



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 09.07.2019

г. Вологда

№ 142

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденное постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55, следующие изменения:

1.1 в разделе 2:

дополнить пунктом 2.4¹ следующего содержания:

«2.4¹. Включение гражданских служащих в кадровый резерв органа в соответствии с пунктом 5 части 6 статьи 64 Федерального закона № 79-ФЗ производится для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста с указанием группы и категории должностей гражданской службы, структурного подразделения государственного органа области, а также периода, на который они включаются в кадровый резерв органа.

Сведения, указанные в абзаце первом настоящего пункта, определяются на основании решения аттестационной комиссии государственного органа области, рекомендовавшей гражданского служащего к включению в кадровый резерв органа для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста.»;

дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Период, на который гражданские служащие включаются в кадровый резерв органа в соответствии с пунктами 2.4, 2.5 и 2.6 настоящего Положения, определяется с учетом срока, указанного в пункте 1.4 настоящего Положения.

Период, на который гражданские служащие включаются в кадровый резерв органа в соответствии с пунктом 2.4¹ настоящего Положения, определяется с учетом срока, указанного в пункте 1.4 настоящего Положения, а в случае принятия аттестационной комиссией государственного органа области соответствующего решения гражданские служащие включаются в кадровый резерв органа на следующий трехлетний период.»;

1.2 в пункте 4.9 раздела IV:

подпункт «е» изложить в следующей редакции:

«е) сокращение всех должностей гражданской службы государственного органа области, относящихся к группе, категории должностей гражданской службы, структурному подразделению государственного органа области, а в случае, если формирование кадрового резерва органа осуществлялось в соответствии с абзацем вторым пункта 2.4 настоящего Положения, то и направлению деятельности, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв органа, а также упразднение государственного органа области, за исключением включения в кадровый резерв государственного органа области гражданских служащих по основанию, предусмотренному пунктом 6 части 6 статьи 64 Федерального закона № 79-ФЗ»;

подпункт «м» изложить в следующей редакции:

«м) назначение на должность гражданской службы в пределах категории и группы должностей гражданской службы, а также того же структурного подразделения государственного органа области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв органа в соответствии с пунктом 7 части 6 статьи 64 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

1.3 в разделе V:

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве области, на вакантную должность гражданской службы в государственный орган области осуществляется с его согласия по решению руководителя государственного органа области в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв области и при условии соответствия гражданского служащего (гражданина) квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы (в части специальности, направления подготовки профессионального образования, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей).

Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв области, может быть назначен с его согласия и при условии соответствия квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы (в части специальности, направления подготовки профессионального образования, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей) на вакантную должность нижестоящей группы соответствующей категории, нижестоящей категории в пределах группы, а также нижестоящих группы и категории должностей гражданской службы государственного органа области, если на указанные категории и группы должностей не сформирован кадровый резерв органа или все гражданские служащие (граждане), включенные в кадровый резерв органа, отказались от замещения вакантной должности гражданской службы по соответствующим категории и группе должностей, для замещения которых они включены в кадровый резерв органа.»;

пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Доступ к информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв области, предоставляется руководителю государственного органа области или представителю кадровой службы государственного органа области на основании запроса и при наличии вакантной должности гражданской службы в случаях:

отсутствия сформированного кадрового резерва органа для замещения соответствующих категории и группы должностей гражданской службы и структурного подразделения государственного органа области;

отказа гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв органа, от замещения вакантной должности гражданской службы.

В запросе указываются:

наименование вакантной должности гражданской службы с указанием категории и группы, структурного подразделения государственного органа;

специальность, направление подготовки профессионального образования, предусмотренные должностным регламентом по вакантной должности гражданской службы (при наличии указанных квалификационных требований в должностном регламенте по вакантной должности гражданской службы);

направление деятельности.

Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня получения запроса согласовывает дату, место и время предоставления доступа к информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв области, либо направляет в государственный орган области, от которого поступил запрос, информацию об отсутствии гражданских служащих (граждан) соответствующих требованиям, предусмотренных запросом.

Руководитель государственного органа области рассматривает информацию, представленную из кадрового резерва области, и в течение 10 рабочих дней со дня ее представления принимает решение о назначении (неназначении) кандидата на должность гражданской службы.

В случае назначения кандидата из кадрового резерва области на должность гражданской службы руководитель государственного органа области информирует об этом Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

В случае неназначения кандидатов, состоящих в кадровом резерве области, на вакантную должность в государственный орган руководитель государственного органа области представляет в Уполномоченный орган в письменной фор-

ме информацию с указанием причин принятия решения в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.»;

1.4 в абзаце четырнадцатом пункта 4 приложения 1 к Положению слова «лично-профессиональная подготовка» заменить словами «способность к разрешению проблемных ситуаций, прогнозированию».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников