



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.10.2019

г. Вологда

№ 904

О внесении изменений в постановление Правительства области от 22 октября 2012 года № 1235

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Вологодской области «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2013-2020 годы», утвержденную постановлением Правительства области от 22 октября 2012 года №1235, следующие изменения:

1.1 приложение 3 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2 в подпрограмме 1 «Совершенствование системы государственной гражданской службы области и правового регулирования организации и функционирования муниципальной службы в Вологодской области» (приложение 4 к государственной программе):

1.2.1 в паспорте подпрограммы 1:

1.2.1.1 позицию «Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«Целевые
показатели
(индикаторы)
подпрограммы 1

доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере государственной гражданской и муниципальной службы;

доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности;

отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров);

доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области»;

1.2.1.2 позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые
результаты
реализации
подпрограммы 1

обеспечение приведения законодательства области по вопросам регулирования государственной гражданской и муниципальной службы к нормам федерального законодательства на уровне 100% ежегодно;

увеличение количества руководителей органов исполнительной государственной власти области, имеющих высокую степень достижения показателя эффективности их деятельности, до 31%;

текучесть кадров в органах исполнительной государственной власти области на уровне не более 8,5% ежегодно;

увеличение доли государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, до 27,5% к 2020 году»;

1.2.2 в абзаце двенадцатом раздела II цифру «6» заменить цифрами «8,5»;

1.2.3 приложения 1, 2, 5 к подпрограмме 1 изложить в новой редакции согласно приложениям 2 - 4 к настоящему постановлению;

1.3 в подпрограмме 3 «Развитие кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, формирование и подготовка резервов управленческих кадров» (приложение 6 к государственной программе):

1.3.1 в паспорте подпрограммы 3:

1.3.1.1 позицию «Задачи подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Задачи подпрограммы 3	создание эффективной системы оценки кандидатов на должности государственной гражданской службы области, основанной на принципах открытости и объективности;
	реализация цикла мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы;
	совершенствование программ подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров области;
	совершенствование механизмов использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области»;

1.3.1.2 позицию «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	увеличение доли государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации до 66 % к 2020 году;
	увеличение доли лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедших программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года, от фактической численности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области до 42%;
	увеличение доли лиц, повысивших уровень профессиональной подготовки, от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров облас-

ти, до 90%;
замещение вакантных должностей в органах исполнительной государственной власти области лицами, включенными в кадровые резервы на государственной гражданской службе, не менее 90 %;
обеспечение должностей руководителей органов исполнительной государственной власти области и заместителей руководителей органов исполнительной государственной власти области наличием не менее двух кандидатов в кадровых резервах;
увеличение доли лиц, включенных в резерв управленческих кадров, выполнивших индивидуальный план подготовки, от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров области, до 67%»;

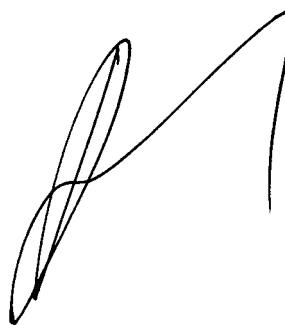
1.3.2 в абзаце десятом раздела II цифры «85» заменить цифрами «90»;

1.3.3 раздел III дополнить абзацем двадцатым следующего содержания:
«реализация регионального проекта «Шаг во власть»»;

1.3.4 приложение 1 к подпрограмме 3 изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области,
председатель Правительства области**



А.В. Кольцов

Приложение 1
к постановлению
Правительства области
от 07.10.2019 № 904
«Приложение 3
к государственной программе

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей
(индикаторов) государственной программы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Базовые показатели (индикаторы), используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Численность лиц, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	чел.	численность лиц, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, на 10 тысяч человек населения	определяется ежегодно в срок до 30 марта года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок}} = \frac{K_c}{\text{Ч}_n \times 0,000}$ <p>Планируемые значения показателя рассчитаны исходя из имеющегося объема полномочий области</p>	<p>K_c - численность лиц, замещающих должности в органах исполнительной государственной власти области, за отчетный период</p>	1	лица, замещающие должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, чел.	1	Департамента государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						<p>Ч_n - численность населения Области</p>	1	население области, чел.		

