



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 20.01.2020

г. Вологда

№ 15

О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 декабря 2017 года № 1191

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области в сфере градостроительной деятельности, утвержденное постановлением Правительства области от 25 декабря 2017 года № 1191, следующие изменения:

раздел II дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям начальников структурных подразделений Учреждения, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе должностей четвертого уровня, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента Учреждения в размере 1.33 и коэффициента квалификационного уровня в размере 1.95.

Должностной оклад работника по должности, указанной в настоящем пункте, рассчитывается как произведение минимального размера оклада (должност-

ного оклада), установленного указанным законом области, отраслевого коэффициента и коэффициента квалификационного уровня.»;

в пункте 5.8 раздела V:

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.»;

в абзаце первом подпункта 5.8.3:

слова «эффективности работы» заменить словами «эффективности деятельности»;

дополнить предложением следующего содержания:

«Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Учреждения утверждаются Учредителем.»;

дополнить подпунктами 5.8.4 и 5.8.5 следующего содержания:

«5.8.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная доплата за интенсивность и высокие результаты работы.

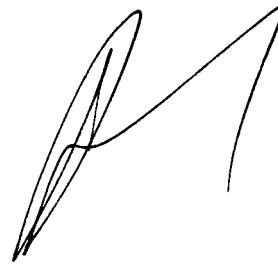
Размер доплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается Учредителем с учетом достижения показателей эффективности деятельности руководителя. Показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения утверждаются Учредителем.

5.8.5. Руководитель Учреждения ежемесячно не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным, представляет Учредителю отчет в разрезе каждого показателя за соответствующий отчетный период. Отчеты о выполнении утвержденных показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, представляемые Учредителю, должны быть подписаны руководителем и специалистом, осуществляющим финансово-экономические функции.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области**

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long, sweeping horizontal stroke extending to the right.

А.В. Кольцов