ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.12.2019 № 1234

г. Вологда

О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить в 2020-2022 годах единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в размере 1 миллиона рублей (далее – единовременные компенсационные выплаты).

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются учителям, указанным в абзаце первом настоящего пункта, в возрасте до 55 лет (включительно), прошедшим отбор на право получения единовременных компенсационных выплат и заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной Департаменту образования области или органу местного самоуправления муниципального района или городского округа области (далее - общеобразовательная организация), на срок не менее чем 5 лет, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством области, с

выполнением трудовой функции с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы на должности, включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный Департаментом образования области (далее – учителя).

Порядок и условия отбора на право получения единовременных компенсационных выплат, порядок формирования перечня вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, устанавливаются Департаментом образования области.

Возраст учителя определяется на дату подачи документов для участия в отборе на право получения единовременных компенсационных выплат.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Департаментом образования области на основании заключенного с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому учитель принимает обязательства, предусмотренные пунктом 11 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации на осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642.

3. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2020-2022 годах единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

4. Информация о предоставлении единовременных компенсационных выплат размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

5. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области **А.В. Кольцов**

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 16.12.2019 № 1234

Порядок
предоставления в 2020-2022 годах единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления в 2020-2022 годах единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее также – единовременные компенсационные выплаты).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются учителям в возрасте до 55 лет (включительно), прошедшим отбор на право получения единовременных компенсационных выплат (далее – отбор) и заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной Департаменту образования области или органу местного самоуправления муниципального района или городского округа области (далее - общеобразовательная организация), на срок не менее чем 5 лет, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством области, с выполнением трудовой функции с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы на должности, включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный Департаментом образования области (далее также – учителя, Департамент, Перечень вакантных должностей).

3. Для получения единовременной компенсационной выплаты учитель представляет в Департамент в срок до 1 сентября года, в котором прошел отбор:

а) заявление о назначении единовременной компенсационной выплаты (далее - заявление), оформленное по образцу согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) копию паспорта учителя (страниц, содержащих информацию о личности учителя) - в случае направления документов по почте;

в) копию документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;

г) копию трудовой книжки учителя;

д) копию трудового договора с общеобразовательной организацией,

предусматривающего:

выполнение учителем трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей;

работу учителя в общеобразовательной организации в качестве основного места работы;

осуществление работы с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

срок, на который заключен трудовой договор,- не менее чем 5 лет.

4. В случае обращения за получением единовременной компенсационной выплаты представителя учителя им представляется заявление, оформленное по образцу согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Дополнительно к документам, предусмотренным подпунктами «б» - «д» пункта 3 настоящего Порядка, представитель учителя представляет:

а) копию документа, удостоверяющего полномочия представителя учителя;

б) копию паспорта представителя учителя (в случае направления документов представителем по почте).

5. Заявление и прилагаемые документы представляются путем личного обращения либо посредством почтовой связи.

Копии документов представляются с предъявлением подлинников (за исключением трудовой книжки) либо заверенными в нотариальном порядке. Копии документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка, могут быть представлены заверенными общеобразовательной организацией.

При представлении копий документов с подлинниками специалист Департамента, осуществляющий прием документов, делает на копии отметку о ее соответствии подлиннику и возвращает подлинники учителю (его представителю) при личном обращении - в день их представления, при направлении почтовым отправлением - в течение 2 рабочих дней со дня их поступления способом, позволяющим подтвердить факт и дату возврата.

6. Заявление регистрируется Департаментом в день его поступления со всеми необходимыми документами, обязанность по предоставлению которых возложена на учителя (представителя учителя).

Заявление и прилагаемые к нему документы, поступившие в Департамент позднее срока, установленного в пункте 3 настоящего Порядка, к рассмотрению не принимаются.

7. В случае если с заявлением не представлены или представлены не все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на учителя (представителя учителя), либо представленные документы не соответствуют требованиям, установленным пунктами 3 и 5 настоящего Порядка, специалист Департамента, осуществляющий прием документов, возвращает учителю (представителю учителя) заявление и документы, представленные лично, в день их представления (при направлении по почте - в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявления и документов) способом, позволяющим подтвердить факт и дату возврата, с указанием недостающих документов и документов, не соответствующих установленным требованиям.

8. Решение о предоставлении (отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты принимается Департаментом в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

9. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты Департамент в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения письменно сообщает об этом учителю с указанием основания отказа.

Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

а) отсутствие у учителя права на получение единовременной компенсационной выплаты;

б) получение учителем единовременной компенсационной выплаты по этому же основанию ранее.

10. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в целях ее предоставления Департамент, учитель, общеобразовательная организация заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в соответствии с которым учитель принимает на себя следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Департамент обеспечивает заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку, в срок не позднее 1 месяца со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

11. Выплата единовременной компенсационной выплаты осуществляется Департаментом путем перечисления на счет учителя в кредитной организации в течение 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении компенсационной выплаты.

12. Единовременная компенсационная выплата учителям предоставляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете, в том числе в рамках субсидии, предусмотренной бюджету области на реализацию мероприятия, указанного в Правилах предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации на

осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642.

13. В случае, предусмотренном в подпункте «б» пункта 10 настоящего Порядка, учитель осуществляет возврат денежных средств в добровольном порядке в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией.

В случае невозврата денежных средств в добровольном порядке в срок, предусмотренный настоящим пунктом, Департамент взыскивает с учителя денежные средства в судебном порядке.

Приложение 1
к Порядку

Образец

В Департамент образования области
от
_____
(фамилия, имя, отчество учителя)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о назначении единовременной компенсационной выплаты

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество, дата рождения учителя)
проживающий (ая) по адресу:_____ _____
_____
(указывается адрес, по которому учитель проживает в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек после переезда к месту работы)

учитель _____
(наименование образовательной организации)
паспорт: _____,
(серия, номер, дата выдачи и кем выдан)
номер телефона: _____,

прошу назначить единовременную компенсационную выплату.
Выплату прошу производить через кредитную организацию
_____ на _____.
(наименование кредитной организации) (номер счета)

С условиями и порядком предоставления единовременных компенсационных выплат ознакомлен(а).

_____ (_____)
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата

Приложение 2
к Порядку

Образец

В Департамент образования области
от

_____
(фамилия, имя, отчество представителя учителя)

_____
(реквизиты документа, подтверждающего полномочия представителя учителя)

_____
(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о назначении единовременной компенсационной выплаты

Прошу назначить единовременную компенсационную выплату

_____,
(фамилия, имя, отчество, дата рождения учителя)

проживающему (ей) по адресу:_____

_____,
(указывается адрес, по которому учитель проживает в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек после переезда к месту работы)

учителю

_____
(наименование образовательной организации)

паспорт: _____,
(серия, номер, дата выдачи и кем выдан)

номер телефона: _____,

Выплату прошу производить через кредитную организацию

_____ на _____.
(наименование кредитной организации) (номер счета)

С условиями и порядком предоставления единовременных компенсационных выплат ознакомлен(а).

_____ (_____)
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата

Приложение 3
к Порядку

Форма

ДОГОВОР
о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты

г._____ "__"_____ 20__ года
(место нахождения организации)

Гражданин (гражданка)_____,
(фамилия, имя, отчество)
дата рождения _____, паспорт_____
_____,
(серия, номер, кем и когда выдан)
проживающий (ая) по адресу: _____
_____ ,
ИНН _____, СНИЛС _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем Учитель, Департамент образования области, именуемый в дальнейшем Департамент, в лице _____, действующего на основании _____, и общеобразовательная организация области
_____,
(наименование общеобразовательной организации)
именуемая в дальнейшем Организация, в лице _____, действующего на основании _____, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, замещающему должность
_____ _____,
(наименование должности с указанием наименования Организации)
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Учитель обязуется:

2.1.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.1.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с выполнением трудовой функции с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.2 пункта 2.1 настоящего Договора, возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора с Организацией.

2.1.4. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.1.5. При неисполнении трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Департамент образования области и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере 1 миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на счет Учителя в кредитной организации в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Организация обязуется:

2.3.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с Учителем.

2.3.2. Письменно извещать Департамент о прекращении трудового договора, заключенного с Учителем, по любым основаниям в течение 3 рабочих

дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.3. Письменно извещать Департамент о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации с приложением копии соответствующего решения в течение 3 рабочих дней со дня принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации.

2.3.4. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения 5 лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Департамент и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

III. Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

3.5. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV.Адреса и реквизиты Сторон:

Учитель:	Департамент:	Организация:
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
	М.П.	_____
		М.П.