2.	Выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	%	выполнение квоты набора участников Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от Вологодской области	определяется ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок2}} = \frac{K_y}{K} \times 100\%$	К _y - количество лиц, зачисленных в образовательные организации в отчетном учебном году в рамках Президентской программы	3	лица, зачисленные в образовательные организации в отчетном учебном году в рамках Президентской программы, чел.	1	ДГУ и КП
						К - квота, определенная для Вологодской области на набор руководящих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на отчетный учебный год	3	квота, определенная для Вологодской области на набор руководящих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на текущий год, чел.	1	
3.	Эффективность использования кадровых резервов	%	эффективность использования кадровых резервов	определяется ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{пок3}} = K_{\text{руко}} + K_{\text{рукм}} + K_{\text{онлж}}$ 100% показатель достигается за три года в связи с формированием кадровых резервов на трехлетний период	К _{руко} - процент назначения из резерва управленческих кадров области за отчетный период	3	лица, состоящие в резерве управленческих кадров области, чел.	1	ДГУ и КП
						К _{рукм} - процент назначения из резерва управленческих кадров	3	лица, состоящие в резервах управленческих кадров	1	

						муниципальных образований области за отчетный период		муниципальных образований области, чел.		
						$K_{\text{онгво}}$ - процент назначения из кадрового резерва органов исполнительной государственной власти области за отчетный период	3	лица, состоящие в кадровых резервах органов исполнительной государственной власти области, чел.	1	
4.	Доля органов исполнительной государственной власти области, получивших положительную сводную оценку деятельности населением области	%	доля органов исполнительной государственной власти области, получивших положительную сводную оценку населением области по результатам реализации проекта «Команда Губернатора: Ваша оценка»	определяется ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{покл}} = \frac{K_{\text{по}}}{K_{\text{o}}} \times 100\%$	$K_{\text{по}}$ - количество органов исполнительной государственной власти области, получивших положительную сводную оценку деятельности населением области за истекший период	3	органы исполнительной государственной власти области, получившие положительную сводную оценку деятельности населением области, ед.	1	ДГУ и КП
						K_{o} - количество органов исполнительной государственной власти области, подлежащих оценке деятельности населением	3	органы исполнительной государственной власти области, подлежащие оценке деятельности населением	1	

						области за отчетный период		области за отчетный период, ед.		
5.	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации, проживающих на территории области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	определяется ежегодно, показатель за отчетный год	-	-	4 (результаты социологического исследования)	лица, участвующие в мониторинге по вопросу удовлетворенности качеством предоставления государственных услуг в отчетном периоде, чел	1	ДГУ и КП
6.	Доля мероприятий, выполненных в соответствии с планом работы ДГУ и КП на год	%	доля мероприятий, выполненных в соответствии с планом работы ДГУ и КП на год	определяется ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	$\text{Знач}_{\text{показ}} = \frac{K_{\text{ф}}}{K_{\text{п}}} \times 100\%$	$K_{\text{ф}}$ - количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом работы ДГС и КП в отчетном году	3	мероприятия, выполненные в соответствии с планом работы ДГС и КП в отчетном году, ед.	1	ДГУ и КП
						$K_{\text{п}}$ - количество мероприятий, предусмотренных планом работы ДГС и КП в отчетном году	3	мероприятия, предусмотренные планом работы Департамента в отчетном году, ед.	1	

		области												
		доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере государственной гражданской и муниципальной службы	%	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	
2.	Совершенствование механизмов стимулирования государственных гражданских служащих области, в том числе внедрение перехода на систему оплаты труда по результатам	доля должностей государственной гражданской службы области, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	%	-	-	10	60	75	88	100	100	-	-	
доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности		%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	31	
отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по		%	8,3	8,3	12	10	8	7	6	6	-	-		

		собственному желанию, к общему числу государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)											
		отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)	%									8,5	8,5
3.	Развитие системы подготовки кадров для государственной гражданской службы области и мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	%	10	6	10	10	10	10	26	26,5	27	27,5

Приложение 3
к постановлению
Правительства области
от 07.10.2019 № 904
«Приложение 2
к подпрограмме 1

Сведения
о порядке сбора информации и методике расчета
целевых показателей (индикаторов) подпрограммы 1

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Определение целевого показателя (индикатора)	Временные характеристики целевого показателя (индикатора)	Алгоритм Формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору)	Базовые показатели (индикаторы), используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Доля подготовленных нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы государственной гражданской службы области	%	отражает степень принятия нормативных правовых актов области в соответствии с требованиями федерального законодательства в указанной сфере	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{покл}} = \frac{N_{\text{нпа}}}{N_{\text{нпа}}} \times 100\%$	$N_{\text{нпа}}$ - количество принятых нормативных правовых актов области в сфере государственной гражданской службы	3	нормативные правовые акты области, ед.	1	Департамент государственного управления и кадровой политики области (далее - ДГУ и КП)
						$N_{\text{нпа}}$ количество нормативных	3	нормативные правовые акты	1	ДГУ и КП

						правовых актов области, необходимость принятия (изменения) которых предусмотрена действующим федеральным законодательством, регулирующим указанную сферу		Российской Федерации, ед.		
2.	Доля подготовленных нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы муниципальной службы в области	%	отражает степень принятия нормативных правовых актов области в соответствии с требованиями федерального законодательства в указанной сфере	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{пок2}} = \frac{N_{\text{нпам}}}{N_{\text{инпам}}} \times 100\%$	$N_{\text{нпам}}$ - количество принятых нормативных правовых актов области в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере муниципальной службы	3	нормативные правовые акты области, ед.	1	ДГУ и КП
						$N_{\text{инпам}}$ - количество нормативных правовых актов, необходимость принятия (изменения) которых предусмотрена действующим федеральным законодательством, регулирующим сферу	3	нормативные правовые акты Российской Федерации, ед.	1	ДГУ и КП

						муниципальной службы				
3.	Доля приведенных нормативных правовых актов области в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации в сфере государственной гражданской и муниципальной службы	%	отражает степень принятия нормативных правовых актов области в соответствии с требованиями федерального законодательства	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{пок4}} = \frac{N_{\text{нпа}}}{N_{\text{нпа}}} \times 100\%$	$N_{\text{нпа}}$ - количество принятых нормативных правовых актов области в соответствии с требованиями федерального законодательства	3	нормативные правовые акты области, ед.	1	ДГУ и КП
						$N_{\text{нпа}}$ - количество нормативных правовых актов, необходимость принятия (изменения) которых предусмотрена действующим федеральным законодательством	3	нормативные правовые акты Российской Федерации, ед.	1	ДГУ и КП
4.	Доля должностей государственной гражданской службы области, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	%	отражает наличие показателей результативности в должностных регламентах государственных гражданских служащих области	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{пок4}} = \frac{N_{\text{дсп}}}{N_{\text{ггс}}} \times 100\%$	$N_{\text{дсп}}$ - количество должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, должностные регламенты которых содержат показатели	3	должностные регламенты государственных гражданских служащих, ед.	1	ДГУ и КП

						результативности				
						$N_{ггс}$ - количество должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области на отчетную дату	3	должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, ед.	1	ДГУ и КП
5.	Доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	%	отражает эффективность деятельности руководителей органов исполнительной государственной власти области	ежегодно	$Знач_{пок5} = \frac{N_1}{N_0} \times 100\%$	N_1 - количество лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, достигших уровня эффективности	3	количество лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, достигших уровня эффективности, чел.	1	ДГУ и КП
						N_0 - численность лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области	3	численность лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области, чел.	1	ДГУ и КП
6.	Отношение количества государственных гражданских служащих	%	отражает текучесть кадров	ежегодно	$Знач_{пок6} = \frac{N_{сл}}{N_{ггс}} \times 100\%$	$N_{сл}$ - количество государственных гражданских служащих органов	3	количество государственных гражданских служащих	1	ДГУ и КП

	ских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к общему числу государственных гражданских служащих области (текущая кадры)					исполнительной государственной власти области, уволившихся по собственному желанию		области, уволившихся по собственному желанию, чел.		
						$N_{ггс}$ - фактическая численность государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области	3	численность государственных гражданских служащих области, чел.	1	ДГУ и КП
7.	Доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	%	отражает повышение квалификации ГГС области	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{пок7}} = \frac{N_{\text{кв}}}{N_{\text{ггс}}} \times 100\%$	$N_{\text{кв}}$ - количество государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	3	количество государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области, чел.	1	ДГУ и КП
						$N_{\text{ггс}}$ - фактическая численность государственных гражданских служащих органов	3	численность государственных гражданских служащих области, чел.	1	ДГУ и КП

						исполнительной государственной власти области				
8.	Отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)	%	отражает текучесть кадров	ежегодно	$\text{Знач}_{\text{показ}} = \frac{N_{\text{сл}}}{N_{\text{ггс}}} \times 100\%$	$N_{\text{сл}}$ - количество государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, уволившихся по собственному желанию	3	количество государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, чел.	1	ДГУ и КП
$N_{\text{ггс}}$ - среднесписочная численность государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области						3	среднесписочная численность государственных гражданских служащих области, чел.	1	ДГУ и КП	

	области)		нормативных правовых актов области в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере государственной гражданской и муниципальной службы								
Основное мероприятие 1.2 «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области»	ответственный исполнитель - ДГУиКП (до 10.04.2018 – ДГСикП)	увеличено количество руководителей органов исполнительной государственной власти области, имеющих высокую степень достижения показателя эффективности деятельности	доля должностей государственной гражданской службы области, должностные регламенты которых содержат показатели результативности; доля руководителей органов исполнительной государственной власти области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности	1	6	1	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 1.3 «Повышение престижа государственной гражданской службы области»	ответственный исполнитель - ДГУиКП (до 10.04.2018 – ДГСикП)	снижена текучесть кадров в органах исполнительной государственной власти области	отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к общему числу	6	6	6	6	6	6	6	6

			государственных гражданских служащих области (текучесть кадров); отношение количества государственных гражданских служащих области, уволившихся по собственному желанию, к среднесписочной численности государственных гражданских служащих области (текучесть кадров)								
Основное мероприятие 1.4 «Реализация единого государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области»	ответственный исполнитель - ДГУиКП (до 10.04.2018 – ДГСИКП)	организация централизованной процедуры закупки образовательных услуг по профессиональному развитию государственных гражданских служащих, которое направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей	доля государственных гражданских служащих области, повысивших квалификацию в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области	-	1	1	1	1	1	1	1

Приложение 5
к постановлению
Правительства области
от 07.10.2019 № 904
«Приложение 1
к подпрограмме 3

Сведения
о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 3

№ п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)									
				отчетное	оценочное	плановое							
						2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Создание эффективной системы оценки кандидатов на должности государственной гражданской службы области, основанной на принципах открытости и объективности	доля кандидатов на должности государственной гражданской службы области, принявших участие в конкурсных процедурах на основе современных информационных технологий	%	-	-	10	30	50	100	100	100	-	-

		доля государственных служащих, принимавших участие в оценочных процедурах на основе современных информационных технологий	%	-	-	3	5	10	15	77	100	-	-
		доля государственных гражданских служащих области, успешно прошедших тестирование с использованием АПК «Кадры Госслужбы Вологодской области» в рамках проведения квалификационного экзамена, аттестации	%	-	-	-	-	-	-	-	-	63	66
2.	Реализация цикла мероприятий, направленных на адаптацию лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы	доля лиц, впервые назначенных на должности государственной гражданской службы области, успешно прошедших программы профессиональной адаптации и проработавших в органах исполнительной государственной власти области не менее года	%	-	-	-	-	25	30	35	40	41	42
3.	Совершенствование про-	доля лиц, повысивших	%	60	65	70	85	90	90	95	100	90	90

	грамм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	уровень профессиональной подготовки, от общего количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров области											
4.	Совершенствование механизмов использования кадровых резервов органов исполнительной государственной власти области	доля лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области, назначенных на должности, от общего числа лиц, включенных в кадровые резервы органов исполнительной государственной власти области	%	24.7	28	32	35	12	20	46	-	-	-
		доля лиц, назначенных на вакантные должности, в отчетном периоде, включенных в кадровый резерв органов исполнительной государственной власти области, кадровый резерв на государственной гражданской службе области, от количества замещенных вакантных должностей в органах	%	-	-	-	-	-	-	-	90	90	90

	исполнительной государственной власти области в отчетном периоде												
	доля руководителей органов исполнительной государственной власти области и их заместителей, которые обеспечены наличием не менее двух кандидатов в кадровых резервах	%	—	—	—	—	—	—	—	—	100	100	
	доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, выполнивших индивидуальный план подготовки от общего числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров области	%	—	—	—	—	—	—	—	—	65	67	