



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 13.08.2019

г. Вологда

№ 166

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности» следующие изменения:

1.1 пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова.

Справку об исполнении настоящего постановления представить к 1 ноября 2021 года.»;

1.2 Перечень органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте (приложение 1), утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Управление государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области.»;

1.3 в Положении о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (приложение 2), утвержденном указанным постановлением:

раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента в части премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

Объем средств, направленных на финансирование эксперимента

№ п/п	ОИГВО	Расчетный объем средств, направленных на премирование	Период выплат премий
1.	Департамент имущественных отношений области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
2.	Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
3.	Департамент строительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год

		венной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	
4.	Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
5.	Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
6.	Государственная жилищная инспекция области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
7.	Комитет градостроительства и архитектуры области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
8.	Департамент образования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2016 году	2019 год
9.	Департамент дорожного хозяйства и транспорта области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год

10.	Департамент социальной защиты населения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2019 год
11.	Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
12.	Департамент здравоохранения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год
13.	Департамент стратегического планирования Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году ^{***} по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году ^{****}	2020 год
14.	Департамент государственного управления и кадровой политики области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году ^{*****} по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году ^{*****}	2019 год

^{***} Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2020 году в Департаменте стратегического планирования Правительства области.

^{****} Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте стратегического планирования области.

^{*****} Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2019 году в Департаменте государственного управления и кадровой политики области.

^{*****} Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте государственной службы и кадровой политики области и структурном подразделении Правительства области Управлении совершенствования управленческих процессов.

15.	Департамент управления делами Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
16.	Департамент внутренней политики Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
17.	Управление государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год

При расчете разницы фонда оплаты труда органов, участвующих в эксперименте, не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функций иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников