



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.05.2019

г. Вологда

№ 437

О внесении изменений в постановление Правительства области от 31 октября 2016 года № 962

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области от 31 октября 2016 года № 962 «О некоторых вопросах, связанных с системами оплаты труда в государственных учреждениях области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.7 раздела II «Требования к структуре и содержанию Положений об оплате труда» требований к положениям об оплате труда работников государственных учреждений области (приложение 1), утвержденных указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«2.7. Раздел, касающийся порядка формирования фонда оплаты труда Учреждения, содержит:

порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения, который формируется исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов) работников, включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного и стимулирующего характера;

размер предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда работников Учреждения;

условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, которое устанавливается в отношении Учреждения:

- осуществляющего исполнение государственных функций;
- наделенного в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на орган исполнительной государственной власти области;
- обеспечивающего деятельность указанного органа исполнительной государственной власти области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

При определении размера предельной доли расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда работников Учреждения следует учитывать, что ее максимальный размер не должен превышать 40 процентов фонда оплаты труда.

Перечень работников Учреждения, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется Учредителем на основании следующего:

к административно-управленческому персоналу относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения;

к вспомогательному персоналу относятся работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на дос-

тижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители относятся к основному персоналу.».

1.2. Раздел 1 «Рекомендации к установлению систем оплаты труда» рекомендаций к установлению систем оплаты труда работников государственных учреждений области и к разработке штатных расписаний государственных учреждений области (приложение 2), утвержденных указанным постановлением, дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения и определении объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников, Учреждением, в отношении которого установлено условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель), не допускается нарушение данного условия.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные тре-

бования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения сопоставляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, Учредителя.».

2. Органам исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений области, в целях исполнения настоящего постановления:

2.1. В срок до 1 августа 2019 года привести в соответствие с настоящим постановлением положения об оплате труда работников государственных учреждений области, утвержденные постановлениями Правительства области с учетом сферы деятельности, в отношении подведомственных им учреждений:

осуществляющих исполнение государственных функций;

наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной государственной власти области;

обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной государственной власти области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. Ежегодно в срок до 20 декабря:

2.2.1. Определять расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и

должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента) на установленную численность лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

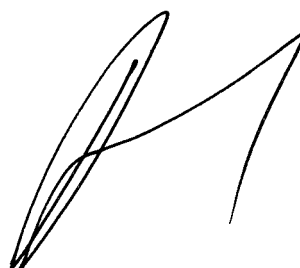
2.2.2. Доводить до сведения руководителей подведомственных государственных учреждений области расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы области, органа исполнительной государственной власти области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области В.В. Тушинова.

Справку об исполнении постановления представить к 1 сентября 2019 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель Губернатора области,
председатель Правительства области**



А.В. Кольцов