области, принявших участие в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации, чел.	3	
5.	Доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государ-	%	показатель характеризует долю лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной вла-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 5}} = \frac{K_H}{K_B} \times 100\%$	Знач _{пок 5} - доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах ис-		ДГУ и КП

	ственной власти области в отчетном периоде		сти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде			полнительной государственной власти области в отчетном периоде, %		
						Кн - количество лиц из числа включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, чел.	3	
						Кв - количество замещенных вакантных* должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде, ед.	3	
6.	Доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах	%	показатель отражает долю руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 6}} = \frac{K_p}{K_o} \times 100\%$	Знач _{пок 6} - доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата в кадровых резервах, %		ДГУ и КП
						Кр - количество руководителей органов исполнительной государственной власти	3	

			менее одного кандидата в кадровых резервах			области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее одного кандидата на данную руководящую должность, чел.		
						Ко - общее количество руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей в органах исполнительной государственной власти области, чел.	3	
7.	Доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	%	показатель характеризует долю государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 7}} = \frac{N_{\text{КВ}}}{N_{\text{ГГС}}} \times 100\%$	Знач _{пок 7} - доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, %		ДГУ и КП
						$N_{\text{КВ}}$ - количество государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гра-	3	

						жданских служащих области, чел.		
						$N_{ггс}$ - фактическая численность государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, чел.	3	
8.	Доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	%	показатель отражает долю выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 8}} = \frac{K_{\phi}}{K_{\pi}} \times 100\%$	Знач _{пок 8} - доля выполнения графика реализации проекта "Организационная эффективность", %		ДГУ и КП
						K_{ϕ} - количество мероприятий, выполненных в соответствии с графиком в отчетном году, ед.	3	
						K_{π} - количество мероприятий, предусмотренных графиком проекта в отчетном году, ед.	3	
9.	Доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации	%	показатель характеризует долю проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 9}} = K_{\text{тек}} / K_{\text{факт}} \times 100\%$	Знач _{пок 9} - доля проектов по повышению организационной и операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации, %		ДГУ и КП

			использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации			К _{тек} - количество проектов, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации в отчетном году, ед.	3	
						К _{факт} - общее количество проектов по повышению организационной и операционной эффективности в отчетном году, ед.	3	

* Для целей настоящего приложения в число вакантных должностей не включаются должности, замещение которых производится без конкурса (при назначении на должность государственной гражданской службы области, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну; при назначении на иную должность государственной гражданской службы в связи с сокращением должностей или упразднением государственного органа; при назначении на должность государственной гражданской службы области «младшей» группы; при заключении срочного служебного контракта).»

Приложение 5
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«Таблица 1

Перечень основных мероприятий подпрограммы 1

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Задачи ССЭР	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1.1 «Актуализация правовых основ государственной гражданской службы и муниципальной службы»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечение соответствия законодательства области по вопросам регулирования государственной гражданской и муниципальной службы нормам федерального законодательства ежегодно на уровне 100%	6.7.4.4	-	доля приведенных в установленный срок нормативных правовых актов области в соответствии с изменившимися нормами федерального законодательства	6	6	6	6	6
Основное мероприятие 1.2 «Формирование условий для эффективной организации профессиональной служебной деятельности государствен-	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	текучесть кадров в органах исполнительной государственной власти области на уровне не более 6% ежегодно	6.7.4.4	-	отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по	1	1	1	1	1

ных гражданских служащих области и муниципальных служащих»					собственному желанию и по соглашению сторон, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)					
Основное мероприятие 1.3 «Повышение эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	увеличено количество руководителей органов исполнительной государственной власти области, имеющих высокую степень достижения показателя эффективности деятельности до уровня 55%	6.7.4.7	-	доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	6	6	6	6	6
Основное мероприятие 1.4 «Повышение эффективности управленческих процессов и организационной структуры в органах исполнительной государственной власти области и государственных учреждениях Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечена перестройка работы органов исполнительной государственной власти области и их подведомственных учреждений, реализующих региональные и стратегические проекты в Вологодской области для исполнения показателей Указов Президента РФ	6.7.4.5	-	доля выполнения графика реализации проекта «Организационная эффективность»	6	6	6	6	6
Основное мероприятие 1.5 «Внедрение в деятельность органов ис-	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено эффективное принятие управленческих решений в органах ис-	6.7.4.9	-	доля проектов по повышению организационной и	6	6	6	6	6

полнительной государственной власти области лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации»		полнительной государственной власти области			операционной эффективности, реализованных с использованием метода лучших практик реализации региональных полномочий в субъектах Российской Федерации					
Основное мероприятие 1.6 «Внедрение технологий, направленных на создание эффективной системы оценки, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено развитие и совершенствование автоматизированной системы оценки, обеспечивающей переход на новые эффективные технологии кадровой работы в органах исполнительной государственной власти области при проведении оценочных процедур, направленных на подбор квалифицированных кадров для государственной гражданской службы области	6.7.4.3	-	доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 1.7 «Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области, оказание содействия органам местного самоуправления по вопросам повышения квалификации муниципальных	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	повышен уровень профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих, необходимых для решения профессиональных задач	6.7.4.3, 6.7.4.16, 6.7.4.18	-	доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональ-	1	1	1	1	1

служащих»					ному развитию государственных гражданских служащих области					
Основное мероприятие 1.8 «Привлечение квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП; исполнители: органы исполнительной государственной власти области	обеспечена реализация системных мероприятий по привлечению квалифицированных специалистов на государственную гражданскую службу области	5.9.4.8	-	доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 1.9 «Организация работы по формированию и подготовке резервов управленческих кадров в Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено эффективное формирование и подготовка резервов управленческих кадров в Вологодской области	6.7.4.13	-	доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием	1	1	1	1	1

					не менее одного кандидата в кадровых резервах					
Основное мероприятие 1.10 «Развитие системы работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Вологодской области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено назначение на вакантные должности лиц, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, на уровне 90%	6.7.4.14	-	доля лиц, назначенных на вакантные должности в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области в отчетном периоде	1	1	1	1	1

Приложение 6
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 2

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
						2017	2018	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: повышение качества кадрового потенциала управленческого состава организаций народного хозяйства Вологодской области										
1.	Повышение профессиональной и управленческой компетентности руководителей организаций народного хозяйства Вологодской области	доля специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы	%	90	90	90	90	90	90	90
2.	Содействие внедрению лучших практик российских и зарубежных организаций в деятельность организаций народного хозяйства Вологодской области	доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на "хорошо" и "отлично"	%	80	80	80	80	80	80	80

»

Приложение 7
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения о порядке сбора информации и методике
расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 2

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы	%	показатель отражает количество специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 1}} = \frac{K_3}{K_n} \times 100\%$	Знач _{пок 1} - доля специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы, %		Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						K_3 - количество специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в отчетном году в рамках Президентской программы, чел.	3	
						K_n - количество специалистов, приступивших к обучению в отчетном учебном году в рамках Президентской программы, чел.	3	

2.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»	%	показатель отражает количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 2}} = \frac{K_c}{K_3} \times 100\%$	Знач _{пок 2} - доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично», %		ДГУ и КП
						K _c - количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в отчетном году в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично», чел.	3	
						K ₃ - количество специалистов, завершивших обучение в отчетном году в рамках Президентской программы, чел.	3	

»

Приложение 8
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«Таблица 1

Перечень
основных мероприятий подпрограммы 2

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Задачи ССЭР	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	8	9
Основное мероприятие 2.1 «Проведение конкурсного отбора специалистов в рамках реализации Президентской программы»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено проведение конкурсного отбора специалистов организаций народного хозяйства для обучения в рамках Президентской программы в соответствии с квотой, определенной для Вологодской области. Квота набора выполнена на 100%.	6.7.4.14	-	доля специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 2.2 «Подготовка	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечена подготовка специалистов для организаций народного	6.7.4.14	-	доля специалистов, завершивших обучение в	1,2	1,2	1	1	1

управленческих кадров для организаций народного хозяйства»		хозяйства Вологодской области. 90% специалистов завершили обучение в образовательных организациях в рамках Президентской программы.			образовательных организациях в рамках Президентской программы					
Основное мероприятие 2.3 «Проведение постпрограммной работы»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечена подготовка высококвалифицированных специалистов организаций народного хозяйства Вологодской области. 80% специалистов сдали итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»	6.7.4.14	-	доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания в образовательных организациях в рамках Президентской программы на «хорошо» и «отлично»	1	1	1	1	1

Приложение 9
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 3

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				отчетное	оценочное	плановое				
						2017	2018	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: совершенствование механизмов предупреждения угроз, связанных с коррупцией										
1.	Повышение уровня антикоррупционной компетентности в органах исполнительной государственной власти области	доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупционные факторы	%	-	-	0,04	0,03	0,03	0,02	0,02
		количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ед.	-	-	25	22	19	16	13
		количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия кор-	Ед.	-	-	2	2	2	1	1

		рупции								
2.	Повышение эффективности антикоррупционного просвещения	количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области	Ед.	-	-	12000	13500	15000	16500	18000
		доля органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности	%	-	-	83	86	89	93	100

»

Приложение 10
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета
целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 3

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы	%	показатель отражает долю проектов нормативных правовых актов области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы в общем количестве нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 1}} = \frac{N_{\text{кор}}}{N_{\text{общ}}} \times 100\%$	Знач _{пок 1} - доля проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, в которых были выявлены коррупциогенные факторы, %		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						N _{кор.} - количество проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, в которых были выявлены корруп-	3	

						циогенные факторы, ед.		
						№ _{общ.} - общее количество проектов нормативных правовых актов области, изданных органами исполнительной государственной власти области, ед.	3	
2.	Количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ед.	показатель отражает уровень снижения фактов нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок } 2} = N_{\text{несобл.}}$	Знач _{пок 2} - количество установленных фактов несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						№ _{несобл.} - количество установленных фактов несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению на основании ежеквартально направляемой органами исполнительной государственной власти области информации в рамках сбора сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием СПП Мониторинг-К Экспресс, ед.	3	
3.	Количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодейст-	Ед.	показатель отражает уровень снижения органов исполнительной государственной власти области, не обеспечивших принятия правовых актов в сфере противодействия коррупции, нарушивших порядок	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок } 3} = N_{\text{наруш.}}$	Знач _{пок 3} - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ед.		Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области

	вия коррупции		формирования и работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			$N_{\text{наруш.}}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых в ходе осуществления проверки в соответствии с постановлением Правительства области от 04.03.2011 N 175 выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ед.	3	
4.	количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области	Ед.	показатель отражает количество визитов граждан на Портал противодействия коррупции в Вологодской области в отчетном году	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач _{пок 4} = $N_{\text{визит.}}$	Знач _{пок 4} - количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области, ед.	3	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{\text{визит.}}$ - количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области в отчетном году, ед.		
5.	доля органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности», %	%	показатель отражает долю органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Знач _{пок 5} = $\frac{N_{\text{огв ант.}}}{N_{\text{огв}}} \times 100\%$	Знач _{пок 5} - доля органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности, %	3	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области
						$N_{\text{огв ант.}}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности, ед.		

								$N_{\text{ОГВ}}$ – общее количество органов исполнительной государственной власти области, ед.	3	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

»

Приложение 11
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«Таблица 1

Перечень
основных мероприятий подпрограммы 3

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Задачи ССЭР	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 3.1 "Обеспечение надлежащего антикоррупционного контроля и мониторинга в деятельности органов исполнительной государственной власти области"	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	обеспечено снижение в проектах нормативных правовых актов области коррупциогенных факторов до уровня 0,02%, снижение количества органов исполнительной государственной власти области, допустивших нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, до 1	6.7.4.10	-	доля проектов нормативных правовых актов, в которых были выявлены коррупциогенные факторы	6	6	6	6	6
					количество органов исполнительной государственной власти области, в которых выявлены нарушения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	6	6	6	6	6
Основное мероприятие 3.2 "Организация правового просвещения и правового информирования граждан"	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	осуществлено информирование населения о деятельности органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия	6.7.4.10	-	количество визитов на Портал противодействия коррупции в Вологодской области	1	1	1	1	1
					доля органов исполни-	1	1	1	1	1

