



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 05.08.2019

г. Вологда

№ 718

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 5 марта 2012 года № 159

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (приложение 1), утвержденный постановлением Правительства области от 5 марта 2012 года № 159 «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и перечня должностных лиц Департамента труда и занятости населения области, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:

«3<sup>1</sup>. При осуществлении регионального государственного контроля применяется риск-ориентированный подход.

3<sup>1</sup>.1. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска производится в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства

Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее – Правила отнесения к категории риска).

3<sup>1</sup>.2. Критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при осуществлении регионального государственного контроля приведены в приложении к настоящему Порядку.

3<sup>1</sup>.3. Отнесение деятельности работодателей к определенной категории риска, изменение категории риска оформляется приказом Департамента.

При отсутствии приказа Департамента об отнесении деятельности работодателя к определенной категории риска деятельность данного работодателя считается отнесенной к категории низкого риска.

3<sup>1</sup>.4. Департамент ведет перечень работодателей, деятельности которых присвоены категории риска (далее также – перечень). Включение работодателей в перечень осуществляется на основании приказа Департамента об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к соответствующим категориям риска.

3<sup>1</sup>.5. Перечень содержит следующую информацию:

- а) полное наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- б) основной государственный регистрационный номер;
- в) индивидуальный номер налогоплательщика;
- г) адрес места нахождения и фактического осуществления деятельности;
- д) категория риска, дата и номер приказа Департамента об отнесении деятельности работодателя к соответствующим категориям риска.

3<sup>1</sup>.6. По запросу работодателя Департамент в порядке, установленном Правилами отнесения к категории риска, предоставляет информацию об отнесении его деятельности к соответствующим категориям риска.

3<sup>1</sup>.7. Работодатель вправе в порядке, установленном Правилами отнесения к категории риска, подать в Департамент заявление об изменении категории риска, присвоенной его деятельности.».

1.2. Дополнить пунктом 9<sup>1</sup> следующего содержания:

«9<sup>1</sup>. План проверок формируется Департаментом с учетом перечня работодателей, деятельности которых присвоены категории риска, актуального на 1 августа года, предшествующего году проведения плановых проверок.».

1.3. Дополнить приложением согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области  
первый заместитель  
Губернатора области,  
председатель Правительства области**



**А.В. Кольцов**

Приложение  
к постановлению  
Правительства области  
от 05.08.2019 № 718

«Приложение  
к Порядку

Критерии отнесения деятельности работодателей к категориям риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	Виды деятельности работодателей	Категория риска
1	2	3
1.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП);</li> <li>- вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП, в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП</li> </ul>	Категория среднего риска
2.	<p>Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований;</li> <li>- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю) за административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу</li> </ul>	Категория умеренного риска

	инвалидов); - вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП (в связи с неисполнением обязанностей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов), в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 или пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП	
3.	Деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек	Категория низкого риска

»