



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 01.03.2017

г. Вологда

№ 196

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2082

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 28 октября 2008 года № 2082, следующие изменения:

1.1 в разделе IV:

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за стаж работы)

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включается:

время работы в Учреждении (с учетом предыдущих реорганизаций и переименований);

время работы в физкультурно-спортивных организациях;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на иной работе на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;

время военной службы граждан (альтернативной гражданской службы).

Надбавка за стаж работы выплачивается с даты возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки за стаж работы производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Положение о комиссии утверждается руководителем Учреждения. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с начальником Департамента физической культуры и спорта области (далее - Департамент).

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.»;

в пункте 4.4:

подпункт 4.4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.4. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается работникам за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (в течение 1 года), вошедшего в состав спортивной сборной команды Российской Федерации и занявшего 1 - 6 место на международных соревнованиях. Решение об установлении надбавки принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения. Надбавка устанавливается со дня выполнения спортсменом указанного результата на один календарный год на основании выписки из протокола соревнований.»;

дополнить подпунктом 4.4.5 следующего содержания:

«4.4.5. Надбавка за достигнутые результаты на официальных спортивных соревнованиях и во время тренировочных мероприятий устанавливается спортсмену на определенный срок.

Решение об установлении, определении размера надбавки и о сроке, на который она назначается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.»;

1.2 в разделе V:

в пункте 5.2:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения) определяется Департаментом в кратности от 1 до 4,5»;

абзац четвертый признать утратившим силу;

пункты 5.9 и 5.10 признать утратившими силу;

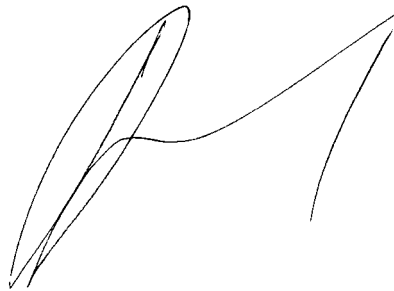
1.3 пункт 6.3 раздела VI дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% в фонде оплаты труда Учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения, утверждается приказом Департамента.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**По поручению Губернатора области
первый заместитель
Губернатора области**



А.В. Кольцов