



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 13.03.2020

г. Вологда

№ 51

О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора области

В связи с принятием Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в пункт 3.9 раздела III Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденного постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55, изменение, изложив подпункт «г» в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные надлежащим образом (статья 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию кандидата копии документов, подтверждающих повышение или присвоение

квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);».

2. Внести в пункт 7 Положения о порядке заключения договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы области после окончания обучения и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданину, заключившему договор о целевом обучении (приложение 1), утвержденного постановлением Губернатора области от 4 октября 2010 года № 494, изменение, изложив подпункт «г» в следующей редакции:

«г) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные надлежащим образом (статья 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;»;

3. Внести в раздел 3 «Порядок проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров» Положения о резерве управленческих кадров Вологодской области, утвержденного постановлением Губернатора области от 12 мая 2017 года № 134, следующие изменения:

абзац пятый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«наличие управленческого опыта не менее двух лет, подтвержденного записью в трудовой книжке, и (или) сведениями о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) должностным регламентом (инструкцией).»;

абзац пятый подпункта 3.4.2 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, заверенные надлежащим образом (статья 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации) (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществля-

ется впервые), или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность кандидата;».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников