



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 09.01.2017

г. Вологда

№ 12

### О внесении изменений в постановление Правительства области от 15 сентября 2014 года № 827

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарной службы Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 15 сентября 2014 года № 827, следующие изменения:

1.1 пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет).

Выплата за выслугу лет работникам устанавливается в следующих размерах:

| Стаж работы       | Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу) |
|-------------------|---|
| От 1 до 5 лет     | 10  |
| От 5 до 10 лет    | 15  |
| От 10 до 15 лет   | 20  |
| От 15 лет и более | 30  |

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

время работы в учреждениях ветеринарной службы;

время обучения в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (на курсах по подготовке и повышению квалификации кадров) с отрывом от производства, если за работником сохраняется место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

периоды замещения государственных должностей, замещения муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы;

иная работа на должностях, занятие которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности.

Стаж работы, дающий право на получение данной выплаты, устанавливается комиссией. Состав комиссии и положение о ней утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Комиссия определяет стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение выплаты за выслугу лет.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При временном исполнении обязанностей иного работника выплата за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.»;

1.2 в разделе 5:

в абзаце втором пункта 5.1 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

в пункте 5.2:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя (заместителей), главного бухгалтера) определяется Управлением в кратности от 1 до 5,5.»;

абзацы пятый и шестой признать утратившими силу;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения. Размеры должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.»;

в пункте 5.4:

в подпункте 5.4.1:

слова «решение об установлении размера» заменить словами «решение об установлении руководителю Учреждения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителем Учреждения принимается решение об установлении заместителю руководителя Учреждения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и срока, на который выплата назначается, в соответ-

вии с локальными нормативными актами, трудовым договором, с учетом разрабатываемых в Учреждении целевых показателей эффективности деятельности заместителя руководителя Учреждения.»;

абзац третий подпункта 5.4.2 изложить в следующей редакции:

«Назначение выплаты производится в соответствии с пунктом 4.3 раздела 4 настоящего Положения.»;

в подпункте 5.4.3:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Заместителю руководителя Учреждения премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливаются по решению руководителя Учреждения в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности заместителя руководителя Учреждения.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.»;

абзац первый пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения (за исключением выплаты за выслугу лет) устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы заместителя руководителя Учреждения, которые устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы руководителя Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор области**



**О.А. Кувшинников**