



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 09.01.2017

г. Вологда

№ 19

О внесении изменений в постановление Правительства области от 28 октября 2008 года № 2081

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Вологодской области, утвержденное постановлением Правительства области от 28 октября 2008 года № 2081 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений дорожного хозяйства Вологодской области», следующие изменения:

в абзаце втором пункта 3.3 раздела III цифру «12» заменить цифрой «4»;

в разделе IV:

подпункт 4.4.4 пункта 4.4 признать утратившим силу;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - надбавка за стаж работы)

Надбавка за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в % к окладу (должностному окладу)
От 1 года до 5 лет	10
От 5 года до 10 лет	20
От 10 года до 15 лет	30
От 15 лет и выше	40

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются:

время работы в учреждениях дорожного хозяйства;

время обучения в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (на курсах по подготовке и повышению квалификации) с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства, если за работником сохраняются место работы (должность), заработная плата (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

периоды замещения государственных должностей, замещения муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы;

иная работа на должностях, занятие которых требует наличия соответствующего образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности.

Стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, устанавливается комиссией. Состав комиссии и положение о ней утверждается руководителем Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Комиссия определяет стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы).

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на должностной оклад по основной работе.»;

в пункте 4.6 цифры «, 4.4.4» исключить;

в разделе V:

в абзаце первом пункта 5.2 слова «к средней» заменить словами «к среднемесячной» и слова «указанной средней» заменить словами «указанной среднемесячной»;

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Учредителем в кратности от 1 до 6.»;

подпункт 5.5.4 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5.4. Надбавка за почетное звание, надбавка за стаж работы устанавливаются в соответствии с подпунктом 4.4.2 пункта 4.4 и пунктом 4.5 раздела IV настоящего Положения»;

пункт 6.5 раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.5. В пределах экономии фонда оплаты труда работников Учреждения могут выплачиваться иные выплаты:

6.5.1. Единовременная выплата в следующих случаях:

при поощрении работников и руководителя Учреждения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

при награждении ведомственными наградами;

при поощрении Губернатором области.

Единовременная выплата максимальным размером не ограничена.

Решение об установлении выплаты и ее размере принимается в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами руководителем Учреждения – в отношении работников Учреждения, Учредителем – в отношении руководителя Учреждения.

6.5.2. Материальная помощь:

работникам Учреждения - по решению руководителя Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами на основании письменного заявления работника Учреждения;

руководителю Учреждения - по решению Учредителя на основании письменного заявления руководителя Учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



О.А. Кувшинников