



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.04.2017

г. Вологда

№ 293

О внесении изменений в постановление Правительства области от 6 ноября 2014 года № 993

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы молодежной политики Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 6 ноября 2014 года № 993, следующие изменения:

1.1 абзац первый пункта 3.1 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях, установленным законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», с учетом положений главы 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:»;

1.2 в разделе IV:

абзац первый подпункта 4.4.1 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Доплата за качество выполняемых работ устанавливается с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы.

К выплатам за стаж непрерывной работы относится ежемесячная надбавка работникам Учреждения за стаж работы.

4.5.1. Выплата работникам Учреждения надбавки за стаж работы производится дифференцированно, пропорционально отработанному времени, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки к должностному окладу, %
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются следующие периоды времени:

время работы (службы) в органах государственной власти и органах местного самоуправления области;

время работы в организациях соответствующей отрасли;

время военной службы (альтернативной гражданской службы);

время работы на должностях, занятие которых требует наличия соответствующих знаний и навыков, аналогичных занимаемой должности;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от

производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При расчете размера надбавки указанные выше периоды суммируются.

При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Комиссия по установлению трудового стажа определяет стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Выплата надбавки за стаж работы устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера указанной выплаты.»;

1.3 в разделе V:

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в кратности от 1 до 4.»;

в пункте 5.8:

раздел 2 «Финансово-экономическая деятельность» таблицы в подпункте 5.8.1 изложить в следующей редакции:

«

2. Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках государственного задания и внебюджетных средств	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе задолженности по налогам и сборам, и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств	10%
2.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, статистической отчетности, их достоверность и качество	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности, планов финансово-хозяйственной деятельности	5%
2.3.	Соблюдение законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	10%
2.4.	Доход от оказания платных услуг	своевременное оформление соответствующих документов при оказании услуг (выполнении работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, отсутствие фактов нарушения законодательства, регламентирующего оказание платных услуг	5%
ИТОГО по разделу 2			30%

»;

в абзаце втором подпункта 5.8.2 слова «, заместителям руководителя и главному бухгалтеру» исключить;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения

в соответствии с разделом IV настоящего Положения. При этом надбавка за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки к должностному окладу, %
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 лет и более	40

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются исходя из фактически отработанного времени.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников