



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 14.08.2017

г. Вологда

№ 256

## О внесении изменений в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности» следующие изменения:

1.1 наименование постановления изложить в следующей редакции: «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности»;

1.2 в пункте 1 слова «руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности органов исполнительной государственной власти области» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти облас-

ти, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности»;

1.3 пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить:

2.1. Положение о порядке проведения эксперимента (приложение 2);

2.2. Методику расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности (приложение 3).»;

1.4 пункт 5 признать утратившим силу;

1.5 пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением пункта 4 настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова.

Справку об исполнении пункта 4 постановления представить к 1 ноября 2019 года.»;

1.6 пункт 7 признать утратившим силу;

1.7 наименование приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции: «Перечень органов исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте»;

1.8 внести в Положение о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации руководителей органов исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (приложение 2), утвержденное указанным постановлением, следующие изменения:

1.8.1 наименование Положения изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке проведения эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы

в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности»;

1.8.2 в разделе 1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Эксперимент по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности (далее - эксперимент), проводится в целях апробации системы оценки финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, участвующих в эксперименте (далее - органы, участвующие в эксперименте).»;

в абзаце третьем слова «руководителей органов исполнительной государственной власти области» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте»;

в абзаце четвертом слова «руководителей органов исполнительной государственной власти области» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте»;

1.8.3 в разделе 2 слова «руководителей органов» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах»;

1.8.4 абзац второй раздела 3 изложить в следующей редакции:

«В ходе эксперимента адаптируются система КПЭ ОИГВО к оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, механизм влияния достигнутого уровня КПЭ ОИГВО на размер материального стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте.»;

1.8.5 в разделе 4:

абзацы седьмой - девятый изложить в следующей редакции:

«Департамент государственной службы и кадровой политики области:

обеспечивает общий контроль за реализацией эксперимента;

в срок до 15 августа года, следующего за отчетным, осуществляет расчет премии руководителей органов, участвующих в эксперименте, и направляет информацию о премировании с учетом КПЭ ОИГВО за отчетный год заместителям Губернатора области, координирующим деятельность соответствующего органа исполнительной государственной власти области.»;

1.8.6 раздел 6 изложить в изложить в следующей редакции:

#### «6. Источники финансирования эксперимента

Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента в части премирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте, в зависимости от оценки финансовой мотивации деятельности осуществляется за счет и в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию соответствующих государственных программ, включающих расходы на содержание органов исполнительной государственной власти области.

#### ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ ЭКСПЕРИМЕНТА

№	ОИГВО	Расчетный объем средств, направленных на премирование	Период выплат премий
1.	Департамент имущественных отношений области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
2.	Департамент по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
3.	Департамент строительства области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнитель-	2017 год

		ной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	
4.	Департамент сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2014 году	2017 год
5.	Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год
6.	Государственная жилищная инспекция области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2018 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2018 год
7.	Комитет градостроительства и архитектуры области	30 процентов разницы от фонда оплаты труда органа исполнительной государственной власти области, сложившейся в 2017 году по отношению к фонду оплаты труда в 2015 году	2017 год

При расчете разницы фонда оплаты труда органов, участвующих в эксперименте, не учитывается экономия, сложившаяся в связи с передачей функций иным органам исполнительной государственной власти области, в том числе функций по ведению бухгалтерского учета и отчетности, а также в связи с передачей функций государственным учреждениям (в объеме дополнительных расходов на содержание учреждений).»;

1.8.7 в разделе 7:

в абзаце втором слова «руководителей органов исполнительной государственной власти области» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте»;

в абзаце третьем слова «руководителей органов исполнительной государственной власти области» заменить словами «лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах, участвующих в эксперименте»;

1.9. Дополнить приложением 3 согласно приложению к настоящему постановлению.

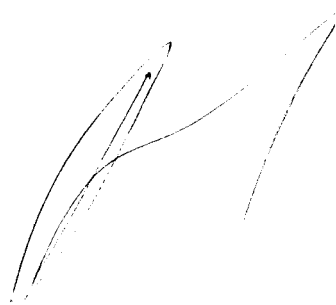
2. Руководителям органов исполнительной государственной власти области, участвующим в эксперименте, в двухмесячный срок со дня принятия настоящего постановления обеспечить внесение соответствующих изменений в положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в соответствии с Методикой расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавшим проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности, утвержденной постановлением Губернатора области от 27 октября 2016 года № 629 «О проведении эксперимента по оценке финансовой мотивации лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавших проект по повышению организационной эффективности деятельности».

3. Контроль за исполнением пункта 2 настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, председателя Правительства области А.В. Кольцова.

Справку об исполнении пункта 2 постановления представить к 1 ноября 2017 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

**По поручению Губернатора области  
первый заместитель  
Губернатора области,  
председатель Правительства области**



**А.В. Кольцов**

Приложение  
к постановлению  
Губернатора области  
от 14.08.2017 № 256

«Приложение 3  
к постановлению  
Губернатора области  
от 27.10.2016 № 629

## МЕТОДИКА

расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавшим проект по повышению организационной эффективности деятельности, в зависимости от достигнутых показателей эффективности

Настоящая Методика определяет механизм расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной государственной власти области, реализовавшим проект по повышению организационной эффективности деятельности (далее – ОИГВО), в зависимости от достижения ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти области, реализовавшего проект по повышению организационной эффективности деятельности (далее также – КПЭ ОИГВО).

1. Определение ключевого показателя эффективности деятельности руководителя и гражданских служащих ОИГВО.

1.1. Ключевой показатель эффективности деятельности КПЭ ОИГВО определяется в соответствии с постановлением Правительства области от 21 июля 2014 года № 606 «О ключевом показателе эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти Вологодской области».

