



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 30.05.2019

г. Вологда

№ 107

**О внесении изменений в постановление Губернатора области
от 27 октября 2016 года № 629**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности» следующие изменения:

1.1 в пункте 1 слово и цифры «1 сентября 2019» заменить словом и цифрами «1 октября 2021»;

1.2 в абзаце третьем пункта 4 слово и цифры «1 сентября 2019» заменить словом и цифрами «1 октября 2021»;

1.3 в абзаце втором пункта 6 цифры «2019» заменить цифрами «2021»;

1.4 Перечень органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте (приложение 1), утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктами 15, 16 следующего содержания:

«15. Департамент управления делами Правительства области.

16. Департамент внутренней политики Правительства области.»;

1.5 в Положении о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (приложение 2), утвержденном указанным постановлением:

1.5.1 в разделе 3:

в абзаце четвертом цифры «2019» заменить цифрами «2021»;

в абзаце девятом слово и цифры «1 сентября 2019» заменить словом и цифрами «1 октября 2021»;

1.5.2 в абзаце первом раздела 4 слово и цифры «1 сентября 2019» заменить словом и цифрами «1 октября 2021»;

1.5.3 раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента в части премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

Объем средств, направленных на финансирование эксперимента

№ п/п	ОИГВО	Расчетный объем средств, направленных на премирование	Период выплат премий
1.	Департамент имущественных отношений области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
2.	Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
3.	Департамент строительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год

		венной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	
4.	Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
5.	Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
6.	Государственная жилищная инспекция области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
7.	Комитет градостроительства и архитектуры области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
8.	Департамент образования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2016 году	2019 год
9.	Департамент дорожного хозяйства и транспорта области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
10.	Департамент социальной защиты населения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2019 год
11.	Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
12.	Департамент здравоохранения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год
13.	Департамент стратегического планирования Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году*** по отношению к фонду оп-	2020 год

		латы труда в 2017 году****.	
14.	Департамент государственного управления и кадровой политики области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году***** по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году*****.	2019 год
15.	Департамент управления делами Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
16.	Департамент внутренней политики Правительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год

При расчете разницы фонда оплаты труда органов, участвующих в эксперименте, не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функций иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).

*** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2020 году в Департаменте стратегического планирования Правительства области.

**** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте стратегического планирования области.

***** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2019 году в Департаменте государственного управления и кадровой политики области.

***** Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте государственной службы и кадровой политики области и структурном.»;

1.6 в Методике расчета размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности (приложение 3), утвержденной указанным постановлением:

1.6.1 в разделе I:

1.6.1.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Руководителям органов, участвующих в эксперименте, премии устанавливаются в зависимости от достижения показателя эффективности деятельности (далее – ПЭ) (максимальными размерами не ограничиваются).

Размер премии для каждого руководителя органа, участвующего в эксперименте, определяется по формуле:

$$B_{\text{рук}} = (\text{ПЭ} + N \times k) \times \Phi_i, \text{ где:}$$

ПЭ - достигнутый показатель эффективности деятельности к уровню года, предыдущего расчету;

N – общее количество показателей, применяемых при расчете ПЭ руководителя органа, участвующего в эксперименте;

k – весовой коэффициент показателя, равный 0,01;

Φ_i - общий расчетный размер премии руководителя, который определяется по формуле:

$$\Phi_i = \Phi \cdot \frac{D_i}{\sum D_i}, \text{ где:}$$

Φ – расчетный объем средств, направленных на премирование в органе, участвующем в эксперименте;

D_i - размер должностного оклада конкретного руководителя органа, участвующего в эксперименте, на расчетную дату;

$\sum D_i$ - сумма должностных окладов всех гражданских служащих органа, участвующего в эксперименте, на расчетную дату.

Выплата премии производится в следующем календарном месяце после проведения Департаментом государственного управления и кадровой политики области расчета размера премии руководителя органа, участвующего в эксперименте.

В случае неиспользования средств, предусмотренных на данное премирование, остаток средств используется в рамках премирования по итогам года.»;

1.6.1.2 в пункте 1.3:

1.6.1.2.1 в подпункте 1.3.4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.3.4. Значение показателя Оп4³»;⁶

дополнить сноской «³» следующего содержания:

«³ При расчете ПЭ руководителей органов, участвующих в эксперименте, за 2018 год значение показателя Оп4 принимается равным 1.»;

1.6.1.2.2 подпункт 1.3.7 изложить в следующей редакции:

«1.3.7. Значение показателя Оп7⁴:

Показатель Оп7 исчисляется органом, участвующим в эксперименте, исходя из количества выполненных задач развития.

Руководителю органа, участвующего в эксперименте, ежегодно устанавливаются 3 задачи развития Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области либо заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа⁵.

Задачи развития формируются исходя из:

групп показателей, используемых при расчете ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти области, установленных подпунктами 2.1–2.3, 2.5, 2.7 пункта 2 Методики расчета ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти области, утвержденной постановлением Правительства области от 21 июля 2014 года № 606 (далее – Методика, утвержденная постановлением Правительства области № 606);

участия в реализации проектной деятельности в соответствии с постановлением Правительства области от 1 марта 2017 года № 224 «Об организации проектной деятельности в Правительстве области и органах исполнительной государственной власти области»;

индивидуальных для каждого органа исполнительной государственной власти области, структурного подразделения Правительства области поручений с учетом приоритетных направлений деятельности.

Оп7 = 1,25, если выполнены 3 задачи развития;

Оп7 = 1,125, если выполнены 2 задачи развития;

Оп7 = 1, если выполнена 1 задача развития;

Оп7 = 0,75, если задачи развития не выполнены.

⁴ При расчете ПЭ руководителей органов, участвующих в эксперименте, за 2017 и 2018 годы значение показателя Оп7 принимается равным 1.

⁵ В случае если задачи развития установлены Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области и заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа, окончательный перечень задач развития для расчета размера премии определяется заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа.»;

1.6.1.2.3 подпункт 1.3.8 изложить в следующей редакции:

«1.3.8 Значение показателя Оп8:

Расчет показателя Оп8 производится Департаментом стратегического планирования Правительства области в соответствии с пунктом 7 Методики, утвержденной постановлением Правительства области № 606.

Оп8 = 1, если значение $G_4 \geq 0,9$;

Оп8 = 0, если значение $G_4 < 0,9$.»;

1.6.1.2.4 в подпункте 1.3.9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.3.9. Расчет показателя Оп9 производится органом, участвующим в эксперименте, по формуле:»;

1.6.1.3 в пункте 1.5:

в абзаце втором цифру и слово «1 июня» заменить цифрой и словом «16 июля»;

в абзаце шестом цифры и слово «10 мая» заменить цифрами и словом «10 июля»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«органами, участвующими в эксперименте:

по показателям Оп1 (в разрезе показателей, формирующих значение показателя Оп1), Оп2 (в разрезе показателей, формирующих значение показателя Оп2), Оп7, Оп9 - в срок до 10 мая года, следующего за отчетным;

о сумме должностных окладов всех гражданских служащих органа, участвующего в эксперименте, - в срок до 1 июля года, следующего за отчетным.»;

в абзаце тринадцатом цифры и слово «15 июня» заменить цифрами и словом «20 июля»;

в абзаце семнадцатом цифру и слово «1 июля» заменить цифрами и словом «25 июля»;

1.6.2 в разделе II:

1.6.2.1 пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, (за исключением лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области) (далее - гражданские служащие) премии устанавливаются в зависимости от достижения показателя эффективности деятельности (далее – ПЭ) (максимальными размерами не ограничиваются).

Размер премии для каждого гражданского служащего определяется по формуле:

$$B_i = ПЭ \times \Phi_i, \text{ где:}$$

ПЭ - достигнутый показатель эффективности деятельности к уровню года, предыдущего расчету;

Φ_i - общий расчетный размер премии гражданского служащего, который определяется по формуле:

$$\Phi_i = (\Phi - B_{iрук}) \cdot \frac{Д_i}{\sum Д_i - Д_{рук}}, \text{ где:}$$

Φ – расчетный объем средств, направленных на премирование в органе, участвующем в эксперименте;

$B_{iрук}$ – размер премии руководителя;

$Д_i$ - размер должностного оклада конкретного гражданского служащего на расчетную дату;

$\sum Д_i$ - сумма должностных окладов всех гражданских служащих органа, участвующего в эксперименте, на расчетную дату;

$Д_{рук}$ – размер должностного оклада руководителя органа, участвующего в эксперименте, на расчетную дату.

Расчет размера премии гражданского служащего производится органом, участвующим в эксперименте, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

Выплата премии производится в следующем календарном месяце после проведения расчета размера премии гражданского служащего.

В случае неиспользования средств, предусмотренных на данное премирование, остаток средств используется в рамках премирования по итогам года.»;

1.6.2.2 в пункте 2.5:

в абзаце третьем цифру и слово «1 июля» заменить цифрой и словом «1 августа»;

в абзаце четвертом цифры и слово «15 июля» заменить цифрами и словом «10 августа».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзаца шестого подпункта 1.6.1.2.2, абзацев третьего – пятого подпункта 1.6.1.2.3 подпункта 1.6.1.2 подпункта 1.6.1 подпункта 1.6 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 августа 2019 года.

Губернатор области



О.А. Кувшинников