



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 04.08.2017

г. Вологда

№ 244

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области, утвержденное постановлением Губернатора области от 4 марта 2014 года № 55 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Вологодской области», следующие изменения:

1.1 в разделе II:

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы соответствующей категории и группы, соответствующие иным требованиям к гражданским служащим, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и не достигшие предельного возраста пребывания на гражданской службе. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.»;

в пункте 2.8 слова «в соответствии с частью 8 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ.» заменить словами ««в соответствии с частями 8, 8¹ и 9 статьи 22 Федерального закона № 79-ФЗ.»»;

пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы соответствующей категории и группы.»;

пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Государственный орган области размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте государственного органа области и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»).

В объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указывается следующая информация о конкурсе: наименование группы, категории должностей, структурного(ых) подразделения(ий), направления(ий) деятельности для включения в кадровый резерв органа, на которые объявлен конкурс, квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы этих категорий и групп, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов на бумажном носителе, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 2.12 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок проведения, другие информационные материалы.»;

абзац третий пункта 2.13¹ дополнить словами «, а также на нижестоящую группу соответствующей категории должностей гражданской службы»;

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Документы, указанные в пунктах 2.12, 2.13 и 2.13¹ настоящего Положения, представляются в государственный орган области на бумажном носи-

теле лично или посредством почтовой связи в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте этого государственного органа области в сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам без уважительной причины являются основанием для отказа в допуске кандидата к участию в конкурсе.

По решению конкурсной комиссии сроки приема документов могут быть продлены в исключительных случаях при наличии уважительных причин (временная нетрудоспособность кандидата, необходимость осуществления им ухода за больным членом семьи, смерть родственника, нахождение кандидата в служебной командировке, наступление чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств и другое). При этом срок, на который прием документов продлевается, не должен превышать 30 календарных дней со дня окончания их приема.

Конкурсная комиссия принимает решение о продлении срока представления документов отдельно в отношении каждого кандидата при представлении им заявления о переносе сроков приема документов с указанием уважительной причины и приложением подтверждающих документов (при их наличии). Заявление может быть подано кандидатом лично, либо посредством почтовой связи, либо любым другим доступным средством связи.

Заявление с подтверждающими документами должно поступить в государственный орган области не позднее двух рабочих дней после окончания срока приема документов на конкурс, определенного абзацем первым настоящего пункта.

Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категории и группы, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

По итогам первого этапа конкурса представителем нанимателя принимается одно из следующих решений:

допустить кандидата (кандидатов) к участию во втором этапе конкурса;
отказать кандидату (кандидатам) в участии во втором этапе конкурса.

Кандидат, которому отказано в допуске к участию во втором этапе конкурса в соответствии с абзацами вторым и шестым настоящего пункта, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в письменной форме. Указанная информация направляется кандидату (кандидатам) в течение 7 рабочих дней со дня принятия представителем нанимателя решения.».

в пункте 2.16:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.16. Государственный орган области не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения и направляет соответствующую информацию кандидатам посредством почтовой связи либо путем вручения лично в руки кандидату по месту нахождения государственного органа области.»;

абзацы пятый - шестой изложить в следующей редакции:

«По решению конкурсной комиссии в исключительных случаях при наличии уважительных причин (временная нетрудоспособность кандидата, необходимость осуществления им ухода за больным членом семьи, смерть родственника, нахождение кандидата в служебной командировке, наступление чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств и другое) дата и время проведения конкурсных процедур в отношении кандидата, который не явился для их прохождения, могут быть перенесены.

Конкурсная комиссия принимает решение отдельно в отношении каждого кандидата при представлении им заявления о переносе даты и (или) времени конкурсных процедур с указанием уважительной причины и приложением подтверждающих документов (при их наличии). Заявление может быть подано кан-

дидатом лично, либо посредством почтовой связи, либо любым другим доступным средством связи.»;

дополнить абзацами седьмым – девятым следующего содержания:

«Заявление с подтверждающими документами должно поступить в государственный орган области не позднее дня предшествующего дню проведения заседания конкурсной комиссии по вопросу подведения итогов конкурса.

Дата проведения конкурсных процедур в отношении такого кандидата переносится не более чем на 20 календарных дней со дня поступления от кандидата заявления, указанного в абзаце шестом настоящего пункта.

В случае поступления в государственный орган области заявления кандидата о переносе даты и (или) времени конкурсных процедур заседание конкурсной комиссии по вопросу подведения итогов конкурса переносится и проводится не позднее дня окончания конкурсных процедур в отношении такого кандидата.»;

дополнить пунктом 2.20³ следующего содержания:

«2.20³. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв органа для замещения должностей гражданской службы соответствующей категории и группы, а также структурного(ых) подразделения(ий) государственного органа области и (или) направления(ий) деятельности либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв органа.»;

пункт 2.21 изложить в следующей редакции:

«2.21. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах государственного органа области и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет.»;

дополнить пунктом 2.25 следующего содержания:

«2.25. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

1.2 в разделе III:

абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве органа, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы, категории должностей гражданской службы и структурного подразделения органа, а в случае если формирование кадрового резерва органа осуществлялось в соответствии с абзацем вторым пункта 2.5 настоящего Положения, то и направления деятельности, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв органа.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва органа являются:

- а) личное письменное заявление;
- б) назначение гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения;
- в) повторный отказ гражданского служащего (гражданина) от замещения вакантной должности гражданской службы соответствующих категории и группы должностей гражданской службы;
- г) истечение срока нахождения в кадровом резерве органа;
- д) письменный отказ гражданского служащего от участия в выполнении мероприятий, утвержденных индивидуальным планом подготовки;
- е) сокращение должностей гражданской службы государственного органа области, относящихся к группе, категории должностей гражданской службы, структурному подразделению государственного органа области, а в случае если формирование кадрового резерва органа осуществлялось в соответствии с абзацем вторым пункта 2.5 настоящего Положения, то и направлению деятельности, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв органа, а также упразднение государственного органа области;

ж) наступление обстоятельств, предусмотренных частью 2 (за исключением пункта 4) и частью 3 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

з) наступление и (или) обнаружение обстоятельства, при котором в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе;

и) достижение гражданским служащим (гражданином) предельного возраста, предусмотренного статьей 25¹ Федерального закона № 79-ФЗ;

к) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ;

л) назначение на должность гражданской службы в пределах категории и группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв органа в соответствии с пунктом 6 части 6 статьи 64 Федерального закона № 79-ФЗ;

м) назначение на должность гражданской службы в пределах категории и группы должностей гражданской службы, а также того же структурного подразделения государственного органа области, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв органа в соответствии с пунктом 7 части 6 статьи 64 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Исключение гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва органа оформляется правовым актом государственного органа области. Копия правового акта государственного органа области об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва органа по основаниям, предусмотренным подпунктами «г», «е», «ж», «з», «и» и «к» пункта 3.7 настоящего Положения, направляется в Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня его принятия.»;

1.3 в разделе IV:

пункт 4.3 после слов «согласие на обработку персональных данных» дополнить словами «по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению»;

пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва области являются:

а) личное письменное заявление;

б) истечение срока нахождения в кадровом резерве области;

в) наступление обстоятельств, предусмотренных частью 2 (за исключением пункта 4) и частью 3 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;

г) наступление и (или) обнаружение обстоятельства, при котором в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе;

д) назначение гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность гражданской службы в пределах группы и категории должностей, для замещения которых гражданские служащие (граждане) включены в кадровый резерв области;

е) достижение гражданским служащим (гражданином) предельного возраста, предусмотренного статьей 25¹ Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

1.4 дополнить приложением 4 к Положению согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников

Приложение
к постановлению
Губернатора области
от 04.08.2017 № 244

«Приложение 4
к Положению

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

1. Я, _____,
паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда вы-
дан _____,
_____ , проживающий (ая) по адресу:
_____, в соот-
ветствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года
№ 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие

_____ (указывается государственный орган области (с указанием его почтового адреса), в котором
_____ субъект персональных данных включен в кадровый резерв органа)
на обработку и передачу в Департамент государственной службы и кадровой
политики Вологодской области (далее - Уполномоченный орган), расположен-
ный по адресу: 160000, г. Вологда, ул. Мира, д.1, моих персональных данных,
указанных в пункте 2 настоящего согласия, в целях использования их Уполно-
моченным органом при формировании, обновлении, ведении кадрового резерва
области.

2. Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

3. Настоящее согласие предоставляется на осуществление Уполномочен-
ным органом в отношении моих персональных данных, указанных в пункте 2
настоящего согласия, следующих действий:

- сбора, систематизации, накопления, автоматизированной обработки,
уточнения (обновление, изменение), использования, блокирования, хранения,
передачи, уничтожения персональных данных;

- передачи персональных данных, указанных в пункте 2 настоящего согла-
сия, руководителям органов исполнительной государственной власти области,
Законодательного Собрания области, Контрольно-счетной палаты области, Из-
бирательной комиссии области с целью рассмотрения моей кандидатуры для за-
мещения вакантных должностей государственной гражданской службы области.

4. Персональные данные могут обрабатываться с использованием средств
автоматизации или без использования таких средств.

5. Настоящее согласие действует с даты его подписания и в течение всего
периода нахождения в кадровом резерве области.

6. Настоящее согласие может быть отозвано мною в письменной форме. В случае отзыва настоящего согласия до конца срока действия я предупрежден (а) о возможных последствиях прекращения обработки своих персональных данных.

С порядком отзыва согласия на обработку персональных данных ознакомлен (а).

(дата)

(подпись)

»