1.2. Ключевой показатель эффективности деятельности руководителя ОИГВО устанавливается равным КПЭ ОИГВО.

1.3. Определение ключевого показателя эффективности деятельности государственных гражданских служащих ОИГВО (далее – гражданских служащих) производится в соответствии с нормативным правовым актом о материальном стимулировании органа, участвующего в эксперименте.

1.3.1. Группы показателей эффективности деятельности и значение каждого из них устанавливаются приказом ОИГВО в отношении каждой должности.

2. Определение размера премии гражданских служащих ОИГВО.

2.1. Размер премии для каждого гражданского служащего определяется по следующей формуле:

$$B_i = K_{кнэi} \times \Phi_i, \text{ где:}$$

$K_{кнэi}$  - достигнутый показатель эффективности деятельности к уровню года, предыдущего расчету;

$\Phi_i$  - общий расчетный размер премии гражданского служащего, который определяется по формуле:

$$\Phi_i = \Phi \cdot \frac{D_i}{\sum D_i}, \text{ где:}$$

$\Phi$  – расчетный объем средств, направленных на премирование в органе, участвующем в эксперименте;

$D_i$  - размер должностного оклада конкретного гражданского служащего на расчетную дату (1 августа текущего года);

$\sum D_i$  - сумма должностных окладов всех гражданских служащих ОИГВО.

Выплата премии производится в следующем календарном месяце после проведения расчета КПЭ ОИГВО.

В случае неиспользования средств, предусмотренных на данное премирование, остаток средств используется в рамках премирования по итогам года.

3. Определение ключевого показателя эффективности деятельности гражданских служащих ОИГВО (за исключением руководителей) производится в следующем порядке.

3.1. При расчете КПЭ гражданских служащих используются восемь групп показателей, определенных в соответствии с пунктом 2 Методики расчета ключевого показателя эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти области, утвержденной постановлением Правительства области от 21 июля 2014 года № 606 «О ключевом показателе эффективности деятельности органа исполнительной государственной власти Вологодской области» (далее – Методика).

3.2. Перечень показателей и их плановые значения в каждой группе показателей устанавливаются руководителем ОИГВО в отношении каждого гражданского служащего ОИГВО.

3.3. Ключевой показатель эффективности деятельности гражданского служащего определяется по формуле:

$$K_{кнэi} = \sum_{k=1}^8 (a_k \cdot САГ_k), \text{ где:}$$

$a_k$  - весовой коэффициент, равный 1, который распределяется между  $k$ -группами показателей, установленных Методикой следующим образом:

1) исполнение цели Стратегии социально-экономического развития области на период до 2030 года (далее – Стратегия) ( $a_k = 0,1$  для группы показателей  $k=1$ );

2) показатели, направленные на достижение позиций области в рейтингах, определяемых в качестве ожидаемых результатов реализации Стратегии, уста-



новленные в Плане мероприятий по реализации Стратегии ( $a_k=0,1$  для группы показателей  $k=2$ );

3) показатели социально-экономического развития области, установленные в Плане мероприятий по реализации Стратегии ( $a_k=0,1$  для группы показателей  $k=3$ );

4) показатели государственных программ области ( $a_k=0,2$  для группы показателей  $k=4$ );

5) показатели, формирующие позиции области в рейтингах, приоритетных для социально-экономического развития региона ( $a_k=0,1$  для группы показателей  $k=5$ );

6) показатель по привлечению средств из федерального бюджета ( $a_k=0,1$  для группы показателей  $k=6$ );

7) показатели по привлечению средств из внебюджетных источников ( $a_k=0,1$  для группы показателей  $k=7$ );

8) показатель исполнения Плана деятельности ОИГВО, включающий показатели сферы реализации полномочий, по итогам начиная с 2017 года; показатель деятельности ОИГВО, включающий показатели сферы реализации полномочий, по итогам за 2016 год ( $a_k=0,2$  для группы показателей  $k=8$ ).

Если для гражданского служащего в какой-либо из групп не установлено ни одного показателя, то вес данной группы распределяется пропорционально между весовыми коэффициентами остальных групп;

$САГ_k$  - среднеарифметическая оценка показателей, которая рассчитывается по формуле:

$$САГ_k = \frac{\sum_{j=1}^n \text{КВП}}{n}, \text{ где:}$$

$k$  - группа показателей;

$j$  - показатель  $k$ -группы;

$n$  - количество показателей  $k$ -группы;

КВП - коэффициент выполнения планового значения  $j$ -го показателя.

Коэффициент выполнения планового значения показателя (далее - КВП), который выражает результативность деятельности органа, участвующего в эксперименте, рассчитывается следующим образом:

а) если результатом выполнения планового значения показателя является получение фактического значения показателя, которое должно быть равно или больше планового значения показателя, то КВП рассчитывается по формуле:

$$КВП = \frac{x_{jф}}{x_{jn}}, \text{ где:}$$

$x_{jф}$  - фактическое значение  $j$ -го показателя за отчетный год

$x_{jn}$  - плановое значение  $j$ -го показателя на отчетный год;

б) если результатом выполнения планового значения показателя является получение фактического значения показателя, которое должно быть равно или меньше планового значения показателя, то КВП рассчитывается по формуле:

$$КВП = 1 : \frac{x_{jф}}{x_{jn}}$$

Для расчета среднеарифметической оценки по группе показателей КВП принимается равным:

0 - если КВП < 1;

1 - если фактическое КВП >= 1.

3.4. Расчет КПЭ в отношении гражданских служащих, принятых на работу в текущем году, не производится.

3.5. Расчет КПЭ по каждому гражданскому служащему производится по той должности, которую он замещал на 31 декабря предыдущего года и в соответствии с показателями эффективности деятельности, установленными для этой должности.»