



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 11.02.2019

г. Вологда

№ 110

О внесении изменения в постановление Правительства области от 20 января 2016 года № 43

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Вологодской области в сфере имущественных отношений по содержанию имущества казны области, утвержденное постановлением Правительства области от 20 января 2016 года № 43, изменение, изложив пункт 4.3 в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.3.1. Надбавка за стаж работы устанавливается работникам в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах к окладу (должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж непрерывной работы включаются:

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

периоды замещения государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях области;
время военной службы;

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата;

иная работа на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж для получения надбавки за стаж работы в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

Стаж работы, дающий право на получение данной надбавки, устанавливается комиссией по установлению трудового стажа.

Комиссия по установлению трудового стажа определяет стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

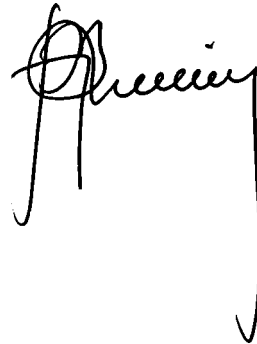
При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, надбавка за стаж работы начисляется исходя из должностного оклада по основной работе.

Назначение надбавки производится руководителем Учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Надбавка за стаж работы исчисляется исходя из должностного оклада работника за фактически отработанное время.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
заместитель Губернатора области,
полномочный представитель
Губернатора области и Правительства
области в Законодательном Собрании области**



Э.Н. Зайнак