по вопросам противодействия коррупции"	ти	коррупции, правовое просвещение граждан в сфере противодействия коррупции			тельной государственной власти области, в которых проведены мероприятия антикоррупционной направленности					
Основное мероприятие 3.3 "Обеспечение антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области"	Правительство области в лице Администрации Губернатора области Правительства области	Обеспечено снижение количества установленных фактов несоблюдения государственных гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, до 13	6.7.4.10	-	количество установленных фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими органов исполнительной государственной власти области требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	6	6	6	6	6

Приложение 12
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 4

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)						
				оценочное	оценочное	оценочное				
						2017	2018	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: повышение качества и обеспечение доступности государственных и муниципальных услуг										
1.	Стандартизация и регламентация предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) органов исполнительной государственной власти области	уровень полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области	%	50	55.2	95	100	100	100	100
2.	Оптимизация процесса предоставления государственных и муниципальных услуг многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг области	среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в многофункциональный центр для получения государственных и муниципальных услуг	мин.	-	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15
		количество работников МФЦ области, прошедших обучение,	%	32	10	100	100	100	100	100

		от общего числа работников МФЦ области								
		доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	%,	-	90	90	90	90	90	90

»

Приложение 13
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета
целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 4

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Уровень полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области	%	показатель отражает соответствие сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области, действующему законодательству Российской Федерации и области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 1}} = \frac{N_{\text{ц}}}{N_{\text{общ}}} \times 100\%$	Знач _{пок 1} - уровень полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области, %		Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						N _ц - количество государственных услуг (услуг) и функций,	3	

						<p>сведения о которых размещены на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области, соответствующих требованиям действующего законодательства Российской Федерации и области, ед.</p>		
						<p>$N_{\text{общ}}$ - количество государственных услуг (услуг) и функций, размещенных в государственной информационной системе "Реестр государственных услуг (функций) области", ед.</p>	3	
2.	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в многофункциональный центр для получения государственных и муниципальных услуг	мин.	показатель отражает среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	социологическое исследование проводится БУ ВО «МФЦ в г. Вологде» на основании методики, рекомендованной Министерством экономического развития Российской Федерации	-	3	ДГУ и КП
3.	Количество работников МФЦ области, прошедших обучение от общего	%	показатель отражает квалификацию работников многофункциональных центров области	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за	$\text{Знач}_{\text{пок 3}} = \frac{N_{\text{КВ}}}{N_{\text{р}}} \times 100\%$	Знач _{пок 3} - количество работников МФЦ области, прошедших обучение, от общего		ДГУ и КП

	числа работников МФЦ области			отчетным		числа работников МФЦ области, %		
						N _{кв} - количество работников МФЦ области, прошедших обучение, чел.	3	
						N _р - фактическая численность работников МФЦ области, чел.	3	
4.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	%	показатель отражает долю граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	Данные автоматизированной информационной системы Министерства экономического развития Российской Федерации «Мониторинг развития системы МФЦ»	-	3	ДГУ и КП

Приложение 14
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«Таблица 1

Перечень
основных мероприятий подпрограммы 4

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Задачи ССЭР	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 4.1 «Проведение экспертизы проектов административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) органов исполнительной власти области и обеспечение формирования и ведения государственной информационной системы «Реестр государственных услуг (функций) Вологодской области»	ответственный исполнитель - Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)	обеспечены оптимизация и повышение качества предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) органами исполнительной государственной власти области	6.7.4.11	-	уровень полноты сведений о государственных услугах (услугах) и функциях, размещенных на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций), Портале государственных и муниципальных услуг (функций) области	6	6	6	6	6
Основное мероприятие 4.2 «Развитие сети многофункциональных центров облас-	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено повышение качества предоставления	5.6.4.2, 5.6.4.16, 6.7.4.11	-	среднее время ожидания в очереди при обраще-	1	1	1	1	1

ти»		государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»			нии заявителя в многофункциональный центр для получения государственных и муниципальных услуг					
					количество работников МФЦ области, прошедших обучение, от общего числа работников МФЦ области	1	1	1	1	1
					доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	1	1	1	1	1

Приложение 15
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«1. Сведения о целевых показателях
(индикаторах) подпрограммы 5

№ п/п	Цель, задачи, направленные на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)							
				отчетное	оценочное	плановое					
						2017	2018	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Цель: Обеспечение условий для эффективной реализации государственной программы											
1.	Обеспечение деятельности Департамента государственного управления и кадровой политики области, Правительства области	степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	%	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	Обеспечение выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение государственных работ). планов деятельности государственными учреждениями, в отношении которых Департамент государственного управления и кадровой политики области и Правительство области осуществляют функции и полномочия учредителя	доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением. в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием	%	100	100	100	100	100	100	100	100
		доля государственных услуг (работ), оказанных (выполнен-	%	-	-	100	100	100	100	100	100

		ных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями								
		выполнение плана деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя	%	-	-	100	100	100	100	100

»

Приложение 16
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«2. Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета
целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 5

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	%	показатель характеризует долю основных мероприятий государственной программы, запланированных к выполнению на отчетный год, по которым достигнут ожидаемый непосредственный результат, выполненных в полном объеме и завершённых в установленные сроки, в общем количестве запланированных к выполнению на отчетный	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$KП_{\text{вып}} = OM_{\text{вып}} / OM_{\text{план}} \times 100\%$	$KП_{\text{вып}}$ - доля основных мероприятий государственной программы, запланированных к выполнению на отчетный год, по которым достигнут ожидаемый непосредственный результат, выполненных в полном объеме и завершённых в установленные сроки, в общем количестве запланированных к выполнению на отчетный		Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП), Правительство области

			год основных мероприятий в соответствии с утвержденным комплексным планом действий по реализации государственной программы			год основных мероприятий в соответствии с утвержденным комплексным планом действий по реализации государственной программы, %		
						ОМ _{вып} - количество основных мероприятий государственной программы, запланированных к выполнению на отчетный год, по которым достигнут ожидаемый непосредственный результат, выполненных в полном объеме и завершенных в установленные сроки в соответствии с утвержденным комплексным планом действий по реализации государственной программы, ед.	3	
						ОМ _{план} - количество основных мероприятий государственной программы, запланированных к выполнению на отчетный год в соответствии с утвержденным комплексным планом действий по реализации государственной программы, ед.	3	
2.	Доля государственных	%	показатель характеризует	годовая, по со-	К	Знач _{пок 2} - доля государ-		ДГУиКП

	услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области выполняет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием		долю государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области выполняет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием	стоянию на 1 января года, следующего за отчетным		государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области выполняет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием, %		
						К _ф - количество фактически оказанных государственных услуг (выполненных работ), утвержденных государственным заданием на год, ед.	3	
						К _п - количество государственных услуг (работ), предусмотренных государственным заданием на год, ед.	3	
3.	Доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в	%	показатель характеризует долю государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме го-	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок 2}} = \frac{K_{\text{ф}}}{K_{\text{п}}} \times 100\%$	Знач _{пок 3} - доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме		Правительство области

	объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями		государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями			государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями, %		
						К _ф - количество фактически оказанных государственных услуг (выполненных работ), утвержденных государственными заданиями на год, ед.	3	
						К _п - количество государственных услуг (работ), предусмотренных государственными заданиями на год, ед.	3	
4.	Выполнение плана деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области выполняет функции и полномочия учредителя	%	показатель отражает удельный вес выполненных мероприятий в плане деятельности казенного учреждения	годовая, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$D = (B / П) \times 100\%$	D - удельный вес выполненных мероприятий в плане деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области выполняет функции и полномочия учредителя, %		Правительство области
						B - количество фактически выполненных мероприятий, ед.	3	
						П - количество запланированных мероприятий в плане деятельности казенного учреждения, ед.	3	

Приложение 17
к постановлению
Правительства области
от 11.01.2021 № 4

«Таблица 1

Перечень
основных мероприятий подпрограммы 5

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, исполнитель	Ожидаемый непосредственный результат	Задачи ССЭР	Связь с проектом	Связь с показателями подпрограммы	Годы реализации и источник финансового обеспечения				
						2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 5.1 «Обеспечение выполнения функций Департамента государственного управления и кадровой политики области»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	повышено качество исполнения государственных функций в сфере государственного управления и кадровой политики Вологодской области			степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.2 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением Вологодской области в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг «Многофункциональный центр в г. Вологде»	ответственный исполнитель - ДГУ и КП	обеспечено выполнение функций уполномоченного многофункционального центра			доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетным учреждением, в отношении которого Департамент государственного управления и кадровой политики области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденном государственным заданием	1	1	1	1	1

Основное мероприятие 5.3 «Обеспечение деятельности Правительства области»	исполнитель - Правительство области	обеспечено выполнение функций государственных органов в структуре Правительства Вологодской области			степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.4 «Обеспечение деятельности уполномоченного по правам человека в Вологодской области»	исполнитель - Правительство области	обеспечено выполнение функций уполномоченного по правам человека в Вологодской области			степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.5 «Обеспечение деятельности уполномоченного по защите прав предпринимателей в Вологодской области»	исполнитель - Правительство области	обеспечено выполнение функций уполномоченного по защите прав предпринимателей в Вологодской области			степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.6 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением Вологодской области «Автотранспортное хозяйство»	исполнитель - Правительство области	организовано и осуществлено транспортное обслуживание Губернатора области, лиц, замещающих государственные должности области, органов исполнительной государственной власти области, председателя Избирательной комиссии области			доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.7 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) бюджетным учреждением по обеспечению содержания и эксплуатации недвижимого имущества Вологодской области»	исполнитель - Правительство области	обеспечены содержание и эксплуатация недвижимого имущества Вологодской области, используемого органами государственной власти области, Губернатором области, лицами замещающими госу-			доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в	1	1	1	1	1

«Управление по эксплуатации зданий»		государственные должности области, структурными подразделениями Правительства области, Избирательной комиссией области, казенными и бюджетными учреждениями области			объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями					
Основное мероприятие 5.8 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) автономным научным учреждением социологических и мониторинговых исследований области «Агентство мониторинга и социологических исследований»	исполнитель - Правительство области	обеспечена организация мониторинговых и социологических исследований в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на комплексное развитие муниципальных образований области, изучение общественно-политической ситуации области			доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных услуг (работ), утвержденных государственными заданиями	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.9 «Обеспечение деятельности казенного учреждения Вологодской области «Презентационно-сервисный центр»	исполнитель - Правительство области	обеспечено выполнение мероприятий в рамках уставной деятельности учреждения			выполнение плана деятельности казенного учреждения, в отношении которого Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 5.10 «Организация деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ) автономным учреждением Вологодской области в сфере средств массовой информации «Вологодский областной информационный центр»	исполнитель - Правительство области	обеспечено информационное освещение деятельности органов государственной власти области; изготовлены и размещены информационные материалы,			доля государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) бюджетными и автономными учреждениями, в отношении которых Правительство области осуществляет функции и полномочия учредителя, в объеме государственных	1	1	1	1	1

		направленные на достижение общественно-полезных целей и интересов государства; обеспечена реализация проектов СМИ			услуг (работ), утвержденных государственными заданиями					
Основное мероприятие 5.11 «Обеспечение деятельности уполномоченного по правам ребенка в Вологодской области»	исполнитель - Правительство области	обеспечено выполнение функций уполномоченного по правам ребенка в Вологодской области			степень реализации комплексного плана действий по реализации государственной программы	1	1	1	1	1

»