



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 20.11.2018

г. Вологда

№ 262

## О внесении изменений в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности» следующие изменения:

1.1. Перечень органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте (приложение 1), утвержденный указанным постановлением, дополнить пунктами 10 - 14 следующего содержания:

«10. Департамент социальной защиты населения области.

11. Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды области.

12. Департамент здравоохранения области.

13. Департамент стратегического планирования области.

14. Департамент государственного управления и кадровой политики области.».

1.2. В Положении о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (приложение 2), утвержденном указанным постановлением:

раздел 5 «Источники финансирования эксперимента» изложить в следующей редакции:

«5. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента в части премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

Объем средств, направленных на финансирование эксперимента

№ п/п	ОИГВО	Расчетный объем средств, направленных на премирование	Период выплат премий
1.	Департамент имущественных отношений области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
2.	Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
3.	Департамент строительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год

4.	Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
5.	Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
6.	Государственная жилищная инспекция области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
7.	Комитет градостроительства и архитектуры области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
8.	Департамент образования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2016 году	2019 год
9.	Департамент дорожного хозяйства и транспорта области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
10.	Департамент социальной защиты населения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2019 год
11.	Департамент природных ресурсов и охраны окружающей среды области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области	2020 год

	ти	ти, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	
12.	Департамент здравоохранения области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2018 году	2020 год
13.	Департамент стратегического планирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2020 году по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году	2020 год
14.	Департамент государственного управления и кадровой политики области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2019 году <sup>***</sup> по отношению к фонду оплаты труда в 2017 году <sup>****</sup>	2019 год

При расчете разницы фонда оплаты труда органов, участвующих в эксперименте, не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функций иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).»;

дополнить сносками «\*\*\*» и «\*\*\*\*» следующего содержания:

«<sup>\*\*\*</sup> Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2019 году в Департаменте государственного управления и кадровой политики области.

<sup>\*\*\*\*</sup> Для расчета принимается фонд оплаты труда, сложившийся в 2017 году в Департаменте государственной службы и кадровой политики области и структурном подразделении Правительства области Управлении совершенствования управленческих процессов.».

1.3. В Методике расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государствен-

ной власти области, реализовавшим проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности (приложение 3), утвержденной указанным постановлением:

в разделе I «Методика расчета размера премии руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности»:

в пункте 1.3:

в абзаце четвертом знак «\*» заменить цифрой «<sup>1</sup>»;

в абзаце пятом знаки «\*\*» заменить цифрой «<sup>2</sup>»;

в абзаце шестом цифры «3.8, 3.9» заменить цифрами «1.3.8, 1.3.9»;

в сноске знак «\*» заменить цифрой «<sup>1</sup>»;

в сноске знаки «\*\*» заменить цифрой «<sup>2</sup>»;

в подпункте 1.3.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.3.7. Значение показателя Оп<sup>7</sup>»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Руководителю органа, участвующего в эксперименте, ежегодно устанавливаются 3 задачи развития Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области либо заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа<sup>4</sup>.»;

сноску

«При расчете ПЭ руководителей органов, участвующих в эксперименте, за 2017 год значение показателя Оп<sup>7</sup> принимается равным 1.»

изложить в следующей редакции:

«<sup>3</sup> При расчете ПЭ руководителей органов, участвующих в эксперименте, за 2017 и 2018 годы значение показателя Оп<sup>7</sup> принимается равным 1.»;

сноску

«\*\* В случае если задачи развития установлены Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства об-

ласти и заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа, окончательный перечень задач развития для расчета размера премии определяется заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа.»

изложить в следующей редакции:

«<sup>4</sup> В случае если задачи развития установлены Губернатором области, первым заместителем Губернатора области, председателем Правительства области и заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа, окончательный перечень задач развития для расчета размера премии определяется заместителем Губернатора области, координирующим деятельность органа.»;

в разделе II «Методика расчета размера премии лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области (за исключением лиц, замещающих должности руководителей органов исполнительной государственной власти области), реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности»:

в пункте 2.3:

абзац первый подпункта 2.3.3.4 признать утратившим силу;

подпункт 2.3.3.5 изложить в следующей редакции:

«2.3.3.5. Показатель Оп5 применяется при расчете ПЭ гражданского служащего, исполнение должностных обязанностей которого связано с осуществлением бюджетных полномочий главного распорядителя и получателя средств областного бюджета, полномочий по администрированию доходов в органе, участвующем в эксперименте.

Значение показателя Оп5 устанавливается в размере 75% от максимально возможной оценки, которую может получить орган, участвующий в эксперименте, в соответствии с Методикой оценки качества финансового управления органов исполнительной государственной власти области, утвержденной постанов-

лением Правительства области от 9 апреля 2013 года № 388, но не ниже фактически достигнутого уровня за предыдущий отчетный год.

Оп5 = 1, если требования к значению показателя соблюдены;

Оп5 = 0, если требования к значению показателя не соблюдены.»;

в подпункте 2.3.3.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.3.3.7. Значение показателя Оп7<sup>5</sup>:»;

сноску

«При расчете ПЭ гражданского служащего за 2017 год значение показателя Оп7 принимается равным 1.»

изложить в следующей редакции:

«<sup>5</sup> При расчете ПЭ гражданского служащего за 2017 и 2018 годы значение показателя Оп7 принимается равным 1.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников